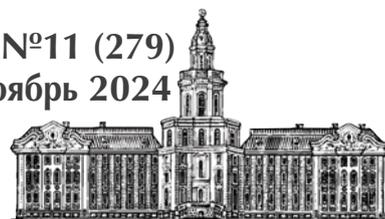


НАУЧНОЕ СООБЩЕСТВО

№11 (279)
Ноябрь 2024



Газета Московской региональной организации Профсоюза работников РАН



Что в планах?

Стр. 2

На ноябрьском заседании Центрального совета Профсоюза определялись приоритеты и цели на год

В номере:

СЧАСТЛИВЫ ВМЕСТЕ?

Объединение институтов и первичек - непростое дело

Стр. 10

НА ВСЕ СТО!

У Профсоюза НАНБ есть чему поучиться

Стр. 12

ГОСЗАДАНИЕ 2.0

Интересные подробности

Стр. 20



Стр. 22

Профсоюзный десант
на IV Конгрессе молодых ученых



Фото: Николай Андрюшов

Что в планах?

В офисе Профсоюза 19-21 ноября состоялось последнее в этом году **заседание Центрального совета**. На нем обсуждались результаты текущей работы организации и планы на предстоящий год. Особое внимание было уделено внутренним проблемам - оптимизации рабочих процессов, улучшению коммуникаций между организациями. Предлагались и принимались ме-

ры, направленные на повышение эффективности работы организации и достижение поставленных целей.

Определены два главных приоритета на ближайший год и перспективу.

Первый - добиться в каждой входящей в состав Профсоюза организации не менее 50%-го членства, обеспечивающего полноценную возможность защи-

щать права и интересы работников.

Второй - разработать и содействовать внедрению новой отраслевой системы оплаты труда, подразумевающей повышенный уровень должностных окладов работников организаций, подведомственных Минобрнауки, с обеспечением достаточного финансирования.

Приняты планы работы и меро-





приятий Профсоюза на 2025 год. Они достаточно обширны. Предполагается продолжить работу по таким актуальным направлениям, как увеличение финансирования институтов, улучшение организации охраны труда, совершенствование законодательства и нормативной базы.

Будет продолжена работа по принятию Отраслевого соглашения, а после ее завершения - мо-

нитинг выполнения ОС.

Решено продолжить практику проведения выездных мероприятий профсоюза. При выборе региона предполагается учитывать необходимость решения проблем местных организаций, предложения молодежных профсоюзных объединений, обращения коллективов работающих на территории научных организаций. Время и место проведения выездного за-

седания коллегиальных органов в 2025 году пока не определены.

В ближайшее время планируется подготовить и рассмотреть программу по работе с молодежью и взаимодействию со СМУ РАН.

В следующем году будут проведены Академиады по лыжным гонкам, горным лыжам и сноуборду, настольному теннису, волейболу.





Состоится конкурс первичных организаций на лучшую постановку профсоюзной работы.

Всероссийская (Поволжская ассамблея) Профсоюза с молодежной секцией будет проведена в сентябре в Нижнем Новгороде, где ассамблеи начинались, что вполне логично, поскольку это будет тридцатый юбилейный форум.

В регионе, который будет выбран по конкурсу пройдет очередная Молодежная научно-практическая конференция.

На заседании были утверждены положения о деятельности ряда комиссий ЦС и внесены изменения в их составы. В Бюджетно-плановой комиссии вместо вышедшего из нее Г.А. Ивлева председателем избран В.А. Картошкин (председатель ППО ФТИ РАН, Санкт-Петербург).

Е.Е. Онищенко подвел итоги работы Профсоюза, направленной на увеличение бюджетного финансирования фундаментальной науки. Кампания продолжалась более полутора лет и увенчалась успехом. 1 декабря президент России подписал закон о федеральном бюджете на 2025-2027 годы. В 2025 году финансирование фундаментальной науки

предполагается увеличить на 19% по сравнению с 2024 годом - до 311,4 млрд. руб., а субсидии подведомственным Минобрнауки организациям должны вырасти на 23% - до 162,9 млрд. руб.

По имеющейся в Профсоюзе информации распределение дополнительных средств между научными организациями не будет равномерным: министерство будет делать акцент на государственных приоритетах и актуальных программах.

Поставлена задача в ближайшие годы не просто бороться за дальнейшее увеличение бюджетного финансирования науки, но и содействовать разработке и внедрению новой системы оплаты труда в научных организациях. В ее основу должны быть положены обеспеченные бюджетным финансированием, в разы более высокие, чем в настоящее время, оклады научных сотрудников, инженерно-технического персонала и иных категорий работников исследовательских организаций.

В связи с решением Минобрнауки о реорганизации Домов ученых (ДУ) в Пущино, Томске, Троицке, Черноголовке ЦС решил обратиться в министерство с предложением о включении в со-

став комиссии, рассматривающей вопрос о механизмах реорганизации ведомственных учреждений культуры, представителя Профсоюза. Профсоюзам первичных профорганизаций ДУ рекомендовано инициировать проведение общих собраний (конференций) трудовых коллективов для формулирования мнения работников относительно предлагаемой реорганизации.

С учетом принятых коллективами решений Научно-производственная комиссия, Комиссия по работе с органами власти РФ, руководством РАН и общественными организациями и Комиссия по социальной сфере должны выработать предложения по сохранению ДУ. А руководство Профсоюза в соответствии с этими рекомендациями будет оказывать поддержку трудовым коллективам.

Серьезные дискуссии вызвал вопрос об урегулировании финансовых отношений между Новосибирской региональной организацией (Профсоюз СО РАН) и не так давно созданной Новосибирской местной организацией (НМО), в которую вошли отделившиеся от региональной структуры первички (ППО) Института



ядерной физики, Института катализа СО РАН, детских садов.

В Профсоюзе СО РАН считают, что отделение этих ППО и включение НМО в реестр организаций Профсоюза не отменяет уставной обязанности первичек перечислять взносы в региональную организацию по установленным нормативам, поскольку по-

долгов перед региональной организацией.

Была поддержана инициатива партнерской организации Профсоюза - объединения РКК-Наука, продолжающего бороться против принятия рассматриваемого Госдумой законопроекта, который позволит властям проводить объединение городского округа в ста-

наукоградов вопрос о разработке кадровой политики применительно к стратегическим документам научно-технологического и пространственного развития страны.

Согласно Указу Президента РФ от 7.05. 2024 г. №309 Пр-616 правительство обязано разработать и утвердить к концу года Стратегию пространственного развития Российской Федерации на период до 2030 года. Для территорий с высоким научно-техническим потенциалом, включая Томск, Новосибирск (с Академгородком и наукоградом Кольцово), Красноярск, Нижний Новгород, Казань, Екатеринбург, Апатиты, Гатчину, Фрязино, Черноголовку (где действуют организации нашего Профсоюза), должны быть сформированы мастер-планы и планы комплексного социально-экономического развития.

Решено попытаться включить в эти планы положения, направленные на создание привлекательных условий для жизни и труда работников науки (по зарплатам, мобильности, бытовым условиям), которые должны быть обеспечены по высокому и единому для страны стандарту.



ЦС призвал профорганизации обратиться к депутатам Госдумы с просьбой провести парламентские слушания с участием действующих в наукоградах общественных объединений для всестороннего обсуждения возможных последствий принятия закона

рядок и размер взносов местными организациями уставом и прочими документами Профсоюза не определены. С момента отделения ППО НМО начали перечислять взносы напрямую в Профсоюз, в связи с чем за ними, по мнению Профсоюза СО РАН, числится задолженность.

В результате обсуждения Центральный совет по рекомендации Уставной комиссии принял решение, что финансовые отношения Профсоюза СО РАН и НМО завершены, и последняя не имеет

туса наукограда Российской Федерации с любым другим, такого статуса не имеющим. ЦС призвал профорганизации обратиться к депутатам Госдумы с просьбой провести парламентские слушания с участием действующих в наукоградах общественных объединений для всестороннего обсуждения возможных последствий принятия закона.

Кроме того, принято решение проработать совместно с Минобрнауки России, депутатами Госдумы, РАН и Союзом развития



Нюансы экономической

В ходе заседания Центрального совета состоялась встреча участников в режиме ВКС с **директором Департамента экономической политики Минобрнауки А.С. Кануковым**. Он рассказал об основных итогах работы департамента в текущем году и бюджетных проектировках на трехлетний период.

В следующем году бюджет вырастет, не будет сокращений ни по науке, ни по высшему образованию (рис. 1, данные ко второму чтению бюджета на 2025-27). Факторы, учтенные при расчете

базовых бюджетных ассигнований на 2025 год - индексация на сумму прогнозного уровня инфляции 4,5%, уточнение размера ассигнований на оплату труда (индексация - 4,5%), уточнение темпов роста начисленной среднемесячной зарплаты - на выполнение указа президента по зарплатам научных сотрудников (13,2% или 69,8 млрд рублей, из них на научных сотрудников - 26,2, остальное ППС), уточнение в связи с ростом курса доллара (96,5 руб. за доллар), не менее 5% на мероприятия по соци-

ально-экономическому развитию ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областей.

Динамика затрат на реализацию госпрограммы НТР на 2024 годы приведена на рис. 2. От года к году идет уверенный рост (исключение - последний год цикла, но итог по нему обычно актуализируется).

Финансирование НИР гражданского назначения приведено с 2020 года (рис. 3). Обращает на себя внимание запланированный на 2025 год существенный прирост бюджета, самый серьез-





ПОЛИТИКИ

ный за указанный период.

Как видно на рис. 4, среднемесячные зарплаты научных сотрудников стабильно растут. С 2018 года они увеличились на 257% и составили в 2023 году около 147 тысяч рублей. Снижение среднего уровня зарплат по итогам первого полугодия нынешнего года связано с особенностью финансирования исследований (проекты, как правило, завершаются в конце финансового года). По итогам года министерство прогнозирует рост.

