

НАУЧНОЕ СООБЩЕСТВО

№2(234)
Февраль 2021



Газета Московской региональной организации Профсоюза работников РАН



В номере:

ЗАВЕРШАТ ИСТОРИЮ?

Вопрос о зарплатах ученых не сходит с повестки дня

Стр. 8

КИНУЛИ!

О ситуации с отменой самого массового конкурса РФФИ

Стр. 12

Стр. 28

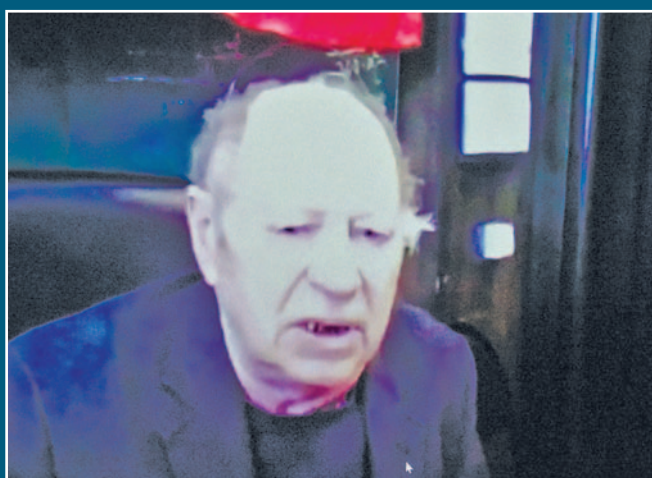
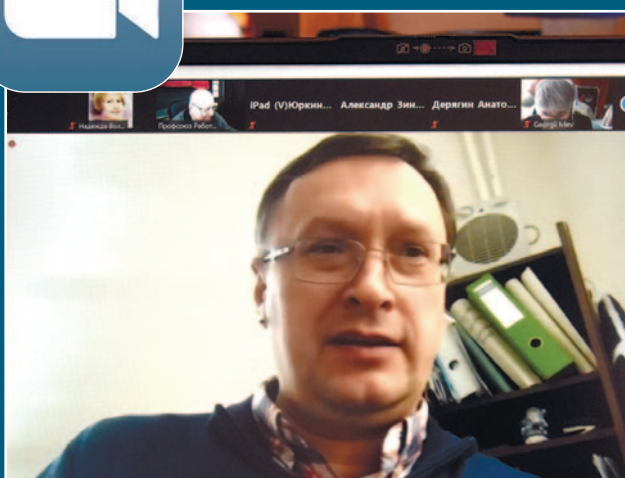
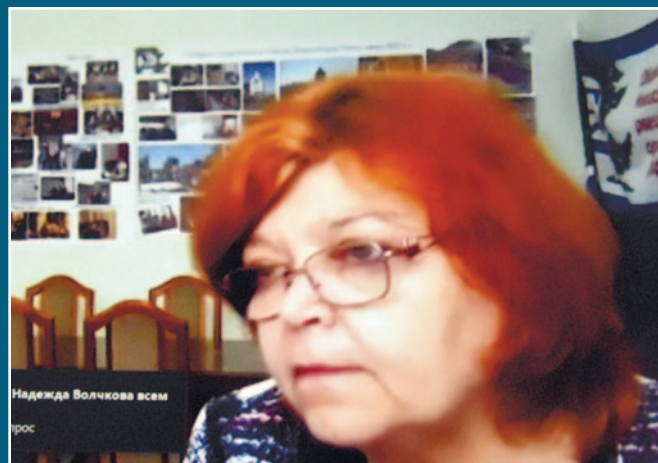
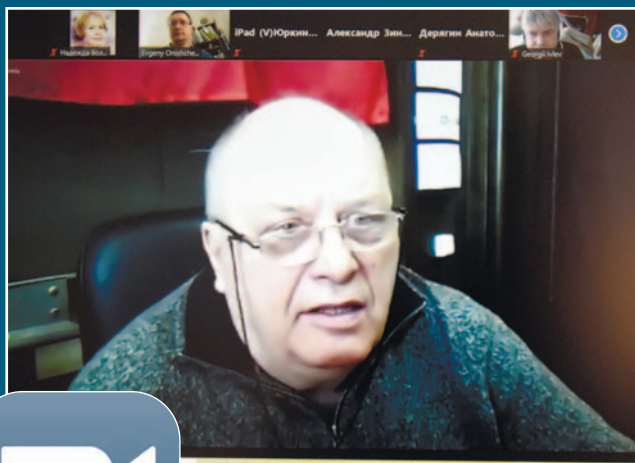
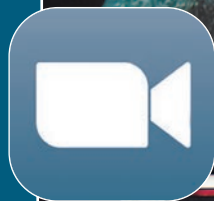
В ИНФОРМАЦИОННЫЙ ПРОРЫВ

МФП демонстрирует серьезные намерения

Стр. 26

Первый городской «Фестиваль науки» в Черноголовке стал праздником интеллекта и креатива. Несмотря на непростую эпидемиологическую ситуацию, он собрал много участников и гостей. Похоже, в наукограде появилась новая традиция.

Коллегиально



В очном режиме

На проходившем 17-18 февраля в формате Zoom-конференции расширенном заседании Центрального совета Профсоюза работников РАН после длительных дискуссий было принято непростое решение - провести намеченный на май очередной VIII съезд Профсоюза работников РАН в очном режиме, от которого многие уже отвыкли.

Общие собрания органов управления юридических лиц с применением технологий видеоконференцсвязи организовывать в принципе возможно. Проведенное в дистанционном режиме собрание может рассматриваться как очное мероприятие, но только если соблюдены несколько условий: проведена идентификация участвующих в собрании лиц, обеспечена бесперебойность трансля-

ции и учтены интересы всех участников. Понятно, что возможности профсоюза вряд ли позволят все эти правила выполнить, соответственно, есть немалый риск, что решения конференции могут быть признаны недействительными.

С учетом того, что, по сообщениям Роспотребнадзора, фаза медленного роста заболеваемости коронавирусной инфекцией в стране сменилась фазой стабилизации, члены президиума решили запланировать очный формат. Разумеется, при его проведении необходимо соблюсти все санитарные требования и ограничение, состоящее в том, что количество участников массовых мероприятий не может превышать 50% общей вместимости занимаемых помещений.

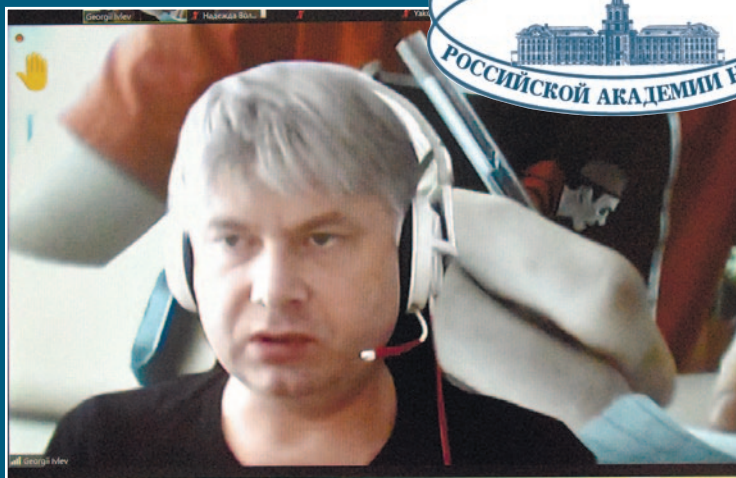
При этом президиум ЦС предусмотрел возможность в

случае ухудшения эпидемиологической ситуации и ужесточения ограничений оперативно перейти в дистанционный или смешанный очно-заочный формат.

Повременить с эстафетой

На заседании президиума ЦС были рассмотрены рекомендации рабочей группы под руководством Е.Е. Онищенко по поводу проведения в ближайшее время намеченной на прошлый год и не состоявшейся в связи с пандемией коронавируса «Эстафеты солидарности регионов» - акции за повышение финансирования науки.

Рабочая группа констатировала, что в стране еще действуют эпидемиологические ограничения и пока не известно, как они будут сниматься в различных регионах. Более того, нельзя полностью исключить вероятность



«третьей волны» заболеваемости COVID-19.

Акция, включающая сбор «живых» подписей, в условиях, когда массовые мероприятия запрещены или серьезно ограничены, а значительная часть сотрудников (включая «возрастных» представителей

Планы проведения «Эстафеты солидарности» подразумевали активную работу с региональными организациями, выезды руководителей профсоюза на места, что не может быть сегодня реализовано в требуемом объеме. В итоге рабочая группа не рекомендовала проводить за-

ние проекта федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ в части совершенствования механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости».

По словам докладывавшего этот вопрос В.В. Хлопкова, законодатель определил, что новый документ направлен на ликвидацию правонарушений в сфере ОТ путем самоинспектирования предприятий. Работодателю предоставят больше прав по регулированию работы по охране труда и выбору методов управления профессиональными рисками.

Чтобы лучше защитить права работников в области ОТ, вводятся, например, запреты на работу в опасных рабочих местах. Внедряется система управления профрисками, а также система

К вопросу о проведении «Эстафеты солидарности регионов» - акции за повышение финансирования науки - решено вернуться после съезда профсоюза.

профактива) работает в удаленном режиме, вряд ли будет эффективной. Кроме того, в конце мая планируется съезд профсоюза, что требует большой организационной работы аппарата, участия представителей Президиума ЦС, а также руководства региональных организаций.

планированную акцию в первой половине года. Решено было вернуться к рассмотрению этого вопроса после съезда.

Новации в охране труда

На заседании были рассмотрены готовящиеся изменения в системе охраны труда (ОТ). В Госдуме проходит рассмотре-

Всех касается

Екатеринбургская территориальная организация Профсоюза работников РАН обратилась к председателю правительства М.Мишустину с письмом, в котором говорится, что проблема низких заработных плат большей части научных сотрудников, поднятая Анастасией Проскуриной из Института цитологии и генетики СО РАН, характерна для всех региональных отделений РАН, а не только для ученых Сибири.