В первом полугодии количе-

ство субъектов, не выполнивших «зарплатный» указ по сравнению с 2023 годом увеличилось (рис.5). Во многом это связано с ускоренными темпами роста средних зарплат в регионах. Минобрнауки оценило потребности в дополнительных бюджетных ассигнованиях, в сентябре направило запрос в Минфин и Минтруд. Однако привычных «допов» может не быть, так как «ситуация с бюджетом

непростая». Если придет отказ, министерство постарается выделить что-то из своего резервного фонда мероприятий или экономии, но не в тех объемах, которые направлялись на эти цели ранее, подчеркнул А.С. Кануков.

Он рассказал о работе над новой системой оплаты труда (рис.6). Актуализированы Примерные положения по оплате труда по направлениям наука и высшее образование. Основные изменения отражены на рис. 7. В положениях приведен перечень выплат стимулирующего характера: за интенсивность и высокие результаты, за качество, за стаж и выслугу лет, премиальные выплаты по итогам работы. Работодатель может поощрять сотрудников за повышение эффективности, нахождение но-



вых источников финансирования, участие в значимых для организации видах деятельности - экспертной и образовательной,



научном руководстве, наставничестве, привлечении и удержании молодых кадров и высококвалифицированных специалистов. Учитываются как индивидуальные, так и коллективные результаты труда работников.

Отдельно определены меры поддержки молодых работников (рис. 8).

Министерство планирует проведение мониторинга выполнения Примерных положений. Формы опросных листов были согласованы с профсоюзом.

А.С. Кануков отметил, что в ответ на неоднократные обращения профсоюза о том, что из контура новой системы выпали работники культуры (библиотек, Домов ученых) и медицины, Минобрнауки подготовило Примерные положения по оплате труда для работников культуры, и здравоохранения, уже с учетом МРОТ на 2025 год. Оба приказа обещано согласовать с Профсоюзом.

В соответствии с распоряжением Правительства от 05.08.24 No2189-р оплата труда всех работников бюджетной сферы с октября текущего года должна быть увеличена на 5,1%. Министерство учло эти расходы в размере базовых нормативных затрат, а учреждения должны провести мероприятия по индексации зарплат путем увеличения должностных окладов и (или) стимулирующих выплат.



А.С. Кануков рассказал о работе департамента по независимой оценке компетенции работников финансово-экономических служб и особенностях финансово-хозяйственной дея-

количество должников за год уменьшилось с 46 до 20.

Еще один важный проект, реализуемый департаментом – повышение качества проведения закупочных процедур подведом-



Дополнительные средства на очередной год не падают мешком, а заранее расписываются на определенные направления и целевые проекты

тельности учреждений в настоящий период.

Министерство прилагает серьезные усилия для сокращения просроченной кредиторской задолженности учреждений. Благодаря принимаемым мерам

ственными учреждениями. Оказывается помощь руководителям организации в обучении и аккредитации экспертов по этому направлению деятельности, ведется разработка регламентирующих материалов.

ИСПОЛНЕНИЕ УКАЗА ПРЕЗИДЕНТА № 597 В СУБЪЕКТАХ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ				
		КОЛИЧЕСТВО СУБЪЕКТОВ*		
		I полугодие 2023	I полугодие 2024	Прогноз 2024 год
ППС	менее 190%	2	3	Выполнение Указа Президента № 597
	190%-200%	3	14	
	200% и более	79	67	
НС	менее 190%	45	57	Выполнение Указа Президента № 597
	190%-200%	9	7	
	200% и более	31	20	

Заявлена дополнительная потребность в Минфин России и Минтруд России (письмо Минобрнауки России от 17.09.2024 № МН-18/1491-АО)

ППС – 24,8 млрд рублей НС – 12,2 млрд рублей

* в Ненецком автономном округе нет ППС и НС

НОВАЯ СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА	
<ul style="list-style-type: none"> Актуализированы Примерные положения об оплате труда работников организаций по видам экономической деятельности: <ul style="list-style-type: none"> «Научные исследования и разработки» приказ от 14 марта 2024 г. № 194 «Образование» приказ от 14 марта 2024 г. № 195 	
<p>Цели:</p> <ul style="list-style-type: none"> увеличение заработной платы работников развитие кадрового потенциала повышение престижности и привлекательности научной и педагогической профессии привлечение молодых специалистов в отрасль 	



Продолжается работа по оптимизации земельно-имущественных налогов. Утверждены методические рекомендации по сокращению налогов, проводятся обучающие вебинары, созданы адресные программы для 21 организации в отношении крупнейших объектов капитального строительства.

А.С. Кануков ответил на вопросы из зала

- Планирует ли министерство мероприятия по обеспечению приборной базы и совершенствованию финансирования научного процесса?

- Вопрос по приборной базе находится в проработке. По

остальным направлениям значительный объем средств направляется в рамках госзадания и грантовой поддержки.

- Ожидается, что в 2025 году финансирование фундаментальной науки увеличится на 31 млрд рублей. Профсоюз направил предложение использовать дополнительное финансирование, в первую очередь, для увеличения субсидий на выполнение госзадания. Дело в том, что, как выяснилось, более чем на половину сотрудников, участвующих в выполнении госзадания, средства не выделяются. Есть ли реакция на это обращение?

- Дополнительные средства на очередной год не падают

мешком, а заранее расписывается на определенные направления и целевые проекты. Сегодня госзадания проиндексированы в рамках макропрогноза. Но при этом министерство проводит работу по увеличению доли определенных составляющих госзадания. В основном это касается проектов, связанных с достижением технологического лидерства.

- В новых Примерных положениях необходимость установления минимальной доли оклада в фонде заработной платы на уровне 70% относится только к вузам. Почему это соотношение не рекомендовано для научной сферы?

- Анализ структуры зарплаты показал, что в системе высшего образования гарантированные выплаты составляют в среднем около 70%. Поэтому для вузов была зафиксирована такая цифра, чтобы у организаций не было соблазна понижать планку.

А вот в научных организациях, по нашим данным, до этого уровня многие не дотянут. Решено установить для них переходный период, чтобы оценить имеющиеся у институтов возможности. Давайте посмотрим статистику, обсудим, и если такая необходимость станет очевидной, внесем эту рекомендацию в положение.

Надежда Волčkова

ОСНОВНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ ПРИМЕРНЫХ ПОЛОЖЕНИЙ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ

1. Увеличены рекомендуемые минимальные размеры окладов

- минимальные оклады растут одновременно с увеличением МРОТ

2. Систематизированы перечни и условия назначения:

- выплат компенсационного характера
- выплат стимулирующего характера

3. Предусмотрены меры поддержки молодых работников:

- молодых научных работников
- молодых ученых
- молодых преподавателей

4. Рекомендовано:

- увеличение доли окладов в общем объеме заработной платы
- отказ от неэффективных постоянных стимулирующих выплат

МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ МОЛОДЫХ РАБОТНИКОВ НА ПЕРИОД АДАПТАЦИИ К ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Стимулирующие выплаты молодым педагогическим и научным работникам:

- впервые принятым на работу в течение 1 года со дня получения СПО или ВО
- в течение 3 лет – ежемесячно 10–20 % оклада
- в течение 3 лет – ежемесячно 20–30 % оклада при наличии диплома с отличием

Стимулирующие выплаты молодым ученым:

- после присуждения ученой степени
- в течение 3 лет – ежемесячно 10–20 % оклада



Фото: Николай Андрушов

С момента создания Федерального исследовательского центра проблем химической физики и медицинской химии РАН в результате объединения Института проблем химической физики РАН и Института физиологически активных веществ РАН прошло более двух лет. После реорганизации первички этих НИИ тоже объединились. Поскольку ИПХФ был крупнее ИФАВ, в составе профкома представителей последнего значительно больше.

Не мешает ли это «профсоюзному срашиванию» коллективов? Как происходит их взаимодействие? Об этом редакции НС рассказал бывший председатель профкома ИФАВ, член профкома ФИЦ ПХФ и МХ РАН и Центрального совета Профсоюза старший научный сотрудник Павел Александрович Тараканов.

Счастливы вместе?



- Когда вы стали председателем ППО ИФАВ? Как работало в этой должности?

- Это произошло в 2015 году, когда скоропостижно скончалась председатель ППО ИФАВ РАН Вера Михайловна Усанова. К тому времени я не так долго работал в институте. Мне предложили возглавить организацию, видимо, имея в виду мою общественную активность в роли председателя Совета молодых ученых ИФАВ РАН и опыт, приобретенный в студенческие и аспирантские годы, проведенные в Ивановском государственном химико-технологическом университете.

Благодаря председателю Объединенной профсоюзной организации Черноголовского научного центра Людмиле Васильеве Ковалевой я быстро погрузился в текущие профсоюзные и городские проблемы. Вокруг меня сформировался молодежный актив. Очень благодарен коллегам, которые включились в работу, отдавали и отдадут ей много времени и сил. Во всех начинаниях мы встречали поддержку администрации. У нас в ИФАВ сложилась уникальная ситуация руководство и административно-

Слева направо - К.А. Раченков, Т.А. Кухарская, П.А. Тараканов, М.С. Кухарский (зав. лабораторией), Т.В. Бакулина

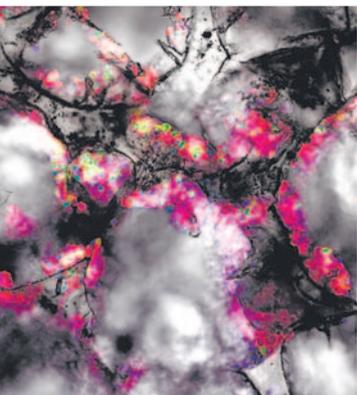


управленческий аппарат - члены профсоюза.

Ранее в основном проводились культурно-массовые мероприятия. Не отказываясь от них, мы расширили диапазон активности. Сделали акцент на спортивной теме (организовали в институте спортзал), начали активно участвовать в городских мероприятиях.

- Как происходило взаимодействие профорганизаций двух институтов после создания ФИЦ? Были сомнения в необходимости объединения?

- Мы объединились без колебаний. Было понятно, что теперь придется совместно решать социальные и трудовые вопросы во взаимодействии с работодателем. Если профорганизации будут отдельно, поте-



Культура клеток нейробластомы SH-SY5Y в матрике азрогеля из сверхвысокомолекулярного полиэтилена



А.А. Устюгов (директор ИФАВ РАН),
В.О. Небогатиков, Е.С. Дубровская

ряется слаженность, рано или поздно начнутся процессы разобщения трудового коллектива.

После объединения мы создали в ИФАВ профбюро, в которое вошли представители большинства лабораторий, а меня избрали руководителем. В ИПХФ по такому принципу сформирован профком, только масштабы гораздо больше и представители целых отделов. На настоящий момент я со своим заместителем и одним инициативным членом профбюро входим в состав профкома ФИЦ.

Не скажу, что процесс притирки профсоюзных структур проходит без проблем. Сейчас на фоне бешеного роста цен доходы рядовых научных сотрудников падают, растет напряженность в обществе. Это сказывается и на атмосфере в трудовых коллективах. Стараемся в профкоме сглаживать острые углы и предлагать проработанные решения. Нам ведь предстоит вместе отстаивать интересы членов профсоюза.

- Профсоюзный опыт помогает вам работать в Совете депутатов муниципального образования городской округ Черноголовка, руководить депутатским объединением партии Единая Россия?

- Конечно, профсоюз научил общаться с широким кругом людей, каждый из которых имеет свои взгляды и убеждения, уважать разные точки зрения, находить компромиссы. Важный момент - осознание того, что не стоит ожидать благодарности за свои усилия. Люди часто воспринимают чью-то обществен-

но-полезную работу как должное, и без жизненной практики это может приводить к разочарованию. Но ведь ценность общественной работы не в получении признания, а в осознании того, что ты делаешь мир немного лучше. Это понимание помогает сохранять энтузиазм и позитивный настрой даже в трудные моменты.

- Какова область ваших научных интересов?

- Я химик-синтетик, занимаюсь созданием фотодинамических препаратов для лечения онкологии методом фотодинамической терапии. Эти вещества вводятся в организм пациента и накапливаются в раковых клетках, после чего на опухоль направляют интенсивное лазерное излучение. В результате взаимодействия этих веществ с лазерным излучением в затронутых онкологией тканях происходят свечение и химические реакции, что позволяет четко видеть границы опухоли и избирательно разрушать раковые клетки. Это органосохраняющий метод лечения. Работаю над тем, чтобы синтезировать максимально эффективное избирательно работающее действующее вещество.

Пытаюсь параллельно решить еще одну задачу. В медицине для уничтожения раковых клеток используются также рентгеновские лучи и потоки нейтронов. Механизмы разные, но везде применяются специальные препараты. Я закладываю в свои структуры возможности их использования также в фотон-захватной и нейтрон-захватной терапии.

Надежда Волчкова

На все сто!



Профсоюзная делегация в составе Г.В. Чучевой, В.А. Юркина, Т.М.Федоровой в середине ноября приняла участие в **Отчетно-выборной конференции Объединенной отраслевой профсоюзной организации работников Национальной академии наук Беларуси (НАНБ)**. Этот форум проходил в Минске, в Большом зале Президиума НАН Беларуси.

Представители Профсоюза поприветствовали участников конференции. Г.В. Чучева пригласила коллег на Поволжскую ассамблею, а В.А. Юркин - на «Правду».

Активно участвовавший в форуме председатель Президиума НАНБ академик В.Г. Гусаков поставил перед профактивом академии задачу – довести членство в профсоюзе до ста (!) процентов (сегодня оно составляет около 70%).

Профсоюз НАНБ придерживается стратегии конструктивного сотрудничества с социальным партнером. Председатель Объединенной отраслевой профорганизации работников НАНБ принимает участие в работе Президиума с правом совещательного голоса, а руководитель аппарата НАНБ включен в объединенный профсоюзный комитет. Раз в три



года стороны принимают отраслевое соглашение, регулирующее условия и гарантии работникам Академии наук в области трудовых и экономических отношений, оплаты труда, охраны труда и здоровья, режима труда и отдыха, обеспечения занятости, развития социальной сферы, предоставления льгот и компенсаций.

Председатель Профсоюза НАНБ И.А. Барановский в отчетном докладе проинформировал о том, каких результатов удалось достичь за прошедшую профсоюзную пятилетку и какие задачи предстоит решать. В ходе обсуждения доклада представите-

ли первичных профорганизаций делились с коллегами успехами и достижениями в профсоюзной деятельности.

Одним из ключевых направлений работы профсоюза является обеспечение безопасных условий труда. Для осуществления общественного контроля за соблюдением законодательства о труде в организациях НАНБ создана техническая инспекция труда с паритетным представительством от работодателя и профсоюза.

Большое внимание уделяется правозащитной деятельности. Регулярно проводятся республи-

канские профсоюзные правовые приемы для работников организаций НАНБ, в ходе которых каждый член профсоюза может бесплатно получить квалифицированную помощь юриста.

Под патронажем профсоюза работают три детских дошкольных учреждения, детский оздоровительный лагерь «Фотон», санаторий «Ислочь», ведомственная поликлиника, спортивные залы.

Значительное внимание профсоюз и его членские организации уделяют культурно-массовой работе, организации досуга академических работников и их семей. Во всех первичных организациях



проводятся мероприятия по случаю государственных и профессиональных праздников, чествуются ветераны войны и труда, организуются экскурсионные поездки.

Одним из приоритетных направлений является развитие физкультуры и спорта. Академические спортсмены принимают активное участие в районных и городских соревнованиях. С 2006 года в Академии наук проводятся собственные спартакиады: летняя и зимняя. Работают секции по различным видам спорта.

Делегаты переизбрали на новый срок председателя Проф-

союза НАНБ И.А. Барановского, который впервые был избран в 2022 году, а до этого являлся председателем первичной профсоюзной организации РУП «Научно-практический центр НАН Беларуси по механизации сельского хозяйства».

После избрания председатель принес клятву верности своим избирателям и принципам профсоюза.

Завершилась конференция вручением наград профсоюзному активу и ветеранам профсоюзного движения.

По окончании мероприятия представители Профсоюза работников РАН пообщались с коллегами из партнерской профорганизации, председателями СМУ НАНБ и Белорусского профсоюза работников образования и науки. Делегация посетила Институт физики имени Б.И. Степанова и выставку достижений Академии наук. Директор ИФ НАНБ академик С.В. Гапоненко рассказал об истории института, ключевых направлениях его деятельности.

Дружеские связи между нашими профсоюзами имеют давнюю историю. Однако в течение последнего десятилетия взаимо-

С 2025 года работающие пенсионеры в Беларуси будут получать 100% пенсии вместе с зарплатой. До этого им не выплачивалась часть пенсии, исчисленная из индивидуального коэффициента свыше 1,3, то есть, из заработка свыше 130% среднего по стране. Таким образом, часть пенсионных выплат терял каждый четвертый трудящийся пожилой пенсионер. Теперь эта несправедливость устранена.

действие в основном носило нерегулярный характер. Во время встречи в Минске сторонами была достигнута договоренность вернуться к более тесным отношениям, перезаключить соглашение о сотрудничестве и проработать вопрос о воссоздании Международной ассоциации профсоюзов академических наук.

Шла речь также о налаживании молодежных обменов, проведении совместных мероприятий, организации оздоровительного отдыха членов нашего профсоюза на базе санаториев Федерации профсоюзов Беларуси.





Питерская специфика:

Участники расширенного заседания Совета Ленинградской межрегиональной организации, проходившего с 28 ноября по 1 декабря, обсудили работу входящих в ЛРО первичек - Физико-технического института имени А.Ф. Иоффе РАН (ФТИ) и НИЦ «Курчатовский институт» - Петербургский институт ядерной физики им. Б. П. Константинова (ПИЯФ).

Гости форума - председатель Профсоюза Г.В. Чучева, председатель МРО В.А. Юркин и зампреда МРО Т.М.Федорова - поделились информацией о состоянии дел в Профсоюзе, столичных институтах и профорганизациях.

Много внимания было уделено вопросам оплаты труда. Сравнение представленных участниками данных показало значительно более низкий (на 60-70%) уровень зарплат в пи-

терском ФТИ, чем в близком по тематике московском ФИАН. В самом ФТИ имеет место более чем двукратная разница в оплате труда научных работников и ИТР, рабочих. По сообщению председателя профкома ПИЯФ Н.А. Грошевой, из анализа профвзносов следует, что в ПИЯФ зарплаты ниже, чем в ФТИ примерно на 20% (средняя зарплата в Ленинградской области значительно уступает петербургской).

Отмечены значительные успехи профкома ФТИ при заключении нового соглашения об оплате труда, включенного в колдоговор. Уровень гарантированных выплат повышен примерно на 60%. Предусмотрены надбавки за степень: для кандидатов наук - 5 тысяч руб., для

докторов - 10 тысяч. Будет проводиться индексация этих выплат при индексации зарплат в бюджетной сфере. Введены доплаты от 5 до 20% от оклада за стаж работы. Рейтинговые надбавки не зависят от доли занимаемой ставки, что особенно важно для молодых сотрудников и аспирантов. Для молодежи установлен двойной повышающий коэффициент. Учтены все рекомендации Минобрнауки по формированию зарплат молодых ученых.

Ставки ИТР и рабочих будут не ниже нового МРОТ. Для этих категорий предусмотрены надбавки за выполнение производственных показателей.