Зарботная плата научных и младших научных сотрудников институтов РАН действительно не составляет 200% по отношению к среднему доходу от трудовой деятельности по региону.

Однако это лишь часть проблемы, пусть и достаточно болезненная, отмечают уральцы. Примерно 80% поступающей бюджетной субсидии на выполнение государственного задания тратится на фонд оплаты труда, остальные деньги уходят на налоги, коммунальные услуги и минимальное жизнеобеспечение института. Финансирования хронически не хватает на проведение полноценных научных исследований, обновление оборудования, приобретение реактивов, сохранение коллекций, проведение экспедиционных работ.

Анализ ситуации с заработной платой и выпол-



нением майских указов в НИИ Уральского региона показал: если в институте доход от внебюджетной деятельности составляет менее 30% от бюджетного финансирования, выполнить майские указы не представляется возможным. Ситуацию усугубляет ликвидация РФФИ, осуществлявшего поддержку более трех тысяч активно работающих научных групп.

В письме говорится о растущем дисбалансе в оплате труда научных сотрудников и других катего-

расследования аварий, несчастных случаев и методик сокрытия повреждений у работников предприятия. В целях контроля за безопасностью работ предлагается использовать приборы и устройства, обеспечивающие дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства и хранение полученной информации.

Решено было направить в ГД предложения по корректировке проекта закона. В частности, профсоюз собирается поставить вопрос о необходимости установить для работодателей норматив отчислений на охрану труда. Отделы ОТ в организациях наверняка придется усиливать, а это, как и внедрение мер самоконтроля, потребует дополнительных средств.

В.Ф. Вдовин предложил обратиться в Минобрнауки и в Российский научный фонд с требованием создать систему контро-

ля ОТ со стороны ведомства и фонда. Кроме того, было предложено наладить взаимодействие по вопросам ОТ с Советом директоров подведомственных министерству организаций и Консорциумом институтов

как и на подготовку аспирантов, выделялись средства. За эту работу научные сотрудники получали дополнительные баллы при аттестации.

При переходе на субсидиарное финансирование это на-

Профсоюз собирается поставить вопрос о необходимости установить норматив отчислений работодателей на мероприятия по охране труда.

РАН, работающих в области химии и наук о материалах.

Инциденты с практикантами

Были рассмотрены вопросы, связанные с участием сотрудников научных учреждений в подготовке студентов. М.Ю.Митрофанов напомнил: когда академические организации финансировались на определенных принципах, на работу со студентами и практикантами,

правление выпало из госзадания, средства на практикантов закладывать перестали. Однако сейчас показатели по количеству подготовленной молодежи стали применяться при оценке результативности научных организаций, соответствующая работа вменяется сотрудникам в обязанности. По сути, идет ползучий пересмотр аттестационных требований и должностных обязанностей работников. У них возникает новая трудовая функ-



рий работников НИИ, а также между специалистами одного уровня, работающими в разных регионах.

Авторы обращения констатируют: без существенного увеличения финансирования научных организаций и пересмотра системы оплаты труда ученых будет невозможно выполнить амбициозную задачу по вхождению России в первую десятку наиболее развитых стран, поставленную Президентом РФ.

«Министр науки и высшего образования России В.Н. Фальков на заседании Сибирского территориального Совета директоров научных учреждений в Новосибирске заверил, что Минобрнауки

принципиально важно услышать экспертное мнение научного сообщества о ходе текущих реформ науки. Надеемся, что и наше обращение будет услышано и принято во внимание», - завершают свое письмо уральцы.

Долой бюрократию!

Реформа РАН освободит ученых от излишней бюрократической нагрузки, обещали чиновники. Одна-

ко практика показала, что количество бумаг, которые должны заполнять организации и ученые, постоянно растет.

Очередное подтверждение тому - приказ Минобрнауки, вводящий новые требования по предоставлению в приложении к отчетам о выполнении НИОКТР огромного перечня персональных данных не только на руководителя, но и на всех участников работ - <http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202012280014>.

Понятно, что выполнение данного приказа добавит сложностей административному аппарату учреждения, который должен будет получать согласие работников на использование таких данных. При этом гарантий их сохранности министерство не дает. Между тем, многие научные коллективы выполняют пионерские работы, связанные с обеспечением безопасности страны, и передача полного набора сведений о них третьим лицам весьма нежелательна.

В связи с этим Нижегородская региональная организация Профсоюза работников РАН обратилась с требованием прекратить самоуправство к главе Правительства РФ и руководителю профильного комитета Государственной Думы.

ция, но отношения в ее рамках практически не формализованы. Не понятно, где искать студентов, как их готовить, откуда брать на это средства.

А.Н. Зиновьев сообщил, что в ФТИ им. А.Ф. Иоффе работа по подготовке кадров уже включена в аттестационные требования сотрудников.

Принято решение сформулировать предложения Профсоюза работников РАН к Минобрнауки. Если в рамках выполнения госзаданий организации ведут работу по подготовке кадров, этот вид деятельности требует регулировки и оплаты. Работники должны получать компенсационные выплаты за выполнение новых должностных обязанностей, это должно найти отражение в трудовых договорах. С другой стороны, такая деятельность должна быть добровольной, как и прочие работы по со-вместительству.

Нужна координация

Президиум ЦС принял решение о создании Комиссии ЦС профсоюза по спортивной работе. В Академиаду РАН включаются соревнования по всем новым видам спорта. Как показал опыт региональных организаций, возможно получение грантов на эту деятельность. Стало очевидно, что данное направление нуждается в системной координации. Спорткомиссию планируется сформировать из активистов, представляющих разные регионы.

Члены президиума утвердили фактиче-

Сметы доходов-расходов Профсоюза работников РАН за 2020 год.

ИСПОЛНЕНИЕ СМЕТЫ				ПЛАН	ФАКТ
Доходов-расходов Профсоюза работников РАН за 12 мес. 2020г				тыс.руб.	в рубл.
ДОХОДЫ:					
1	86	Остаток средств на 01.01.2020		2038	2 038 684,86
2	86	Поступление членских взносов		13 000	15 216 561,4
3	86	Прочие поступления			
ВСЕГО дохода с остатком				15 038	17 255 246,2
РАСХОДЫ:					
1	Мероприятия ЦС, в том числе			1 305	262 978,96
1.1	86.25	Академиада «Лужники»		355	262 978,96
		«Горно-лыжная»		290	194 674,96
		«Водейбольная»		85	68 304
		70			
1.2 1,4	86.25	Поволжская Ассамблея и Выездной президиум		500	
1.3	86.25	Молодежная конференция		180	
1.5	86.25	Конкурс профорганизаций		70	
1.6	86.25	Проведение акций		200	
2.	Организация работы ЦС и Президиума, в том числе			850	295 512,88
2.1	86.25	Проведение заседаний ЦС; Президиумов и конференций		350	39 382,08
2.2	86.25	Частичная оплата проезда чл.ЦС и президиума ЦС		400	182 692,80
2.3	86.27	Выпуск информационного материала		100	73 437
3.	Обеспечение работы комиссий, в том числе			530	75 915
3.1	86.25	Частичная оплата проезда членов комиссий		500	50 692
3.2	86.25	Изготовление Почетных знаков и грамот Профсоюза Профбилеты		30	25 223
4.	Премиирование членов профсоюза			900	633 724,33
	86.53	К юбилею, в связи с памяtnными датами и праздниками		900	633 724,33
5.	Повышение квалификации и учеба			100	
	86.34	Обеспечение работы контрольно-ревизионной комиссии		170	1 108,42
7.	Фонд оплаты труда с начислениями:				
	86.50/51-52	(Зарплата аппарат, привл. спец. совмещ.)		9100	9 078 492,37
8.	Расходы на техническое об еспечение в т.ч.			1 300	974 588,18
8.1	86.28;86.30	Организационные и канцелярские расходы		320	305 811,41
8.2	86.32	Подписка		45	17 842,50
8.3	86.24	Расходы на командировки		505	184 372,41
8.4	86.21; 86.31	Приобретение оборудования и техническое обеспечение		160	195 550
8.5	86.29;86.26	Прочие расходы		270	271 011,86
9	Материальная помощь			150	35 000
10	Налог на имущество				
	86.54	Социальные выплаты		235	234 360
ВСЕГО РАСХОДЫ:				14 640	11 591 680,1
ПЛАНИРУЕМЫЙ ОСТАТОК на следующий год				398	



Где деньги, Зин?

Как мы уже сообщали в предыдущем номере НС, история с лауреатом премии Президента РФ для молодых ученых, старшим научным сотрудником Института цитологии и генетики (ИЦиГ) Сибирского отделения РАН Анастасией Проскуриной, которая рискнула в прямом эфире пожаловаться президенту на низкую зарплату, вызвала большой резонанс, и не только в профильном сообществе. О нехватке средств на выполнение майских зарплатных указов, которые касаются не только ученых, но и других бюджетников - преподавателей вузов, медиков, учителей средних школ, социальных работников - уже давно говорилось на разных уровнях, но сочувственного отклика «сверху» вопрос не находил.

И вдруг такое внимание со стороны первых лиц государства, и именно к ученым. Что ж, реакция ожидаемая: на дворе Год науки.

Чиновники получили от президента несколько заданий. А именно: сделать зарплатную си-

стему более прозрачной и понятной работникам, зафиксировать не только целевые, но и минимальные значения зарплат для каждой категории сотрудников, увеличить процент ученых, которые получают зарплаты выше 200% от среднерегиональных, поставив доходы директоров институтов в зависимость от данного показателя.

Нижегородская региональная организация Профсоюза работников РАН в ответ на призыв власти - обеспечить прозрачность зарплатной системы, решила разобраться с динамикой изменения численности научных работников на неполной занятости, и направила соответствующий запрос в органы власти.