Н.А. Грошева рассказала о достижениях Профкома ПИЯФ в организации культурно-массовой, детской и спортивной работы, а также в вопросах, свя-



достижения и проблемы ЛРО

занных с охраной труда и администрированием доплат за вредность. Заместитель главного инженера по эксплуатации реактора ВВРМ А.А. Рябов рекомендован для работы в комиссии ЦС по охране труда.

Обсуждались перспективы совместной работы профкома ПИЯФ с входящими в Санкт-Петербургскую региональную организацию Профсоюза профорганизациями Института химии силикатов им. И.В. Гребенщикова и Института высокомолекулярных соединений РАН. Эти НИИ перешли в систему Курчатовского института и стали филиалами ПИЯФ.

Большой интерес вызвало сообщение Т.М. Федоровой, которая поделилась опытом работы МРО по юридической защите интересов работников. В докладах И.П. Пронина «Когда России будет нужна наука» и О.Н. Урюпина «Создание первых легальных обществ работников в России»



были рассмотрены вопросы, связанные с профсоюзным строительством и научной политикой.

В рамках круглых столов прошло обсуждение уставных вопросов и разрабатываемого Положения об организационной структуре Профсоюза.

Состоялся разговор о работе с молодежью и повышению профчленства. По мнению молодых участников встречи, информация о работе профко-

мов и ЦС до молодежи не доходит.

Это не удивительно: сайт Ленинградской межрегиональной организации практически не работает. А других публичных каналов для общения и представления информации у профорганизаций ЛРО, расположенных в разных городах, просто нет.

Был поставлен вопрос о необходимости создания групп для общения в социальных сетях и мессенджерах. Решили поручить молодежи профкомов организовать работу таких групп в институтах ЛРО.



МОСКОВСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ РАН



Январь

Пн	6	13	20	27	
Вт	7	14	21	28	
Ср	1	8	15	22	29
Чт	2	9	16	23	30
Пт	3	10	17	24	31
Сб	4	11	18	25	
Вс	5	12	19	26	

Февраль

	3	10	17	24
	4	11	18	25
	5	12	19	26
	6	13	20	27
	7	14	21	28
1	8	15	22	
2	9	16	23	

Март

	3	10	17	24
	4	11	18	25
	5	12	19	26
	6	13	20	27
	7	14	21	28
1	8	15	22	29
2	9	16	23	30

Июль

	7	14	21	28
1	8	15	22	29
2	9	16	23	30
3	10	17	24	31
4	11	18	25	
5	12	19	26	
6	13	20	27	

Август

	4	11	18	25
	5	12	19	26
	6	13	20	27
	7	14	21	28
1	8	15	22	29
2	9	16	23	30
3	10	17	24	31

Сентябрь

1	8	15	22	29
2	9	16	23	30
3	10	17	24	
4	11	18	25	
5	12	19	26	
6	13	20	27	
7	14	21	28	

1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января - Новогодние каникулы; 7 января - Рождество Христово
1 мая - Праздник Весны и Труда; 9 мая - День Победы; 12 июня - День России



Москва, ул.Бардина д. 30/6



8(499) 135-55-77



ispolkom-mos1@yandex.ru



https://t.me/profRAS



https://vk.com/profsouz_ran



2025

Апрель

31	7	14	21	28
1	8	15	22	29
2	9	16	23	30
3	10	17	24	
4	11	18	25	
5	12	19	26	
6	13	20	27	

Май

	5	12	19	26
	6	13	20	27
	7	14	21	28
1	8	15	22	29
2	9	16	23	30
3	10	17	24	31
4	11	18	25	

Июнь

	2	9	16	23	30
	3	10	17	24	
	4	11	18	25	
	5	12	19	26	
	6	13	20	27	
	7	14	21	28	
1	8	15	22	29	

Октябрь

	6	13	20	27
	7	14	21	28
1	8	15	22	29
2	9	16	23	30
3	10	17	24	31
4	11	18	25	
5	12	19	26	

Ноябрь

	3	10	17	24
	4	11	18	25
	5	12	19	26
	6	13	20	27
	7	14	21	28
1	8	15	22	29
2	9	16	23	30

Декабрь

1	8	15	22	29
2	9	16	23	30
3	10	17	24	31
4	11	18	25	
5	12	19	26	
6	13	20	27	
7	14	21	28	

О РАБОТЕ МРОПР задачах и основных направлениях

Постановление XIV отчетно-выборной конференции Московской

Заслушав и обсудив отчетные доклады председателя МРОПР РАН Юркина В.А. и председателя контрольно-ревизионной комиссии Севостьянова М.А., XIV Отчетно-выборная конференция констатирует, что в течение отчетного периода произошли два значимых для всей страны события: пандемия, которая была объявлена в начале 2020 г., и Специальная военная операция (СВО) на Украине, которая началась 24 февраля 2022 г., что не могло не сказаться на деятельности МРОПР РАН.

В условиях пандемии изменялся режим работы научных учреждений и работников. Многие работники были переведены на удаленный режим работы, который впоследствии потребовал законодательного утверждения поправками в ТК РФ. При этом не прекращалась деятельность первичных профсоюзных организаций, взаимодействие между членами профсоюза и коллегиальными органами осуществлялось в режиме онлайн. Не многие организации были готовы к этим сложностям, однако можно констатировать, что этот период был преодолен без значительных потерь.

Следует отметить бескорыстную волонтерскую деятельность по поддержке участников СВО, проводимую отдельными первичными организациями.

При этом основных профсоюзных задач, стоящих перед МРОПР РАН, никто не отменял, продолжалась борьба за сохранение научных учреждений РАН

и их коллективов, деятельность по предотвращению массовых сокращений и увольнений работников, контроль за повышением уровня оплаты их труда, содействие улучшению условий труда на рабочих местах.

МРОПР РАН продолжала работу по таким направлениям, как развитие коллективно-договорных отношений на уровне научных учреждений, осуществление правовой защиты членов профсоюза, контроль реализации мероприятий по охране труда, информационное обеспечение профсоюзной деятельности, организация досуга и отдыха детей работников, обучение профсоюзного актива.

В 2020 году было заключено межотраслевое соглашение с Министерством науки и высшего образования РФ, действие которого продлено до конца текущего года. В настоящее время подготовлен проект нового межотраслевого соглашения на последующие три года. Также подготовлено новое Соглашение о взаимодействии Профсоюза РАН с Президиумом РАН. В разработке соглашений активное участие принимала МРОПР РАН.

В Указе Президента РФ о национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года предусмотрено увеличение к 2030 г. внутренних затрат на исследования и разработки не менее чем до 2 % валового внутреннего продукта, в том числе за счет увеличения инвестиций со сто-

роны частного бизнеса на эти цели не менее чем в два раза. Указ Президента РФ (07.05.2012 г. № 599) обещал довести к 2015 г. финансирование науки до 1,77% ВВП. Но фактически доля науки в структуре ВВП в настоящее время составляет около одного процента. Чтобы не повторялась судьба предшествующего Указа Президента РФ, Профсоюз РАН предлагает разработать график увеличения финансирования науки до 2%.

Вместе с тем в работе МРОПР РАН имелся ряд недостатков. Прежде всего, следует отметить недостаточную активность первичных профсоюзных организаций в проводимых ПР РАН акциях по увеличению бюджетного финансирования науки в целом и фундаментальной науки в частности.

Серьезной проблемой становится снижение членства в профсоюзе, трудность привлечения молодежи к работе в профсоюзе.

Остатки объектов бывшей социальной инфраструктуры РАН находятся на грани исчезновения с точки зрения возможности предоставления социальных услуг работникам фундаментальной науки. Так, бывший детский оздоровительный комплекс «Поречье» изменил свое функциональное назначение. Для устройства детей в летние детские оздоровительные учреждения научным работникам приходится идти на поклон в иные ведомства, при этом стоимость путевок в них находится

РАН В 2019–2024 гг., деятельности в предстоящий период

региональной организации Профсоюза работников РАН

на грани финансовых возможностей научных работников.

Медицинские учреждения, ранее входившие в систему РАН, к которым прикреплены не один десяток лет научные работники, демонстрируют абсолютную незаинтересованность в предоставлении медицинских услуг по системе ОМС, а плановая госпитализация в ЦКБ РАН возможна только в отделения хирургии и офтальмологии. В настоящее время в них преобладают платные медицинские услуги.

После предоставления министерством возможности получения льготных санаторно-курортных путевок для работников высшей школы резко снизилась их доступность для научных работников. При этом доступность к объектам социальной инфраструктуры высшей школы для научных работников бывшей системы РАН не открыта. В этих условиях, сложившихся в Минобрнауки, практически с «нулевым» социальным пакетом, можно ли говорить о какой-то конкуренции на рынке труда, а тем более о сохранении высококвалифицированных кадров.

Московская региональная организация Профсоюза работников РАН выражает надежду, что обеспокоенность членов профсоюза, первичных организаций сложившейся непростой ситуацией в научных коллективах, в социальной сфере, обслуживающей работников фундаментальной науки, будет услышана на всех «этажах» административной системы управления

фундаментальной наукой.

XIV Отчетно-выборная конференция МРОПР РАН постановляет:

1. Признать работу Совета и Президиума МРОПР РАН за отчетный период

УДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНОЙ

2. Утвердить отчет контрольно-ревизионной комиссии МРОПР РАН.

3. Считать главной задачей Московской региональной организации Профсоюза работников РАН на предстоящий период добиваться:

- установления и соблюдения впоследствии графика увеличения финансирования научных исследований до 2 % ВВП, как необходимого условия, обеспечивающего повышение общего уровня финансирования фундаментальных исследований и базового финансирования научных учреждений;

- улучшения социально-экономического положения работников, увеличения зарплат инженерно-технического персонала;

- продления финансирования оснащения приборной базы и дополнительного финансирования на проведение научных исследований, в том числе экспедиционных работ, и улучшение условий труда работников;

- предотвращения массового сокращения численности работников и перевода их на неполные ставки, сохранения рабочих мест за сотрудниками в соответствии с профессиональными квалификационными требованиями.

4. Считать приоритетным на-

правлением деятельности МРОПР РАН работу по увеличению численности членов профсоюза и актива профсоюза, снижению числа первичных профсоюзных организаций с количеством членов профсоюза менее 50 %, привлечению квалифицированных кадров. Особое внимание уделить привлечению и подготовке молодежи к работе в профсоюзной организации.

5. Продолжить работу по представительству интересов и правовой защите членов профсоюза, контролю за соблюдением законодательства о труде и безопасных условий труда, совершенствованию законодательства о труде, по повышению уровня информационной, культурно-массовой и спортивной деятельности, а также по содействию в улучшении жилищных условий научных сотрудников и содействию организации отдыха детей работников учреждений, подведомственных Минобрнауки России.

6. Поручить новому составу Совета МРОПР РАН:

Рассмотреть на своем заседании итоги XIV Отчетно-выборной конференции. Обобщить поступившие замечания и предложения, составить в трехмесячный срок план мероприятий по их реализации.

7. Контроль за выполнением данного Постановления возложить на Совет Московской региональной организации Профсоюза работников РАН.

**Председатель конференции
Секретарь конференции**

Департамент государственной политики в сфере научно-технологического развития провел 6 декабря вебинар, в ходе которого представителей подведомственных Минобрнауки организаций проинформировали о запуске нового цикла проекта по формированию так называемого Госзадания 2.0 (ГЗ 2.0) на проведение исследований с учетом критически важных потребностей реального сектора экономики.

Данный проект реализуется во исполнение поручения от 5.02.2024 г. заместителя председателя Правительства РФ Д.Н.Чернышенко в рамках комплекса мер, направленных на совершенствование системы управления исследованиями и разработками в гражданской сфере. В поручении содержится требование реализовать мероприятия по совершенствованию системы формирования государственного задания на проведение исследований с учетом модели квалифицированного заказчика и востребованности результатов фундаментальных исследований для содействия технологической модернизации российской экономики.

На пилотном этапе (госзадание на 2025-2027 годы) в проект было включено четыре направления (Арктика, авиакосмические исследования, развитие минеральной сырьевой базы и малотоннажная химия). В 2024 году на специально разработанном сервисе «Технологические запросы от бизнеса» в ЕГИСУ НИОКТР было размещено 120 технологических запросов, на которые было получено 320 откликов от исполнителей. Работа над получившими добро от РАН проектами продолжается.

К сегодняшнему дню министерство стандартизировало и выложило в сервисе «Технологи-

ГОСЗАДАНИЕ 2.0: подробности

ческие запросы» нормативно-методические документы по проекту - типовое соглашение о сотрудничестве между компанией и научной организацией или вузом и регламент взаимодействия сторон.

Согласно регламенту заказчик и исполнитель вправе согласовать уточняющие требования к научно-исследовательской работе и вносить изменения в типовое соглашение.

С 1 ноября запущен новый этап ГЗ 2.0 на бюджетный цикл - 2026-2028 годы по более широкому спектру направлений, которые определены Указом Президента РФ от 18.06.2024 г. №529 «Об утверждении приоритетных направлений научно-технологического развития и перечня важнейших наукоемких технологий».

(6), интеллектуальные транспортные и телекоммуникационные системы, включая автономные транспортные средства (36), укрепление социокультурной идентичности российского общества и повышение уровня его образования (1), адаптация к изменениям климата, сохранение и рациональное использование природных ресурсов (9).

Сбор заявок от бизнеса продлится до конца декабря, после чего они будут рассмотрены экспертами РАН. Подведомственные Минобрнауки организации смогут сформировать отклики на получившие положительные заключения предложения начиная с 15 февраля 2025 года. Далее пройдет отбор заказчиком потенциальных исполнителей, формирование проектов тематик, экс-



Организациям, которые решат выполнять темы ГЗ 2.0, предлагают перераспределить на них средства, выделенные на ранее начатые менее перспективные темы или ежегодно производимое приращение размера госзадания

Среди приоритетов есть и социогуманитарные направления.

На момент проведения семинара поступившие технологические запросы от бизнеса распределились по приоритетам НТР так: высокоэффективная и ресурсосберегающая энергетика (55), превентивная и персонализированная медицина (6), высокопродуктивное и устойчивое к изменениям природной среды сельское хозяйство (4), безопасность получения, хранения, передачи и обработки информации

пертиза, заключение соглашений.

Представители министерства, Дирекции научно-технических программ и специалисты Центра информационных технологий и систем представили разъяснения о порядке взаимодействия участников проекта в цифровом контуре ЕГСУ и ответили на вопросы участников семинара, касавшиеся организации процесса.

Наиболее часто представители институтов и вузов интересовались, будут ли на ГЗ 2.0 выде-

ляться дополнительные бюджетные средства и деньги промышленных партнеров. Пока технологические проекты обеспечиваются исключительно в рамках доведенных до организаций лимитов бюджетных ассигнований, отвечали организаторы.

При этом было обещано, что Минобрнауки постарается изыскать дополнительные источники финансирования в феврале 2023 года, поскольку для поисковых работ необходимо закупать новое экспериментальное оборудование. Однако гарантировать никто ничего не может. Организациям, которые решат выполнять темы ГЗ 2.0, предлагают перераспределить на них средства, выделенные на ранее начатые менее перспективные темы или ежегодно производимое приращение размера госзадания.

Возможно ли участие в проекте без финансирования, если у организации нет незадействованных бюджетных лимитов, но она готова работать бесплатно? Как выяснилось, такой вариант не предусмотрен: в соглашении должен быть объем средств на выполнение ГЗ 2.0, и РАН будет, кроме всего прочего, проводить экспертизу обоснованности финансовых затрат. При этом не исключена возможность финансирования выполнения части работ по проекту заказчиками, этот вопрос регулируется соглашением.

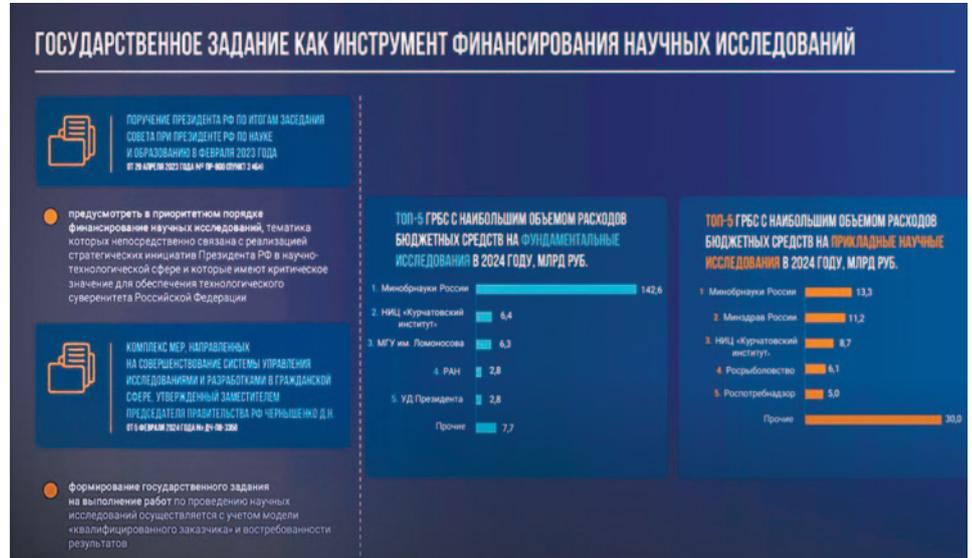
Были обозначены требования к квалифицированному заказчику. Он должен ставить не разовые «точечные» задачи в рамках технологического дефицита компании, а реализовывать интегрированные стратегические интересы отрасли. То есть, заявка должна быть направлена на решение крупной проблемы, которая имеет общепромышленный характер.

Кроме того, заказчик должен иметь опыт выполнения исследований и разработок, что опреде-

ляется объемом внутренних затрат на НИР, а также ресурсы и производственную базу для внедрения разработок. Обязательно и обозначение перспектив, связанных с использованием

полученных результатов.

Организаторы семинара подчеркнули, что ГЗ 2.0 призвано не только содействовать выводу результатов фундаментальных и поисковым исследованиям на



один из уровней готовности технологий, но и создать платформу для долгосрочного взаимодействия науки и бизнеса. После того, как квалифицированный заказчик познакомится с возможностями исполнителя, он может перейти с ним на прямые договора, которые будет оплачивать уже из своего бюджета.

Собственно, на этом сегодня и базируется интерес коллективов, которые решают выполнять темы по ГЗ 2.0. В обмен на выход из «зоны комфорта» они получают контакты с крупными фирмами и корпорациями реального сектора экономики и опыт проведения прикладных исследований в их интересах. Продолжение работ на договорной основе даст возможность зарабатывать внебюджетные средства.

Взаимодействие промышленников и ученых начинается уже на этапе выбора исполнителей. На специальной платформе стороны могут содержательно коммуницировать, уточняя необходимые технические моменты.

В соответствии с Гражданским кодексом права на результаты интеллектуальной деятельности и разработки, созданные в рамках госзадания, принадлежат исполнителям работ.

Чем исполнители ГЗ 2.0 будут отчитываться? Критерии достижения результата такие же, как для обычного госзадания, пояснили чиновники. Поскольку речь идет фундаментальных и поисковых исследованиях как значимой основы для решения крупных отраслевых задач, в общем случае ключевым результатом должны стать научные статьи в авторитетных журналах. Однако заказчики вправе формулировать и другие требования к отчетной документации, согласовав их с исполнителями и закрепив в соглашениях о сотрудничестве.