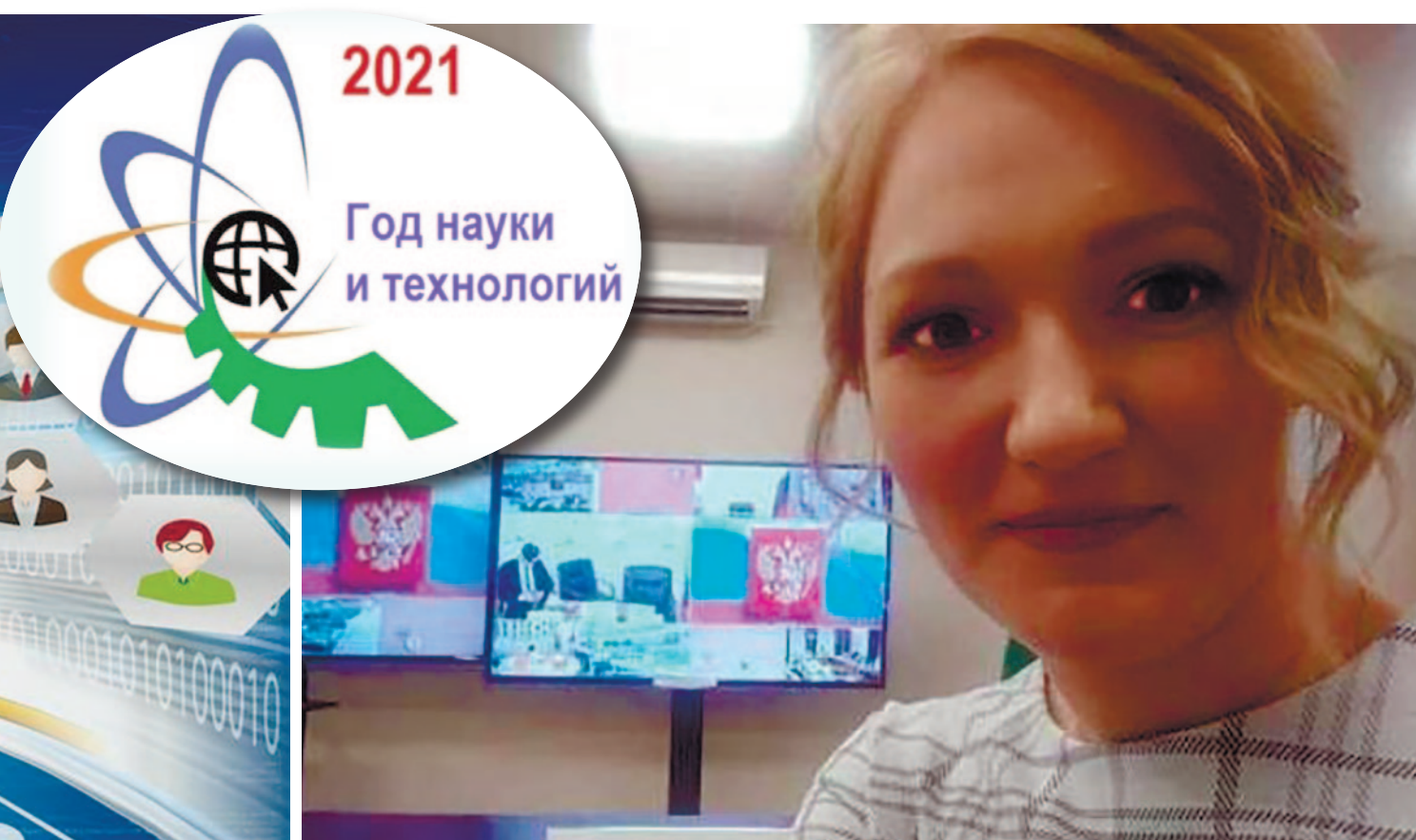
В Министерстве науки и высшего образования надумали использовать для выполнения поручений главы государства такой инструмент, как Совет директоров подведомственных организаций. Министерство выпустило пресс-релиз о создании «нового консультативно-совещательного

органа». На самом деле совет существовал и раньше, правда, о его деятельности почти не было слышно. Возможно, теперь он будет работать более активно.

Заявлено, что наряду с налаживанием «системы контроля и мониторинга по выполнению показателей оплаты труда научных сотрудников» и «совершенствованием системы трудовых отношений» члены совета будут работать над обеспечением организаций дополнительными средствами, добиваясь их включения «в госпрограммы, программы и проекты институтов развития, компаний с государственным участием».

Последняя задача крайне актуальна, поскольку о повышении базового бюджетного финансирования чиновники речи не ведут.

Как видно из приведенной на стр.8 таблицы, доля расходов на гражданскую фундаментальную науку в госпрограммах невелика - около 4%. Но с учетом того, что расходы на госпрограммы в 2021 году составят почти 14,3 трил-



лиона рублей, «научная часть» оказывается неплохой - 563,5 млрд. Если Совет директоров поможет институтам за нее побороться, он сделает полезное дело.

В основном речь идет о дополнительном финансировании для НИИ технического и естественно-

Представителям социогуманитарных наук, видимо, придется довольствоваться средствами, заложенными в госпрограмме «Научно-технологическое развитие Российской Федерации». Их в принципе немало - 258,6 млрд рублей, и за их перераспределение тоже можно побиться.

Заявлено, что Совет директоров будет работать над обеспечением организаций дополнительными средствами, добиваясь их включения «в госпрограммы, программы и проекты институтов развития, компаний с государственным участием

научного профиля. Именно по этим разделам расходы на исследования значительны. Так, запланированные на текущий год средства на науку в ГП «Развитие здравоохранения» составляют 42,6 млрд, в ГП «Развитие авиационной промышленности» - 36,9 млрд, в ГП «Развитие электронной и радиоэлектронной промышленности» - 85,7 млрд, в ГП «Космическая деятельность» - 82,3 млрд.

Профсоюз работников РАН настаивает на том, что ресурсное обеспечение фундаментальных исследований в объемах, достаточных для выполнения поставленных перед наукой задач и для обеспечения достойных зарплат, должно осуществляться напрямую из бюджета. В своем заявлении (стр.10) профсоюз напоминает, что одновременно с зарплатным указом Президента РФ №597 от 7 мая 2012 года вышел

Указ №599, предусматривавший увеличение внутренних затрат на исследования и разработки до 1,77% ВВП уже в 2015 году. Его реализация позволила бы резко увеличить заработную плату научных сотрудников. Однако правительство провалило выполнение этого указа.

Для академических организаций очень важным представляется увеличение бюджетного обеспечения именно фундаментальных исследований. Профсоюз работников РАН требует довести его до уровня, рекомендованного Российской академией наук, - 0,3% ВВП.

В соответствии с законом о РАН Общее собрание членов академии ежегодно принимает и представляет в правительство рекомендации об объеме бюджетного финансирования фундаментальных и поисковых исследований.

До сих пор власти не рассматривали предложения РАН всерьез. Посмотрим, что будет на этот раз.

Ассигнования из средств федерального бюджета на финансовое

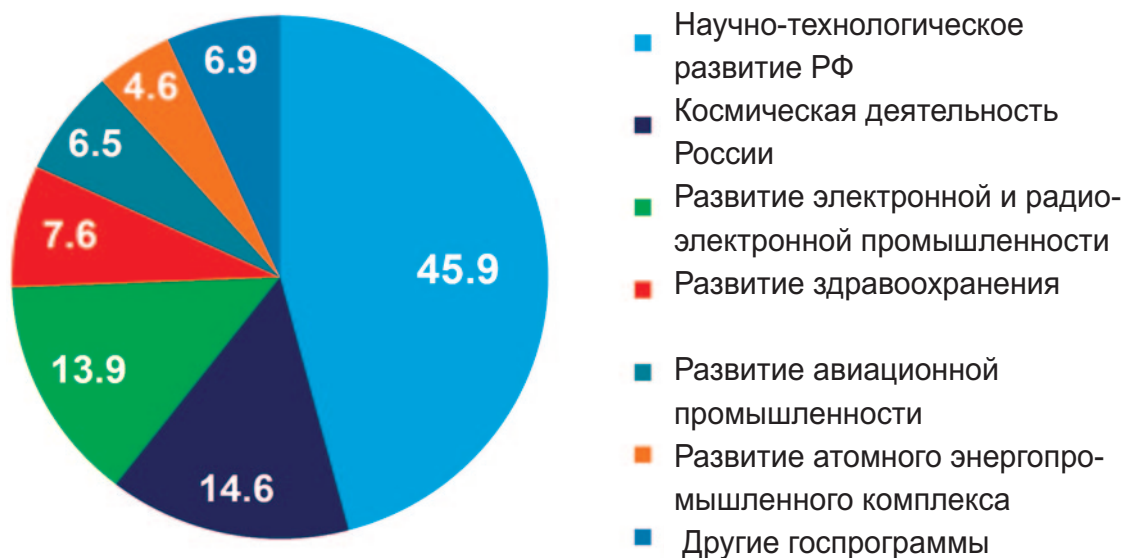
Наименование государственной программы	Расходы федерального бюджета на финансовое обеспечение реализации государственных программ, млн руб.	из них на гражданскую науку, млн руб.
Всего	14 272 429.9	563 521.5
Развитие здравоохранения	965 077.2	42 608.6
Развитие образования	383 767.1	336.5
Социальная поддержка граждан	2 004 241.7	141.1
Доступная среда	58 890.9	-
Обеспечение доступным и комфортным жильем коммунальными услугами граждан РФ	255 119.5	550.7
Содействие занятости населения	135 624.9	543.0
Обеспечение общественного порядка и противодействие преступности	739 314.6	15.7
Защита населения и территорий от чрезвычайных ситуаций, обеспечение пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах	203 437.0	220.7
Развитие культуры	130 026.7	525.4
Охрана окружающей среды	78 216.8	1 734.6
Развитие физической культуры и спорта	64 701.8	442.7
Экономическое развитие и инновационная экономика	625 977.7	7 119.3
Развитие промышленности и повышение ее конкурентоспособности	468 056.6	7 553.1
Развитие авиационной промышленности	77 746.9	36 898.5
Развитие судостроения и техники для освоения шельфовых месторождений	25 001.4	3 594.6
Развитие электронной и радиоэлектронной промышленности	85 728.7	78 340.5
Развитие фармацевтической и медицинской промышленности	9 977.1	3 672.5
Космическая деятельность России	203 882.6	82 250.2
Развитие атомного энергопромышленного комплекса	135 404.8	26 146.2
Информационное общество	278 715.7	1 691.1
Развитие транспортной системы	1 042 385.7	365.9
Государственная программа развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия	256 174.9	1 902.1
Развитие рыбохозяйственного комплекса	13 781.2	4 356.5
Развитие внешнеэкономической деятельности	85 444.1	27.0
Воспроизводство и использование природных ресурсов	52 487.6	44.0
Развитие лесного хозяйства	46 790.3	518.3
Развитие энергетики	15 242.2	2 044.7
Обеспечение обороноспособности страны	1 468 724.6	7.2
Обеспечение государственной безопасности	2 072.6	-
Социально-экономическое развитие Дальневосточного федерального округа	41 662.0	164.1
Развитие Северо-Кавказского федерального округа	17 459.4	-
Развитие федеративных отношений и создание условий для эффективного и ответственного управления региональными и муниципальными финансами	1 006 644.4	-
Социально-экономическое развитие Калининградской области	61 083.1	-
Управление государственными финансами и регулирование финансовых рынков	1 596 879.7	10.2
Внешнеполитическая деятельность	125 384.0	157.6
Юстиция	311 335.9 3	-
Социально-экономическое развитие Арктической зоны Российской Федерации	427.6	42.7
Развитие оборонно-промышленного комплекса	9 079.1	-
Социально-экономическое развитие Республики Крым и г. Севастополя	76 120.2	701.0
Реализация государственной национальной политики	2 615.4	-
Научно-технологическое развитие Российской Федерации	806 147.8	258 552.5
Комплексное развитие сельских территорий	30 943.0	122.0
Управление государственным материальным резервом	12 759.5	120.6
Обеспечение защиты личности, общества и государства	255 267.2	-
Обеспечение химической и биологической безопасности РФ	3 608.6	-