Профсоюзный десант на



Заместитель председателя Профсоюза Наталья Тюрнина, представители объединения молодых ученых «Парус на Неве» и Молодежной комиссии Профсоюза работников РАН в лице Юлии Егоровой, Екатерины Климовой, Никиты Колесника, Алексея Редькова, а также председатель ППО ИОВТ РАН Мария Алхимова приняли участие в IV Конгрессе молодых ученых, проходившем 27-29 ноября в Сочи. Мероприятие объединило более 7000 участников из 60 стран мира, представлявших широчайший спектр профессиональных сфер – от фундаментальной науки и инновационного бизнеса до системы образования и государственного управления. На федеральной территории «Сириус» собрались признанные мировые ученые с высокими индексами цитируемости и талантливые



школьники и студенты, делающие первые шаги в научной карьере. Это создало уникальную возможность для профессионального и межпоколенческого диалога. Участники могли выбрать для посещения десятки площадок - докладов, лекций, мастер-классов, круглых столов. Программа включала деловые сессии, открытые диалоги, презентации научных проектов и культурно-развлекательные

IV Конгрессе молодых ученых



активности.

Знаковой особенностью 2024 года стало совмещение конгресса с форумом BRICS, что существенно усилило международную составляющую мероприятия. Немалая часть лекций и встреч была посвящена вопросам международного научного сотрудничества.

Большой интерес вызвал стенд Российской академии наук, где были представлены передовые

результаты по различным исследовательским направлениям. Научно-популярные доклады представили члены Совета молодых ученых РАН, среди которых были Н.Тюрнина и А.Редьков.

Российский научный фонд организовал серию специализированных сессий для грантополучателей, где можно было получить экспертную информацию о процедурах подачи заявок, составлении отчетов и других важных аспектах грантовой поддержки.

В рамках конгресса активно обсуждались стратегические вопросы развития науки: роль фундаментальных исследований, необходимость популяризации научного знания, ключевые компетенции современного молодого ученого. Обсуждались новые форматы государственного задания, в котором важная роль отводится квалифицированному заказчику от индустрии (стр. 24).

Коллектив «Паруса на Неве» посетил лекции, участвовал в дискуссиях и круглых столах, наладил взаимодействие с коллегами из Казахстана, Узбекистана и Беларуси. В частности, А.Редьков, представлявший СМУ РАН и Профсоюз работников РАН, принял участие в заседании Совета молодых ученых Международной ассоциации Академий наук. На встрече обсуждались разные пути налаживания взаимодействия молодежи, в частности - проведение совместных спортивных мероприятий, в том числе Академиад Профсоюза.

Н.Тюрнина приняла участие в «Открытом диалоге с Государственной Думой», который модерировал зампреда Комитета ГД по науке и высшему образованию Александр Мажуга. Она предложила разработать системные инструменты поддержки семей молодых научных работников для студенческих семей.

Представители «Паруса» приняли участие в региональных встречах с членами Координационного совета по делам молодежи в научной и образовательной сферах Совета при Президенте РФ по науке и образованию. Обсуждался, в частности, проект Всероссийской карьерной школы, который объединит Северо-Западный федеральный округ.

В рамках неформальных встреч происходило информирование о деятельности Профсоюза работников РАН с акцентом на борьбе за увеличение финансирования науки.

Трансляции большинства сессий КМУ-2024 можно посмотреть на сайте Росконгресса.



Остро актуальная сегодня тема, связанная с новыми механизмами формирования госзадания (ГЗ), на ноябрьском Конгрессе молодых ученых была вынесена на круглые столы «Формирование государственного задания на проведение научных исследований: как учесть стратегические ориентиры и потребности экономики?» и «Госзадание 2.0 - Химия: от суверенитета к технологическому лидерству». Спикеры из числа активных участников процесса, представлявшие науку и бизнес, обсуждали предварительные итоги работы по пилотному проекту ГЗ.2.0 (2025-2027 гг.), а также проблемы, связанные с внедрением инноваций.

Вице-президент РАН **С.Н. Калмыков**, курирующий в РАН данное направление, высказался по поводу необходимости создания стимулов для организаций, решивших перейти на новую модель госзадания. Понятно, что в этом случае научные коллективы берут на себя повышенные обязательства. Работать с квалифицированным заказчиком значительно сложнее, чем выполнять стандартное ГЗ. Ученым придется перестраиваться, осваивать новые области. К результатам предъявляются более высо-

кие требования. Конечно, в перспективе возможно софинансирование исследований, но это скорее оферта – договор, не обязательный к исполнению. Поэтому для институтов, которые возьмут задачи «со звездочкой», необходимо найти текущие бонусы, и тогда проект «взлетит», подчеркнул академик.

Говоря о проблемах, выявленных в ходе уже начавшегося пилотного проекта, С.Н. Калмыков отметил, что во многих технологических запросах отчетливо прослеживается желание компаний решить за государственный счет свои текущие задачи в сфере НИОКР. В то время как речь идет о возможности заказать за горизонтные высокорисковые исследования, которые могут перерасти в технологию, изделие, модель только в перспективе 3-5 лет и более.

- Мы рады, что наши ключевые промышленные партнеры это понимают, - отметил ученый.

В высокотехнологичных компаниях, как правило, знают научные коллективы, которые способны выполнять необходимые им исследования на высоком уровне. Нужен был эффективный механизм взаимодействия, и

Госзадание 2.0 призвано его обеспечить.

Однако применительно к химической отрасли создаваемые учеными разработки зачастую оказываются экономически невыгодными для бизнеса, и проблема не в новых технологиях или исследователях, а в небольшом внутреннем рынке, заявил С.Н. Калмыков.

- То, что производится только для внутреннего рынка, никогда, на мой взгляд, не будет рентабельным, - отметил он. - Разрабатывая технологии микротоннажной и малотоннажной химии, мы упираемся в потолок. Неизвестно, вырастет ли из всего этого реальное производство. При базовой ставке рефинансирования «20 плюс» мало какие инвестиции в науку могут быть экономически выгодными.

По мнению вице-президента РАН, необходимо делать ставку на субсидирование и протекционизм с точки зрения ввозных пошлин на первичную продукцию и товары с большой добавленной стоимостью.

С ним во многом согласилась руководитель направления научно-технического сотрудничества, директор по перспективным направлениям ГК «Росатом»

Е.А. Чабан. При нынешней ключевой ставке инвестиции в технологическую сферу, в поисковые исследования становятся невыгодными для компаний, подтвердила она. Поэтому госкорпорации используют грантовые инструменты и выстраивают сотрудничество с инжиниринговыми центрами. И с этой точки зрения модель Госзадание 2.0 вполне перспективна, отметила она.

Руководитель программ блока экспертизы и функционального развития ООО «Газпромнефть НТЦ» **П.П. Сорокин** высказал мнение, что поскольку исследования - элемент в цепочке создания продукта, в проработку вопроса о том, как результаты будут интегрироваться в финальную экономическую модель, необходимо сразу включать научных партнеров. Это поможет ученым быстро сориентироваться и понять, что от них ждут.

- Бизнес не будет определять науке техзадание и календарный план, поскольку госзадание выполняется за государственные средства. Научные коллективы сами должны организовать эффективное взаимодействие с заказчиком, чтобы показать, что умеют получать результаты, реально ориентированные на интересы партнера. В этом случае квалифицированный заказчик окажется удовлетворен результатом и качеством проектного управления и будет заинтересован в софинансировании проекта на более поздних этапах, - считает представитель «Газпромнефти».

Между научной и бизнес-средой часто существуют барьеры: разница в целях, подходах к работе, культурные и коммуникативные различия, поэтому ученых следует готовить к взаимодействию с предпринимательским сектором, отметил представитель нефтяной компании. Ученые

должны понимать его потребности и приоритеты, уметь адаптировать свои исследования к рыночным условиям и эффективно коммуницировать с фирмами и инвесторами. Умение разрабатывать бизнес-планы, оценивать коммерческий потенциал своих исследований, защищать интеллектуальную собственность - все это становится важной частью работы современных ученых.

П.П. Сорокин предложил министерству создать образовательный пакет, позволяющий развивать навыки стратегического мышления и принятия решений, в помощь исследователям.

Проректор по науке и цифровому развитию Московского государственного технического университета имени Н.Э. Баумана **П.А. Дроговоз** оценил опыт своего вуза, подписавшегося на Госзадание 2.0 в первых рядах, как очень позитивный.

- Есть, конечно, еще пробуксовки, нестыковки, не все шестерёнки зацепились друг за друга. Пилотный проект не может быть без проблем. Он скорее и нужен для того, чтобы выяснить не как надо делать, а что не надо делать. Но в будущем мы пристроимся друг другу, потому что идея абсолютно продуктивная, позволяющая университетам интегрироваться с индустрией и проходить путь между разными стадиями зрелости технологий с наименьшими потерями, - заявил ученый.

Директор по исследованиям и разработкам ООО «Сибур» **С.В. Тутов** отметил, что новый механизм формирования госзадания может сыграть важную роль в повышении квалификации научных кадров.

- Сейчас в портфеле «Сибура» более сорока проектов новых технологий, и в каждом из

них у нас есть научный партнер, - сообщил он. *- Сегодня часто используется понятие «квалифицированный заказчик», а нам крайне интересны квалифицированные исполнители, которые знают, как работать с нашим задачами. Госзадание 2.0 - это способ изменить систему и показать, что если ты набираешь квалификацию в определенном направлении, это позволяет тебе дальше зарабатывать. Когда научная лаборатория работает с бизнесом, квалификация кадров там возрастает кратко, соответственно, увеличивается ее ценность для индустриального партнера.*

С.В. Тутов привел пример из своей практики. Самая эффективная партнерская лаборатория нефтехимической компании более 20 лет взаимодействовала с международными фирмами. Сотрудники научились использовать госзадание для продвижения тематик, которые потенциально нужны бизнесу. В итоге сегодня они быстрее всех делают проекты, четко ориентированы на результат, имеют воронку идей, которые «Сибур» забирает на дальних горизонтах.