обеспечение реализации государственных программ: 2021

Удельный вес расходов на гражданскую науку в расходах на финансовое обеспечение реализации государственной программы, %

3.9
4.4
0.1
0.0
-
0.2
0.4
0.0
0.1
0.4
2.2
0.7
1.1
1.6
47.5
14.4
91.4
36.8
40.3
19.3
0.6
0.0
0.7
31.6
0.0
0.1
1.1
13.4
0.0
0.4
0.0
0.1
-
1.2
-
0.9
32.1
-
0.4
0.9
-
-

Распределение ассигнований на гражданскую науку из средств федерального бюджета по государственным программам: 2021 (%)



Распределение ассигнований на гражданскую науку из средств федерального бюджета, выделенных на финансовое обеспечение реализации государственной программы «Научно-технологическое развитие РФ», по подпрограммам: 2021 (%)



- «Фундаментальные научные исследования для долгосрочного развития и обеспечения конкурентоспособности общества и государства»
- «Инфраструктура научной, научно-технической и инновационной деятельности»
- «Формирование и реализация комплексных научно-технических программ по приоритетам Стратегии научно-технологического развития РФ; а также научное, технологическое и инновационное развитие по широкому спектру направлений»
- «Обеспечение глобальной конкурентоспособности российского высшего образования»
- «Развитие национального интеллектуального капитала»
- «Национальная технологическая инициатива»



На состоявшемся 8 февраля заседании Совета по науке и образованию при Президенте РФ были остро поставлены вопросы оплаты труда ученых и материально-технического обеспечения научных исследований. Общественности стало очевидно, что радужная картина отчетов, согласно которым средняя зарплата научных сотрудников составляет 200% от среднерегionalной, скрывает множество сложных проблем.

Одновременно с «зарплатным» Указом Прези-

дента РФ №597 от 7 мая 2012 года был выпущен Указ №599, предусматривавший увеличение внутренних затрат на исследования и разработки до 1,77% ВВП уже в 2015 году. Его выполнение без труда позволило бы резко увеличить заработную плату научных сотрудников к 2018 году. Однако Правительство РФ провалило выполнение этого Указа. По данным Росстата, внутренние затраты на исследования и разработки в 2019 году немногим превышали 1% ВВП. Выделенных на повышение зарплат научных сотрудников дополнительных средств оказалось недостаточно. В результате научные организации для обеспечения требуемого уровня зарплат были вынуждены проводить сокращение численности работников, а также переводить часть научных сотрудников на неполный рабочий день. Если бы не проведенные Профсоюзом работников РАН в 2017 году акции, позволившие добиться увеличения финансирования, ситуация была бы гораздо хуже.

С легкой руки Анастасии Прокуриной в Новосибирск в последнее время зачастили федеральные и региональные чиновники. Одна за другой в институты наведывались контрольно-ревизионные, прокурорские и министерские комиссии. Поняв, что дело может ограничиться только лишь ужесточением надзора, руководство СО РАН решило перехватить инициативу и собрало «рабочую группу по совершенствованию системы оплаты труда научных сотрудников». Этот коллектив, состоящий из директоров сибирских институтов и представителей министерства, возглавил заместитель министра Андрей Омельчук.

На первом заседании группы в академгородке основные проблемы обозначил председатель СО РАН Валентин Пармон. Он заявил, что в системе базового финансирования НИИ выявилась масса дефектов. Ущемлены «ненаучные» сотрудники - лаборанты, инженеры, специа-



Завершат историю?

листы вспомогательных подразделений. Ресурсов на обеспечение достойных зарплат всему коллективу во многих институтах нет, так как львиная доля бюджета уходит на выполнение зарплатного указа. Средств на проведение исследований остается мало, выручают только средства грантов и хозяйственных договоров, которые, увы, поступают нерегулярно.

Рабочая группа сформулировала ряд предложений. Так, при

выполнении указа рекомендовано отойти от привязки к средне-региональному заработку. Базой для расчета предложено сделать среднюю зарплату по стране или средневзвешенную зарплату, вычисленную исходя из численности научных сотрудников. Участники обсуждения констатировали, что минимальный должностной оклад должен составлять не менее 30 тысяч рублей.

Также было предложено распространить майский указ на бо-

Как видно на примере лауреата премии Президента РФ для молодых ученых Анастасии Проскуриной, даже те научные сотрудники, которые занимаются исследованиями с высокой социальной значимостью, работа которых удостоена высоких государственных наград, могут иметь невысокую зарплату. Размер оплаты труда зависит в том числе и от факторов, не имеющих прямого отношения к качеству и результативности работы ученого, к примеру, от уровня оплаты труда в регионе.

Нет и стабильности. В большинстве регионов «базовое» финансирование институтов в рамках государственного задания позволяет выплачивать лишь невысокие оклады и небольшие надбавки к ним. Все остальное зависит от наличия дополнительных источников финансирования. Работникам институтов, не являющимся научными сотрудниками, еще хуже - уровень оплаты их труда не стоит на контроле, и их зарплаты формируются «по остаточному принципу».

Деньги на материально-техническое обеспечение исследовательских работ - закупку оборудо-

вания, комплектующих, реактивов, поездки в экспедиции - можно получить только на конкурсной основе, например, в форме грантов научных фондов. Однако и с грантами ситуация развивается не лучшим образом: возможности их получения после присоединения Российского фонда фундаментальных исследований к Российскому научному фонду, судя по всему, сократятся, а некоторые крайне важные виды грантов, вероятно, исчезнут вообще.

В таком состоянии Россия вступает в Год науки.

На заседании Совета по науке и образованию Президент России поставил перед правительством задачу - подготовить и принять новую государственную программу научно-технологического развития. Профсоюз работников РАН считает, что эта программа должна обеспечить выделение бюджетных ресурсов, достаточных для обеспечения конкурентоспособности и высокой результативности российской науки, в том числе повышение бюджетных расходов на фундаментальные исследования до уровня, рекомендованного Российской академией наук (0,3% ВВП).

более широкую категорию - «научные работники».

Обсуждение продолжилось неделю спустя на заседании Совета директоров научных организаций Сибирского федерального округа с участием министра Валерия Фалькова. Он подчеркнул, что ведомству известны недостатки сложившейся системы оплаты труда - низкий уровень гарантированной части заработной платы и неритмичность поступления стимулирующих выплат.

А.Омельчук познакомил присутствующих со статистическими данными. В Новосибирской области доля научных сотрудников с зарплатой, соответствующей президентскому указу (200% от среднерегиональной), составляет 60%. Но если среди главных научных сотрудников таких 82%, то среди младших всего 6%.

Практические результаты такого расслоения проиллюстрировал Алексей Кочетов - директор ИЦиГ СО РАН, где работает Анастасия Проскурина. Если в 2018

году среди уволившихся из института сотрудников доля молодежи до 39 лет составляла 44%, то в 2020 году - уже 64%.

Директор Института катализа СО РАН академик Валерий Бухтияров задал главный вопрос: «Имеются ли у министерства возможности для привлечения средств на увеличение минимальных окладов?»

- Мы планируем в ближайшие несколько месяцев эту историю завершить. Будут выделены дополнительные средства. Уже очевидно, что к этому идет, - уклончиво ответил министр.

В.Фальков добавил, что необходима система мониторинга структуры заработных плат.

- При обсуждении вопросов дополнительного финансирования необходимо учитывать качество управления в научных организациях и результативность работы сотрудников. Система оплаты труда должна стать более прозрачной и справедливой. Перед отдельным уче-

ным должны нести субсидиарную ответственность и государство, и конкретный институт, - отметил министр.

На встрече с Советом научной молодежи СО РАН В.Фальков сообщил, что «сложившуюся ситуацию нельзя исправить какой-то одной мерой, готовится комплексный проект нововведений».