- На самом деле, работать в системе Госзадания 2.0 можно было всегда. Сформулируй тему, которая интересна бизнесу, он придет и заключит с тобой контракты на прикладные разработки. А ты натренируешь команду получишь возможность зарабатывать и дальше, - подчеркнул представитель «Сибур».

В завершение круглого стола по химии был проведен опрос спикеров: какой объем Госзадания 2.0 в общем объеме госзадания для науки они считают оптимальным. Мнения разделились. Представители РАН и Минобрнауки высказались за 20-30%, а бизнес - за 50 и более.

Надежда Волчкова

Совет с "довеском"

Президент РФ внес в Госдуму законопроект о внесении изменений в 253-ФЗ О Российской академии наук в части закрепления роли Попечительского совета РАН в системе органов ее управления и уточнения функций и полномочий академии.

В этом нормативном акте, направленном «на развитие организации, решение перспективных и текущих задач», появилась новая статья «Попечительский совет (ПС) РАН», в которой описаны принципы формирования Совета, порядок его работы и компетенции.

В состав ПС РАН войдет не более 20 человек. Его возглавит В.В. Путин. Он назначил Президента РАН Г.Я. Красникова своим представителем при рассмотрении данного законопроекта.

Члены ПС РАН будут работать на безвозмездной основе под руководством Президента России, который сформирует состав Совета «с учетом предложений Президиума РАН».

Попечительский совет займется рассмотрением и согласованием предложений Президиума РАН, касающихся приоритетных направлений деятельности академии, а также содействием эффективной реализации ее потенциала в области фундаментальных и поисковых исследований. В частности, он будет решать вопросы продвижения научных достижений и использования стратегически значимых результатов. Предполагается, что это создаст условия для запуска междисциплинарных проектов по приоритетным направлениям под эгидой РАН.

Помимо этого, в компетенцию

Совета войдут вопросы, связанные с реорганизацией и ликвидацией региональных отделений РАН, определением предельного количества членов академии, мер государственной поддержки науки.

Важной частью нового документа являются изменения в процедуры выборов директоров институтов, прекращения их полномочий, назначения исполняющих обязанности. Теперь закон будет устанавливать соответствующие правила применительно ко всем институтам, которые «ранее находились в ведении специально уполномоченного Правительством РФ федерального органа исполнительной власти», даже если они уже не подчиняются Минобрнауки и перешли в другие ведомства.

Что касается самой процедуры назначения руководителей, по новым правилам станут возможны два варианта: ныне действующий - выборы научным коллективом с последующим утверждением учредителем, и прямое назначение учредителем в порядке, установленном Правительством РФ.

В Профсоюзе работников РАН этот «довесок» вызвал серьезные опасения. В лучших традициях Академии наук - доверять избранию руководителя компетентному квалифицированному трудовому коллективу, и этот принцип необходимо сохранить. Предлагаемая же формулировка фактически ставит крест на институте выборов руководителей научных институтов, поскольку учредитель по своему усмотрению сможет решать, когда будет применяться та или иная процедура.



В обстановке неопределенности

В связи с этим Профсоюз подготовил поправки в законопроект, исключающие возможность назначения директора без выборов, и обратился к депутатам с просьбой их рассмотреть и принять.

Обоснование сформулировано следующим образом.

«В проекте федерального закона заложена неопределенность механизма, предшествующего утверждению в должности руководителей научных организаций. А именно: дополнительно к действующему в настоящее время механизму избрания директоров коллективами научных организаций, предлагается механизм назначения федеральным органом исполнительной власти.

При этом не определено, в каком случае, при каких условиях и для каких организаций будет использоваться процедура избрания коллективом или процедура назначения.

В проекте рассматриваемого закона сохранены полномочия

по назначению исполняющих обязанности руководителей научных организаций за федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими функции и полномочия учредителя.

Однако сложившаяся практика реализации данного полномочия Минобрнауки России привела к тому, что в ряде научных организациях, где в настоящее время назначены исполняющие обязанности руководителей, происходит систематическое нарушение прав работников и их представительных органов, совершаются административные правонарушения, допускаются злоупотребления полномочиями и иные недобросовестные действия со стороны руководства организации.

В частности, такие ситуации отмечаются в ФГБУН Тюменском научном центре СО РАН (ТюмНЦ СО РАН), ФГБУН Институте математики им. С.Л. Соболева СО РАН (ИМ СО РАН), работники и профсоюзные организации которых вынуждены постоянно участвовать в судебных процессах, чтобы защитить свое право на труд и отменить неправомерные решения исполняющих обязанности.

Практика показывает, что Минобрнауки России даже в случаях, когда назначенные им на должность исполняющих обязанности директора лица совершают административные правонарушения, не предпринимает действий по исправлению положения.

В сложившейся ситуации наделение Минобрнауки правом назначать не только исполняющих обязанности директоров, но и самих директоров может привести к необратимым системным сбоям в управлении научными организациями”.



Расширяя полномочия

Президент Российской академии наук Г.Я. Красников 5 декабря выступил на **заседании Совета по стратегическому развитию и национальным проектам**, который проводил глава государства. Как всегда, в конце года члены Совета проанализировали ход выполнения ключевых общенациональных программ и наметили дальнейшие шаги в этой работе.

Открывая встречу, В.В. Путин отметил, что национальные проекты носят не ведомственный или отраслевой характер. Они должны приносить комплексный эффект для развития страны, а значит объединять все уровни и органы власти, граждан.

- Особая роль в составлении и реализации нацпроектов отводится Российской академии наук и деловым объединениям, - подчеркнул Президент РФ.

Г.Я. Красников напомнил, что РАН сегодня принимает активное участие в решении ключевых вопросов по развитию науки и технологий в России, используя площадку Научно-технического совета Комиссии по научно-технологическому развитию при Правительстве РФ. НТС во главе с президентом РАН был создан в соответствии со Стратегией научно-технологического развития, утвержденной указом президента 28 февраля 2024 года. В рамках комиссии при участии Совета было рассмотрено 16 нацпроектов технологического лидерства.

Сегодня необходимо создать еще механизм мониторинга исполнения нацпроектов с привлечением ученых. И РАН готова принять в этом процессе участие, заявил Г.Я. Красников.

Кроме того, он предложил предусмотреть дополнительные национальные проекты, ориентированные на достижение технологического лидерства. Такие проекты требуют особых подходов, отличных от задач импортозамещения, и предполагают более долгосрочное планирование.

- Есть направления, где российская наука и российские технологии всегда находились на передовых рубежах. Например, у нас хорошие заделы в ядерных технологиях, сильные позиции в биотехнологиях, фотонике, СВЧ-электронике, других сферах. Важно укрепить эти заделы и приумножить их. Видится правильным сформировать перечень тех направлений, где наша страна претендует на мировое лидерство, - резюмировал глава РАН.



ЮБИЛЕЙНЫЙ



В турнире по волейболу 2024 года успешно выступили две команды, представляющие московский регион. Сборная представительниц столичных институтов первенствовала в Женской лиге Академиады, а мужская команда ФИЦ химической физики и медицинской химии РАН и ЭЗАН из Черногловки заняла первое место в подгруппе Б. Поздравляем!

По доброй традиции в начале декабря прошла очередная VI Академиада РАН по волейболу. Это были 10-е юбилейные соревнования по волейболу с учетом Открытого Кубка КазНЦ РАН. Поэтому выбор места соревнований - Казань - был очевиден.

На Академиаду приехало рекордное количество волейболистов - 110 спортсменов из 13 городов России. В соревнованиях приняло участие 15 (!) команд, из которых были сформированы несколько лиг.

Впервые на Академиаде были проведены соревнования среди женских команд, в которых приняли участие спортсменки Сыктывкара, Пущино, Казани, причем волейболистки из Москвы участвовали впервые. Хотя для

московских девушек это были первые соревнования, они показали, «кто в доме хозяин», уже на групповом этапе. В финальном матче представительницы Сыктывкара пытались навязать свою игру москвичкам, но не смогли их остановить, те заняли заслуженное первое место. Команда Сыктывкара, соответственно, второе, а третье - команда Пущино.

В соревнованиях смешанных команд участники впервые были разделены на две лиги в соответствии со своим уровнем. В Лиге А приняли участие команды из Екатеринбурга, Новосибирска и Перми и «Dream Team», сформированная из спортсменов Нижнего Новгорода и Пущино, чемпионов прошлых лет. Создание

Лиги А оправдало ожидания организаторов: матчи были интересными и драматичными. Чего стоила только борьба за первое место на групповом этапе, где многократные чемпионы - Новосибирск и Dream Team, набрали по 6 очков. Только по дополнительным показателям Новосибирск занял первое место.

В матчах стадии плей-офф накал страстей не снизился, команды бились за заветный Кубок Академиады до последнего очка. Финал между Новосибирском и Dream Team стал украшением всего турнира. Хотя счет по партиям оказался 2:0, но в каждой партии шла упорная борьба. В первой на качелях «больше-меньше» победитель долго не определялся, так что счет по ито-



ТУРНИР

гу был доведен до 32:30(!) Вторая партия завершилась с более привычным счетом 25:21. Выиграла команда из Новосибирска, защитив свой титул и став шестикратным (!) обладателем Кубка (с учетом кубков казанских турниров). Третье место заняла команда Перми.

В Лиге Б приняло участие семь команд - из Иркутска, Москвы, Черноголовки, Уфы, Казани (две команды). Спортсмены из Саратова, Сыктывкара и Иванова образовали Сборную Академиады. Хотя команды были классом ниже, чем в Лиге А, но упорству и спортивной злости им было не занимать! Турнир проводился также с групповым этапом и стадией плей-офф. До финала дошли команды Иркутска и, неожиданно для всех, Черноголовки. В упорнейшей борьбе Черноголовка обыграла Иркутск со счетом 2:0, тем самым став первым обладателем Кубка Лиги Б. Третье место заняла команда из Уфы, обыгравшая сборную Ака-

демиады со счетом 2:0.