Молодые ученые воспользовались случаем и поставили ребром еще один наболевший вопрос - о жилищных сертификатах. По их мнению, ранее СО РАН пользовалось при выделении жилья молодежи более прозрачными критериями, чем нынешние, прописанные в ФЦП «Жилище».

Губернатор Новосибирской области Андрей Травников предложил разработать программу льготной «научной ипотеки» по примеру уже существующей сельской.

Остается подкрепить все прозвучавшие заявления реальными действиями.

Кинули!

Своеобразное поздравление с первым днем весны получили научные работники: на сайте Российского фонда фундаментальных исследований появилось объявление об отмене самого массового конкурса проектов «а», который стартовал 25 ноября прошлого года и должен был завершиться 31 марта. Этот шаг был обоснован неким «решением правительства РФ от 12 февраля 2021 года», причем ссылок на решение никому обнаружить не удалось.

«Дальнейший прием заявок на конкурс прекращен, поступившие заявки останутся без рассмотрения», - отрезал РФФИ, даже не посчитав нужным извиниться.

Ученых такое обращение возмутило до глубины души. С мыслью об объединении фондов после принятия правительством решения о реформе институтов развития они волей-неволей смирились. Появление в январе «дорожной карты» реформирования заставило задуматься и о



возможности отмены конкурса «а». Однако в вышедших документах напрямую об этом речи не шло, и многие поверили в лучшее. Оказалось, напрасно.

О планах Российского научного фонда

В свете решения Российского фонда фундаментальных исследований об отмене конкурса на лучшие проекты фундаментальных научных исследований 2021 года Российский научный фонд подтверждает свою позицию о сохранении преемственности видов грантовой поддержки научных исследований и объемов грантового финансирования. Планируется, что объявление новых конкурсов РФФИ состоится уже в апреле текущего года.

В настоящее время подготовлены предложения Попечительскому совету РФФИ о внесении изменений в программу деятельности Фонда. В частности, попечительскому совету Фонда будет пред-

ложено принять решения о новых направлениях деятельности РФФИ, по которым проводятся конкурсы.

В рамках нового приоритетного направления «Проведение фундаментальных научных исследований и поисковых научных исследований малыми отдельными научными группами» предлагается финансирование инициативных научных проектов малых отдельных научных групп (коллектив от 2-х до 4-х исследователей, включая руководителя) в объеме до 1,5 млн. рублей в год, продолжительность финансирования проектов составляет 1 или 2 года. Реализация таких проектов направлена на проведение исследований в целях созда-

ния научных заделов по новым для научных коллективов тематикам и формирование исследовательских команд. Конкурсы планируется проводить ежегодно, начиная с 2021 года (начало финансирования проектов - 2022 год). Финансовое обеспечение конкурсов будет соответствовать объемам средств, направляемым РФФИ на этот вид поддержки.

В рамках нового приоритетного направления «Проведение фундаментальных научных исследований и поисковых научных исследований в целях эффективного использования и развития научного потенциала субъектов Российской Федерации (региональные конкурсы)» предла-

Досада представителей научных коллективов, которые в течение трех месяцев готовили заявки и строили планы на будущее, выплеснулась в социальные сети. «Отличный подарок к Году науки и технологий», горько иронизировали в чатах. «Очень хочется знать всех причастных к созданию столь блестящей иллюстрации современного состояния управления российской научной сферой», - отреагировал в Facebook вице-президент РАН Алексей Хохлов.

Традиционно жестко высказался на актуальную тему Клуб «1 июля» (стр. 15). «Больше всего раздражает в этой гнусной истории желание властей работать с учеными в режиме спецопераций, с неожиданными поворотами, с постоянной подтасовкой фактов, ложью и дезинформацией. Наука не может быть конкурентоспособной в условиях постоянного унижения и обмана», - отмечается в заявлении клуба.

Волну возмущения в некоторой степени погасило сообщение Российского научного фонда, в котором была подтверждено намерение сохранить преимущество видов грантовой поддержки и объемы финансирования (см. текст ниже).

Обещано, что РНФ подхватит эстафету и уже в апреле объявит новые конкурсы - для малых научных групп и региональные. Финансирование победивших проектов начнется, как это было запланировано для грантов РФФИ, с 2022 года.

Остаются нюансы, связанные с изменением правил игры, которые могут стать серьезным препятствием для участия ряда коллективов в новых конкурсах. Это и ограничение на руководство несколькими грантами РНФ, и возможное уменьшение сроков работы по гранту до одного года, и сокращение числа участников инициативного проекта до 2-4 человек. Ученые с тревогой ожидают слишком «дорогостоящего» входного билета по публикационной активности. Особенно это беспокоит еще не имеющую высоких показателей молодежь.

Впрочем, в РНФ заверяют, что в ближайшее время рассмотрят вопрос об увеличении финансирования уже реализуемых фондом видов поддержки молодежных конкурсов. Правление РНФ предложит попечительскому совету выделить больше средств также и на международные конкурсы и конкурсы отдельных научных коллективов.

ПО ОБЪЯВЛЕНИЮ НОВЫХ КОНКУРСОВ

гается совместное с субъектами Российской Федерации на паритетной основе финансирование проектов отдельных научных групп (коллективов от 4-х до 10-ти исследователей) в объеме от 4 до 7 млн. рублей в год и проектов малых отдельных научных групп (коллектив от 2-х до 4-х исследователей) в объеме до 1,5 млн. рублей в год. Продолжительность финансирования проектов составит 1, 2 или 3 года и 1 или 2 года соответственно. В конкурсе сможет принять участие любой регион, заявивший о своей готовности. Конкурсы планируется проводить ежегодно, начиная с 2021 года (начало финансирования проектов - 2022 год). Финансовое обеспече-

ние конкурсов будет не менее объемов средств, направляемых РФФИ на этот вид поддержки.

Также правление Фонда предложит попечительскому совету РНФ рассмотреть вопрос об увеличении финансирования уже реализуемых РНФ видов поддержки, в том числе международных конкурсов, молодежных конкурсов и конкурсов отдельных научных коллективов. Все средства, передаваемые в РНФ от РФФИ, будут направлены на грантовую поддержку исследований.

Рассмотрение названных предложений попечительским советом РНФ планируется в начале апреля 2021 года. После принятия попечи-



тельским советом РНФ соответствующих решений Фонд в кратчайшие сроки объявит о проведении новых конкурсов.

Пресс-служба РНФ

1 марта Российский фонд фундаментальных исследований разместил на сайте короткое объявление об отмене основного конкурса Фонда - конкурса «а» – со ссылкой на некое решение Правительства РФ от 12 февраля 2021 года.

«Поступившие заявки останутся без рассмотрения», – говорится в сообщении. Руководство РФФИ посчитало излишним извиниться перед тысячами ученых, которые подали заявки или начали их готовить.

Подобное неуважительное отношение к ученым характерно для всего процесса реформы научных фондов, инициированной, по имеющейся в профсоюзе информации, А.А. Фурсенко летом 2019 года. Научная общественность четко сформулировала свою позицию: целесообразно сохранить РФФИ в качестве фонда, занимающегося массовой поддержкой небольших научных групп. Этот подход раз-

ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК



деляют Российская академия наук, Профсоюз работников РАН, Общество научных работников, Общество физиологов растений, Санкт-Петербургский союз ученых, другие общественные организации, множество

ученых. Об этом же на заседании президентского Совета по науке и образованию заявила лауреат премии Президента РФ для молодых ученых А.С. Проскурина.

Монополизация грантовой поддержки в рамках «суперфон-



2021: ГОД НАУКИ или БОРЬБЫ С НЕЙ?

Пришла весна, а с ней и весеннее обострение. В первый же день властями сделан очередной шаг в направлении уничтожения российской науки - отменены уже объявленные конкурсы по инициативным проектам РФФИ. Отменены - вопреки громкогласно данным обещаниям сохранить эти конкурсы при объединении РФФИ и РНФ. Отменены - в разгар по-

дачи заявок, когда на них уже потрачены немалые силы и время. Отменены - несмотря на многочисленные обращения самых разных слоев научной общественности, подтверждающие необходимость именно таких проектов, нацеленных на поддержку самостоятельно выбранных тем исследования и обставленных минимумом бюрократических требований. Отменены - несмотря на торжественно объявленный «год науки» и показную гордость ее последними достижениями. Видимо, руководство страны считает полное игнорирование мнения научного сообщества и на-

плевательское отношение к труду как отдельных ученых, так и целых коллективов, адекватным способом отметить эту «славную дату».

Больше всего раздражает в этой гнусной истории желание властей работать с учеными в режиме спецопераций, с неожиданными поворотами, с постоянной подтасовкой фактов, ложью и дезинфор-



да», эффективное снижение объема размера грантового финансирования за счет разных правил доведения средств до ученых в РФФИ и РНФ, существенные ограничения на возможность участия в различных

мацией. Это и странно, и возмутительно - поскольку наука в России критична для существования государства, необходима для выживания и даже просто для самоидентификации страны при сложившейся расстановке сил. По чисто внутренним причинам наука является наименее коррумпированной сферой деятельности - и в первую очередь это связано с сохранением в ней самоуправления и института личной репутации. Непрекращающееся наступление бюрократии в значительной степени отражает именно стремление уничтожить в стране последние оплоты чести, самостоятельности и независимого мышления. Вместо лицемерных заявлений о поддержке чиновники должны прямо сказать, что в России нельзя заниматься фундаментальной наукой, а научной молодежи следует либо уезжать, либо менять место приложения своих сил.

Наука не может быть конкурентоспособной в условиях постоянного унижения и обмана. Отношение к ученым как к врагам народа недалековид-

потенциально интересных научных проектов из-за правил РНФ при сохранении только одного фонда и т.д. Мнение ученых, как и их труд, оказались неважны для принимающих решения чиновников.

Правда, Российский научный фонд (РНФ) 2 марта объявил о том, что планирует в апреле объявить конкурс проектов для малых научных групп (до четырех человек) со сроком выполнения 1 или 2 года в целях создания научных заделов по новым тематикам, который должен стать как бы преемником конкурса «а» РФФИ.

Однако по целому ряду причин есть большие сомнения, что этот конкурс сможет стать полноценной заменой конкурса «а» РФФИ. Точно ясно одно: в 2021 году несколько тысяч научных групп останутся без средств для проведения исследовательских

работ.

Профсоюз работников РАН считает, что инициаторам реформы, Минобрнауки России или руководству научных фондов необходимо выступить с развернутым разъяснением целесообразности слияния научных фондов, дав при этом конкретные и аргументированные ответы на возражения ученых. До тех пор, пока чиновники и научное сообщество не выработают общую позицию по реформированию системы научных фондов, Правительству РФ следует приостановить этот процесс, а руководству РФФИ необходимо возобновить прием заявок на конкурс «а».

При этом гранты победителям конкурса должны быть выделены уже в 2021 году, для чего следует принять поправки к закону о федеральном бюджете на 2021 год и плановый период 2022 и 2023 годов.



но, деструктивно и просто глупо. Рано или поздно от этой политики придется отказаться - но чем позже это произойдет, тем более низкой будет точка старта для восстановления.

Мы сознаем, что это глас вопиющего в пустыне, но в очередной раз предлагаем российским властям одуматься и изменить свое отношение к отечественным ученым, отказаться от диктата посредственностей и околонуучных проходимцев, вступить в диалог с собственным научным сообществом и начать воссоздавать, а не разрушать ту среду, в которой оно может существовать и плодотворно работать.

Об отмене конкурса РФФИ на лучшие проекты фундаментальных научных исследований 2021 года

Заявление Совета ОНР

Совет Общества научных работников выражает возмущение фактом внезапной отмены конкурса на лучшие проекты фундаментальных научных исследований 2021 года (конкурса «а» РФФИ). Этот самый массовый конкурс РФФИ ликвидирован вопреки ранее принятому решению о его проведении в текущем году. Сообщение о его отмене было опубликовано на сайте фонда 1 марта 2021 г.

Неожиданная отмена конкурса «а» свела на нет большой труд и значительное время, которые были потрачены многими научными группами для подготовки заявок к нему. Немало заявок, уже поданных на конкурс, так и останутся нерассмотренными. При этом руководство РФФИ не сочло нужным даже извиниться перед учеными и внятно объяснить причины своего решения. Ссылка на загадочное «решение правительства РФ от 12 февраля 2021 года» таким объяснением считаться не может, поскольку на сайте Правительства РФ и в других открытых источниках отсутствуют решения с такой датой, явным образом предписывающие отмену конкурса.

Отмена уже объявленного конкурса «а» - это шаг, глубоко оскорбительный для российских ученых как по форме, так и по сути. При этом, к сожалению, он очень показателен для той научной политики, которая на протяжении последних лет проводится помощником Президента РФ А.А. Фурсенко, Правительством РФ, Минобрнауки,

другими государственными структурами, а также руководством РФФИ. Их решения, имеющие жизненно важное значение для науки в нашей стране, характеризуются крайней непоследовательностью, откровенной некомпетентностью и полным игнорированием мнения научного сообщества. Ярким примером служит история ликвидации РФФИ как самостоятельного фонда, и в особенности - конкурса «а», в защиту которых многократно выступали Президиум РАН, Профсоюз работников РАН и научная общественность. При этом власти так и не привели никаких разумных аргументов в пользу этих решений, вред которых очевиден для подавляющего большинства отечественных ученых.

Таким образом, отмена конкурса «а» РФФИ, проведенная в уничижительной для ученых форме и вопреки ранее принятым обязательствам - это симптом глубокой деградации научной политики в нашей стране, отсутствия у властей ясного понимания роли науки в жизни общества и продуманной стратегии ее развития. Столь откровенного игнорирования мнения и интересов ученых со стороны государства не было на протяжении всей постсоветской истории. На этом фоне объявление 2021 года Годом науки и технологий (указ Президента №812 от 25.12.2020 г.) воспринимается нами и нашими коллегами как циничное издевательство над здравым смыслом.



Мы призываем руководство РФФИ извиниться перед российскими учеными за столь неуважительное отношение к их труду. Достойным шагом с его стороны стала бы выплата компенсации моральных издержек тем ученым, чьи заявки уже поступили на конкурс «а».

Мы солидарны с мнением Президиума РАН, Профсоюза работников РАН и других общественных объединений ученых в том, что решение о централизации всего грантового финансирования в рамках одного фонда было непродуманным, а его последствия негативно скажутся на развитии всей гражданской науки в стране. Мы настоятельно требуем принять меры к восстановлению конкурса «а» в том формате 2- и 3-летних инициативных проектов, в котором он существовал до 2020 года.

Мы призываем Правительство РФ и профильные государственные структуры наладить полноценный диалог с научным сообществом и учитывать мнение ученых при принятии решений, касающихся развития науки в нашей стране.

Принято на Заседании Совета ОНР №3(83) 5 марта 2021 г.

Валерий Фальков провел в ТАСС пресс-конференцию в онлайн-формате, посвященную «объединению главных научных фондов страны и поддержке отечественных ученых». В основном речь шла о волнующей научное сообщество ситуации с отменой конкурса «а» Российского фонда фундаментальных исследований и судьбе других массовых конкурсов РФФИ.

Практически ничего нового в ходе девятнадцатиминутного мероприятия не прозвучало. Министр повторил информацию, содержащуюся в сообщении Российского научного фонда о планах по новым конкурсам. Он подтвердил, что в апреле будет объявлен конкурс для малых научных групп (аналог «а»). Его основные параметры соответствуют тем, что ранее обозначил РФФИ: объем поддержки - до полутора миллионов рублей, срок реализации - до двух лет (в отдельных случаях - до года), начало работ - январь 2022-го. Средства гранта, как и прежде, можно будет использовать для организации экспедиционных работ и поездок на научные конференции.

Запланированные на проведение этого конкурса в текущем году средства в размере 2,5 млрд рублей будут переданы РФФИ.

- Оператор меняется, условия конкурсов не будут «зеркальными», но все лучшие практики будут учтены. Это обычные реорганизационные мероприятия без потери финансирования, но с изменением некоторых условий, - заявил В.Фальков.

Все обязательства по уже запущенным грантовым программам РФФИ будут исполнены, подчеркнул он. У конкурсов, ра-

Уполномочен заявить

нее проводившихся РФФИ, есть перспектива переключаться в грантовую линейку РФФИ. По словам министра, поступает много вопросов по международным и региональным конкурсам.

- Здесь также сохранится преемственность и по средствам, и по замыслам, - заверил В.Фальков.

Отвечая на вопрос о дальнейшей судьбе РФФИ, министр сообщил, что фонд не перестанет существовать, он будет преобразован в специализированную организацию по работе с научной информацией. Концепция реорганизации будет разработа-

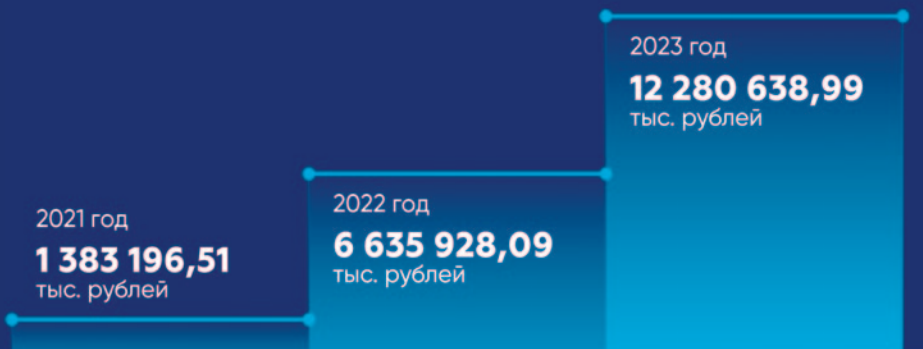
на до конца года.

- Чуть позже с привлечением научного сообщества мы проведем большую дискуссию и определим основные функции и задачи фонда, чтобы он мог участвовать в реализации научно-технической политики, - пообещал В.Фальков.

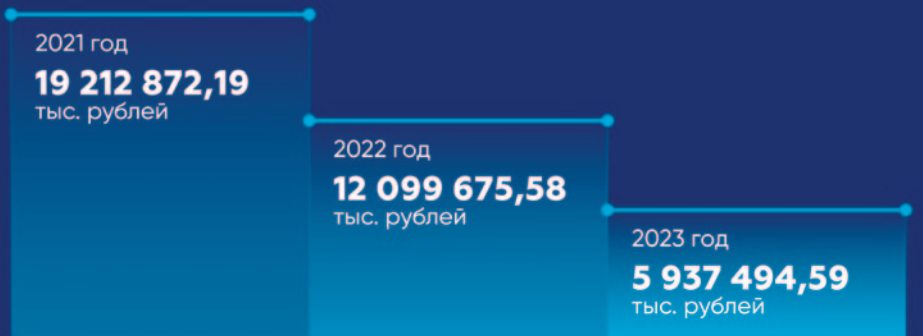
В завершение министр отметил, что в Год науки и технологий министерство планирует выделять средства на обеспечение других мер господдержки исследований - как существующих, хорошо себя зарекомендовавших, так и новых, перечень которых обсуждается.

ОБЪЕМ СРЕДСТВ, КОТОРЫЙ ПЛАНИРУЕТСЯ ПЕРЕДАТЬ В РФФИ ДЛЯ РАСШИРЕНИЯ КОНКУРСНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

(без учета средств Национального проекта «Наука и университеты»)



ОБЪЕМ СРЕДСТВ, КОТОРЫЙ ПЛАНИРУЕТСЯ СОХРАНИТЬ ЗА РФФИ ДЛЯ ИСПОЛНЕНИЯ ФОНДОМ РАНЕЕ ПРИНЯТЫХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ПО ОТОБРАННЫМ ПРОЕКТАМ





Правильная кампания

Началась кампания по выдаче государственных жилищных сертификатов (ГЖС) нынешнего года.