В рамках Академиады был проведен второй Кубок Дружбы и Единства, или Зеленого Дерби, между командами Уфы и Казани. Несмотря на усталость волейболисты не жалели ни себя, ни со-

перников. В бескомпромиссной борьбе победу завоевала Уфа.

Все победители и призеры получили заслуженные кубки, медали и дипломы.

Линар Гафиятуллин





С самого начала тема "Академиада в Казани" обозначала мероприятие, на которое точно надо ехать. Здорово, что в конце года, в самый загруженный период, мы нашли возможность выбраться в другой город, поиграть в любимый волейбол, активно и полезно отдохнуть и пообщаться!

Будем

За двухнедельный период до Академиады мы, люди из совершенно разных областей научно-образовательной сферы, собрались, познакомились и стали настоящей командой. Надеюсь, будем развиваться и дальше!

По приезде в Казань мы направились в национальный сетевой ресторан быстрого питания Тютетей, который посоветовал местный таксист. Там действительно вкусно кормят, уютно, приятная атмосфера. За ужином подробно поговорили о том, кто чем занимается по работе. Выяснили, что геологи, океанологи, физики, почвоведы вполне могут найти пересекающиеся темы исследований.

Уровень растет

Очередная волейбольная Академиада в Казани проходила в спортивном комплексе «Олимпиец», очень подходящем для таких соревнований благодаря отличному освещению, качественному напольному покрытию, большой высоте потолков. Игры проходили одновременно на трех площадках. Атмосфера была традиционно дружественной.

Что касается нашей команды, она подала заявку самой последней. Долго не удавалось собрать даже минимальное количество игроков: конец года - жаркий отчетный период.

По решению организационного комитета на основании наших результатов на прошлых соревнованиях мы были совершенно справедливо включены в Лигу Б. Настрой у команды был, как всегда, боевой, мы ехали с намерением занять призовое место. Получилось выполнить и даже перевыполнить задуман-



ное: мы вложили все силы и стали первыми. Это оказалось неожиданностью для организаторов и других участников, но не для нас самих. Ведь все наши игроки заметно улучшили свои игровые навыки, а уровень команды вырос. Этому способствовало участие в

проводимых с 2023 года играх Черноголовской волейбольной лиги.

Хотим поблагодарить организаторов этого замечательного праздника спорта - сотрудников ФИЦ КазНЦ РАН и лично Линара Гадиловича Гафиятуллина и Рушану Михайловну Еремину за теплый прием и вкуснейшие треугольники. Соперникам мы признательны за позитивное настроение и спортивное благородство. Ну, и конечно огромное спасибо профсоюзной организации ФИЦ ПХФ и МХ РАН и дирекции ЭЗАН за моральную и финансовую

поддержку нашей сборной!
До встречи в 2025 году!

**Дмитрий Подлесный,
с.н.с., к.ф.-м.н. ФИЦ проблем
химической физики и медицин
цинской химии РАН**

развиваться!

Потом отправились гулять по городу. Казань в вечерних огнях была просто великолепна. Особенно запомнились мечеть Кул-Шариф, Казанский Кремль и Дворец земледельцев, которые впечатляют своей архитектурной красотой. Часть команды успела посетить Центр "Эрмитаж-Казань" и Музей естественной истории Татарстана на территории Кремля.

Все девушки проявили себя как надежные товарищи и при подготовке к турниру, и на площадке. В команде было семь человек без запасных, и «по дороге» никто не «отвалился». В итоге – первое место нашей московской команды в Женской лиге.

А лучшим игроком лиги была признана наша Екатерина Грачева, лаборант Института океанологии им. П.П. Ширшова РАН. Екатерина в этом году окончила магистратуру геологического факультета МГУ,

занимается восстановлением свойств среды океана по остаткам панцирей диатомовых водорослей. Она приехала на Академиаду сразу с Конгресса молодых ученых в Сочи. Большая молодец!

В Казани мы с удовольствием поучаствовали и в состоявшемся вечером после первого дня соревнований междисциплинарном семинаре. Он оказался очень спланированным мероприятием. Нам стало легче общаться, ведь мы никого до этого не знали.

Академиада - это мотивация для дальнейшего спортивного роста и способ налаживания полезных профессиональных контактов. В общем, большое событие для нас. Огромная благодарность организаторам и Профсоюзу работников РАН за прекрасную возможность поучаствовать в большом спортивном празднике.

**Капитан команды
РАН-Москва**

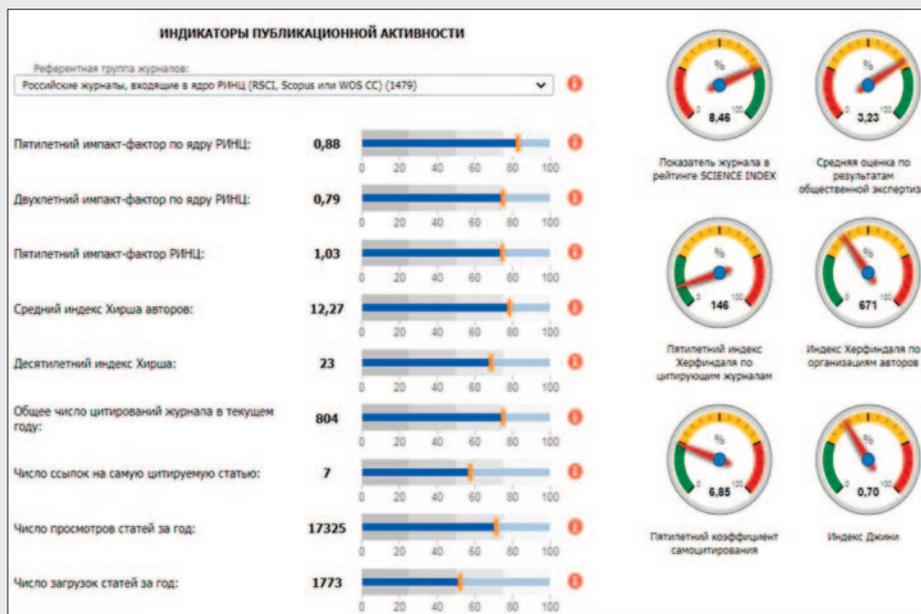
Надежда Васильева, в.н.с.,

Почвенный институт им. В.В. Докучаева

Открыт доступ к инфографике для оценки и анализа уровня научных журналов!

Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU сделала новогодний подарок для издателей, экспертов и ученых. Она открыла на своем сайте доступ к разделу инфографики для журналов. Там в наглядном виде представлены различные метрики, отражающие качество публикаций в периодических научных изданиях, в том числе в динамике и в сравнении друг с другом, а также много другой полезной информации.

Такая инфографика на платформе eLIBRARY.RU размещается уже давно, но ранее была доступна только для представителей издательств - подписчиков информационно-аналитической системы Science Space. В то же время, она представляет интерес не только для издателей, но и для экспертов, оцени-



вающих журналы, а также для ученых, исследующих журнальный ландшафт по своей теме.

Пока инфографика сделана только для российских журналов, но уже весной 2025 года НЭБ планирует открыть такую

же аналитику и для зарубежных изданий.

Доступ к инфографике открыт для всех зарегистрированных авторов.

По материалам ТГ-канала t.me/elibrary_ru_official

ВОЛШЕБНОЕ ПУТЕШЕСТВИЕ



В преддверии новогодних праздников первичная профорганизация Объединенного института высоких температур РАН организовала увлекательную экскурсию для детей и взрослых в Музей фабрики елочных игрушек. Это уникальное место находится в старинном и уютном подмосковном Клину, который славится множеством интересных зданий и мест, связанных с важными историческими событиями и выдающимися личностями разных эпох.

Полюбовавшись живописными видами и архитектурой города, наша группа направилась в единственный в России музей, где собрана богатая коллекция старинных елочных украшений. Именно здесь в начале XIX века было создано первое в России производство стеклянных игрушек. Экспозиция музея позволяет погрузиться в историю создания этих новогодних чудес.

В производственном цеху посетители могли наблюдать за сложным и увлекательным процессом работы мастеров-стеклодувов и художников. А потом каждый желающий имел возможность собственноручно расписать елочный стеклянный шарик и взять его на память. В завершении экскурсии ребят ожидала встреча с красавицей-елкой и Дедом Морозом в парадном зале Музея.

Юные участники поездки получили массу ярких впечатлений и позитивных эмоций. Трудно словами описать восторг детей, окунувших в настоящую новогоднюю сказку. Воспоминания об этом волшебном путешествии еще долго будут согревать их сердца и дарить праздничное настроение.

**НАУЧНОЕ
СООБЩЕСТВО**

Газета Московской региональной
организации Профсоюза работников
Российской Академии наук
Выходит с сентября 2001 года

Главный редактор Владимир Акимович ЮРКИН
Адрес редакции - 119334, Москва, ул. Бардина, 6/30,
тел. (8-499)135-55-77 E-mail: ispolkom-mos1@yandex.ru
Выпускающий редактор Надежда ВОЛЧКОВА, nadv@inbox.ru
Дизайн и верстка Николай АНДРЮШОВ
Свидетельство о регистрации ПИ №1-00653 от 29 марта 2002 г.
Регистрирующий орган: Министерство РФ по делам печати,
телерадиовещания и средств массовой информации
Отпечатано в ООО "Печатный салон ШАНС". 125412,
г. Москва, ул. Ижорская, д.13, стр. 2 * Распространяется бесплатно
Тираж 1000 экз. * Дата выхода в свет 25.12.2024 г.

При перепечатке ссылка
на "НС" обязательна



НАУЧНОЕ СООБЩЕСТВО

Редаколегия

Волчкова Надежда Владимировна
Демченко Николай Григорьевич
Калинушкин Виктор Петрович
Кулева Анна Сергеевна
Мамедов Рамин Закирович
Соловьев Эдуард Геннадьевич
Федорова Татьяна Михайловна
Юркин Владимир Акимович