Минобрнауки опубликовало на своем сайте список молодых ученых - получателей в 2021 г. социальных выплат на приобретение жилых помещений, предоставляемых в рамках реализации мероприятий ведомственной целевой программы «Оказание государственной поддержки гражданам в обеспечении жильем и оплате жилищно-коммунальных услуг» госпрограммы РФ «Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан РФ».

Выдача сертификатов продолжится. На сайте министерства можно найти информацию о правилах оформления ГЖС и банках, участвующих в реализации мероприятий, а также памятку владельцу сертификата (<http://www.pvgo.ru/gzhs/banki/>).

Члены Профсоюза работников РАН могут получить дополнительные консультации в профсоюзе.

На бесплатной основе

Вице-президент РАН А.Р. Хохлов на своей странице в Facebook обратил внимание ученых на **бесплатные для авторов журналы, за публикацию в которых начисляются хорошие баллы по формуле КБПР**. Ссылку на список таких журналов, входящих в Russian Science Citation Index, смотрите на сайте профсоюза.

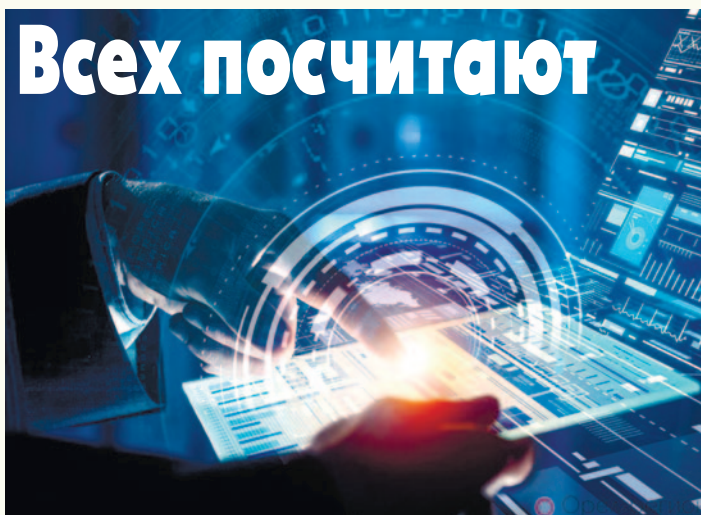
В перечне 792 российских журналов, среди них около 150 относятся к тематике гуманитарных или общественных наук. Для этих

областей науки за публикацию в любом таком журнале по формуле КБПР начисляется столько же баллов, что и за статьи в изданиях, входящих в Web of Science или Scopus.

Список был сформирован ведущими российскими учеными, назначенными Академией наук, отметил А.Р. Хохлов. Все статьи в отобранных экспертами жур-



налах должны проходить строгое рецензирование и быть абсолютно бесплатны для авторов. Если выяснится, что какой-либо из журналов берет деньги за публикацию, он будет исключен из списка.



Всех посчитают

На совещании по зарплатному вопросу, в котором принимали участие руководители Минобрнауки, Минцифры, Минтруда, Минфина, казна-

чейства и других министерств и ведомств, вице-премьер Дмитрий Чернышенко предложил решить вопрос оплаты труда научных сотрудников с помощью цифровизации. По словам вице-преьера, современные информационные технологии позволят отладить процесс контроля расходов бюджетных организаций в сфере высшего образования и науки по всем специалистам

Государство выделяет средства на оплату труда и должно иметь возможность четко понимать, как и по какому принципу ведутся расходы, какие нормы установлены в соотношении уровня зарплат сотрудников и руководителей учреждений, заявил чиновник. Он добавил, что цифровая трансформация может стать основой для создания понятного и прозрачного механизма формирования, начисления и контроля бюджетных расходов организаций в масштабах страны.



Вызвавший масштабную критику законопроект о просветительской деятельности был принят Госдумой во втором чтении без принципиальных правок, на которых настаивали представители российской науки и культуры, а также рядовые граждане.

Напомним, Президиум Российской академии наук выпустил заявление, в котором отметил, что законопроект «является излишним», его принятие лишь увеличивает «ненужную бюрократическую нагрузку на организаторов работы по популяризации науки и научному просвещению» и «приведет к отставанию нашей страны в критически важных областях науки и технологий».

Петицию с требованием отменить скандальные поправки, инициированную астрофизиком, ведущим научным сотрудником ГАИШ МГУ Сергеем Поповым, подписали около 220 тысяч человек. С такой же просьбой к президенту РФ обратились более 600 деятелей российской культуры.

Критики законопроекта обращают внимание, что он «носит чисто ограничительный характер» и создает предпосылки для «репрессивного и цензурирующего регулирования», что ставит просветительские проекты, основанные на энтузиазме их авторов, под угрозу исчезновения.

Однако депутаты оставили без внимания все эти выступления. Ре-

шение о принятии закона поддержал профильный комитет нижней палаты парламента под руководством единоросса Вячеслава Никонова. Из членов комитета против высказался только депутат Олег Смолин.

Поправки, которые вносятся в ФЗ «Об образовании в РФ», закрепят в нем понятие просветительской деятельности и наделят правительство полномочиями по определению порядка и условий ее ведения и форм контроля за ней. Кроме того, вузы будут обязаны получать заключения Минобрнауки или Минпросвещения для подписания соглашений о международном сотрудничестве.

Первым отреагировал на фактическое принятие Госдумой «безумного варианта закона» Клуб 1 июля. В своем заявлении он выразил возмущение тем, что «думское большинство полностью проигнорировало мнения многих депутатов, квалифицированных экспертов и широкой общественности».

Клуб предложил Совету Федерации отклонить законопроект и организовать совместное обсуждение проблемы с руководством РАН.

Подключили перцентили

В российской науке вводится новый показатель эффективности работы ученого - перцентиль (от англ. percent) по ядру РИНЦ. С некоторых пор он публикуется на сайте Научной электронной библиотеки e-library.ru для ученых, сведения о которых имеются в РИНЦ.

Перцентиль определяется следующим образом. Все авторы в данном научном направлении (в соответствии с рубрикой OECD) сортируются в порядке убывания числа цитирований из ядра РИНЦ работ, опубликованных за последние пять лет.

Подчеркнем, учитываются цитирования того или иного ученого не во всех журналах, входящих в список РИНЦ, а только в тех, что входят в его особый список изданий, индексируемых в Web of Science Core Collection, Scopus и Russian Science Citation Index.

Перцентиль отражает место в полученном рейтинге в предположении, что все авторы в этом ряду разбиты на сто равных групп. Наименьший оценочный балл равен ста, наивысший - единице. Ученые с показателем «1» входят в 1% российских авторов с самым высоким значением цитирования по данной методике.

Научное сообщество встретило появление новой оценки, мягко говоря, без восторга. «Раньше боролись за поднятие своего «хирша», а теперь будем добиваться падения перцентилья!», возмущались в сетях ученые, и без того замороченные всевозможными «квартилями» и ПРНД.

Впрочем, у перцентилья есть и сторонники. Они указывают, что если использование индекса Хирша позволяет, прекратив научную деятельность, сохранить показатели цитируемости, то новая российская методика не дает почивать на лаврах, поскольку в ее рамках оценивается работа ученого за последние пять лет. Если публикации прекратятся, начнет понижаться и рейтинг автора.



Чудеса фокусировки

Владимир Путин обсудил с министром науки и высшего образования Валерием Фальковым планы проведения Года

науки и технологий. Как сообщил глава Минобрнауки, план мероприятий подготовлен с учетом национальных целей.

Вспыхнувший после президентского совета и выступления на нем Анастасии Проскуриной интерес высших госчиновников к новосибирской научной сфере принес и добрые плоды. В начале марта академгородок и окрестности посетил глава Правительства РФ Михаил Мишустин, которого сопровождали вице-премьер Дмитрий Чернышенко, первый зам-председателя ГД РФ Александр Жуков, министр финансов Антон Силуанов, министр науки и высшего образования Валерий Фальков, губернатор Новосибирской области Андрей Травников, полномочный представитель президента в СФО Сергей Меньяло.

Высокие гости нанесли визит в Специализированный учебно-научный центр Новосибирского государственного университета, где живут и учатся школьники, победители сибирских олимпиад. Премьер пообещал, что со следующего учебного года финансирование СУНЦ увеличится (до сих пор они приравнивались к обычным школам). Сообщил он и о решении сохранить бесплатное содержание одарен-



С подарками

ных детей в интернате.

Правительственной делегации был презентован проект нового кампуса Новосибирского госуниверситета. М.Мишустин его одобрил и заявил, что берет сроки строительства кампуса под личный контроль.

В Институте ядерной физики СО РАН чиновникам представили установку для лечения онкологических заболеваний методом бор-нейтроноза-

Каждый месяц будет посвящен той или иной проблематике. Тема марта - «Новая медицина», апреля - «Освоение космоса», мая - «Новые вызовы и угрозы. Безопасность».

В.Фальков обратил внимание главы государства на проблему, связанную с отсутствием «четкого единообразного определения понятия и закрепления правового статуса молодого ученого в федеральном и региональном законодательстве».

- На уровне подзаконных актов есть разные трактовки, и это не позволяет сфокусировать меры государственной поддержки, - объяснил В.Фальков и попросил поддержать предложение министерства о внесении в закон о науке и научно-технической политике изменений, закрепляющих право-

хватной терапии. Подобную установку специалисты ИЯФ в сотрудничестве с американской компанией недавно поставили в Китай, клинические испытания нового метода лечения начнутся в госпитале города Сямынь уже в 2021 году.

ИЯФ работает над строительством лечебного ускорителя на собственной площадке, но перспектива его внедрения в российскую клиническую

вой статус молодых ученых как совокупность их прав, обязанностей и гарантий.

Как позже стало известно, возраст молодости в науке собираются понизить с нынешних 39 лет до 35.

Министр доложил главе государства, как выполняется его поручение создать «новый большой научно-образовательный пилотный проект по созданию карбоновых полигонов». Там будут измеряться потоки основных парниковых газов, чтобы «в рамках декарбонизации экономики в климатической повестке» разработать «собственную недискриминационную систему измерения». Почему акцент в разговоре был сделан именно на этом аспекте национальной безопасности, осталось непонятным.

практику до визита премьера оставалась под вопросом. Глава правительства заявил, что требуемые на «клинику» 800 миллионов рублей будут выделены.

Чиновникам показали также виртуальный образ объектов будущего центра синхротронных исследований «СКИФ». Участники встречи обсудили текущее состояние работ на объекте и сошлись на том, что детали проекта нуждаются в уточнении. Соответствующие решения будут в ближайшее время приняты ответственными министерствами, пообещал премьер.

Так как визит проходил незадолго до 8 марта, М.Мишустин встретился с женщинами-учеными, среди которых были академик РАН и заведующая лабораторией Института химической биологии и фундаментальной медицины Ольга Лаврик, ректор Новосибирского государственного университета архитектуры Наталья Багрова, директор Новосибирского института органической химии имени Н.Н. Воровцова Елена Багрянская, замдиректора Института генетических исследований НГУ Анна Трубочева.

Не ждали?



Временно исполняющим обязанности ректора Московского физико-технического института (МФТИ) назначен бывший глава Минобрнауки Дмитрий Ливанов, которого многие считают одним из инициаторов скандальной реформы РАН 2013 года.

Д.Ливанов - доктор физико-математических наук. В 2003 году он неудачно баллотировался в члены-корреспонденты РАН. Карьерный рост чиновника выглядит так: ректор МИСиС - 2007-2012 г.г., министр образования и науки - 2012-2016 г.г., спецпредставитель президента по экономическим связям с Украиной - 2016-2018 г.г.

Возвращение чиновника в большую научно-образовательную политику обставлено хитро. Приказ министра образования и науки о назначении Д.Ливанова датирован 10 марта. Согласно этому документа он станет ВРИО с июня, но трудовой договор с ним заключен с 10 марта. Основание для заключения договора - заявление Д.Ливанова.

По уставу МФТИ ректора назначает министр из числа кандидатур, предложенных Наблюдательным советом вуза. Назначение ВРИО с советом можно не согласовывать. Так что формальных нарушений в действиях министерства как будто бы нет.

Пресс-служба Минобрнауки заявила, что период до июня «должен обеспечить преемственность научного и организационного руководства вузом», и «это время будет использовано для проведения широких консультаций» с общественностью.

В МФТИ, как следует из публикаций в прессе и соцсетях, не рады будущему ВРИО. Отделение физических наук РАН, Сибирское отделение РАН, клуб выпускников «Союз-Физтех» предлагали на эту должность профессора МФТИ председателя совета директоров Центра высоких технологий «Химрар» Андрея Иващенко. А первичная профсоюзная организация "Университетская солидарность" МФТИ считает, что ректор вуза должен избираться преподавателями и студентами из широкого набора кандидатов.

Значение МФТИ в системе российского высшего образования и в целом в развитии российской науки сложно переоценить. Вуз, основанный Нобелевскими лауреатами, Петром Капицей, Львом Ландау, Николаем Семеновым, «вырос из академии». Подготовка студентов ведется в базовых НИИ - ведущих академических институтах физико-математического профиля. Назначать ректором МФТИ человека, причастного к разгрому РАН, более чем странно. Кроме того, ученые считают, что научная квалификация Д.Ливанова не соответствует уровню лучшего физико-технического вуза страны.

Огородники, а таких среди наших коллег немало, уже занялись подготовкой к будущему дачному сезону: кто-то уже приступил к посевам (пока на подоконнике), кто-то докупает семена и инвентарь. Наши коллеги из Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Федеральный научный центр овощеводства» (ФГБНУ ФНЦО, в недавнем прошлом - Всероссийский научно-исследовательский институт селекции и семеноводства овощных культур - ВНИИССОК) призывают при планировании огорода не забывать о бобовых культурах. Они не только дают возможность получать полезные зеленые лопатки (бобы), но и позволяют поднять плодородие почвы, так как усваивают азот из воздуха и обогащают им почву.

Селекционеры из ФНЦО постоянно пополняют отечественную коллекцию новыми урожайными, вкусными, устойчивыми к болезням сортами. Сегодня они представляют выведенные недавно сорта гороха овощного и фасоли овощной. Эти новинки, как и семена других овощных и цветочных культур, а в сезон - также рассаду и овощи, можно приобрести в фирменном магазине центра, расположенном в поселке ВНИИССОК Одинцовского городского округа Подмосковья, или заказать в интернет-магазине vniissok.com.

Подружитесь с Великаном

О том, что горох овощной вкусен, богат витаминами, белками, незаменимыми аминокислотами и солями калия, фосфора, кальция, магния и серы, знают многие. Содержащиеся в зеленом горошке микроэлементы защищают от инфаркта и гипертонии, укрепляют память, блокируют поступление в организм радиоактивных металлов. Есть у гороха еще одна важная роль - защита от старения и онкологических заболеваний. В общем, горох овощной обязательно надо выращивать на даче и употреблять в любом виде.



Наиболее популярен среди огородников горох десертного направления использования, так называемые сахарные сорта. Бобы этих сортов в фазе молочной спелости - сочные, сладкие, без пергаментного слоя в створках, что позволяет добавлять их в овощные салаты, гарниры, супы.

Широко известны районированные с 1943 года сорта-долгожители: Жегалова 112 и Неистощимый 195. Любят огородники и Сахарный 2 (1993 г.) - средне-



Новые бобовые

поздний сорт с нежными, длинными, темно-зелеными хорошо выполненными бобами.

Но годы идут, и селекция не стоит на месте. В последние годы Госреестр РФ пополнился новым сортом гороха десертного направления селекции ФНЦО - Великан. Это среднеспелый сахарный сорт с растянутым периодом плодоношения и высокой урожайностью. Стебель длинный до полутора метров с удлиненными междоузлиями.

На растении образуется до 16 бобов-«великанов» - длиной 11-12 см и шириной до 2,5 см. Они вызревают через 40-60 дней после появления всходов, в зависимости от погодных условий. Сорт Великан отзывчив на поливы. Для нормального роста ему

требуется опора. Лучшие почвы для гороха - не кислые средние суглинки, достаточно влагоемкие и воздухопроницаемые, хорошо удобренные под предшествующую культуру.

Сеять сахарный горох можно, когда среднесуточная температура воздуха составляет 10°C, а почвы - 3-5°C. Семена перед посевом не следует замачивать, так как нестабильность температуры в весенний период часто вызывает загнивание их на стадии проростков. Всходы легко переносят краткосрочные заморозки до -6°C.

Для получения более раннего урожая (на 7-10 суток) возможен рассадный посев в кассеты с последующей высадкой в открытый грунт. В начальный период

роста желательны подкормки минеральными удобрениями и, в частности, микроэлементами.

Сбор бобов (лопаток) можно начинать, когда размер семян достигает 3-7 мм в диаметре. Продолжительность сбора урожая от 12 до 20 суток, с интервалом два-три дня. Для полноценного использования свежесобранные бобы рекомендуется употреблять в течение двух часов, для переработки возможна заморозка.

Ирина КОТЛЯР

Малюме из рода лобии

В последнее время популярность среди огородников набирает спаржевая фасоль сортотипа "лобью". Это разновидность сахарной фасоли, но ее лопатки весьма длинные и плоские, не содержат грубого волокна и пергаменты. За то, что она используется буквально целыми бобами, спаржевую фасоль часто называют овощной. А слово «спаржевая» в наименовании отчасти связано с тем, что по внешнему виду и вкусовым качествам бобы напоминают спаржу.



В Федеральном научном центре овощеводства создан ряд спаржевых сортов для личных подсобных хозяйств с различным типом роста стебля - детерминантным (кустовым), индетерминантным (вьющимся), с завивающейся верхушкой. Это такие сорта, как Лица, Золушка, Пагода, Светлячок, Ульяша, Малюме, Фантазия.

Одно из направлений селекционной работы по фасоли овощной - создание сортов сахарного типа, характеризующихся ста-

бильно высокой урожайностью, пластичностью, высоким качеством получаемой продукции. В 2013 году мы приступили к созданию нового вьющегося среднепозднего устойчивого к основным болезням сорта. Исходный материал был передан из Крыма. В результате селекционной работы был получен перспективный селекционный материал. Впоследствии сорт был назван Малюме в честь одного из его авторов.

При создании сорта была поставлена задача обеспечить получение свежей продукции (зеленых бобов) с продолжительным периодом плодоношения, без волокна и пергаменты в створках боба.

Все получилось. В результате конкурсного сортоиспытания в условиях Центральной нечерноземной зоны с 2018 по 2019 годы на естественном инфекционном фоне новый сорт существенно превысил стандарт по урожайности и основным биохимическим показателям: содержанию белка, сахаров, аскорбиновой кислоты. Он показал высокую устойчивость к основным группам патогенов - фузариозу, серой и белой гнилям, аскохитозу, альтернариозу. В 2021 году по результатам экспертной оценки сорт Малюме был включен в Госреестр селекционных достижений, допущенных к использованию.

Период от полных всходов до технической спелости бобов составляет 64-72 суток. Растение достигает высоты более трех метров, на нем формируется до 25 бобов, а при многократной уборке и более. Бобы в технической спелости длиной до 20 см, шириной около 2 см.

Спаржевую фасоль в условиях ЦНЗ РФ высевают чаще всего во второй-третьей декаде



мая, когда почва прогревается до +9-12°C. Для ускоренного прогрева можно предварительно накрыть участок полиэтиленовой пленкой или агроволокном. Возвратных заморозков фасоль боится. Почва для нее должна быть рыхлой, питательной и не кислой.

Собирать фасоль рекомендуется регулярно, и чтобы лопатки не затвердевали, и для стимулирования появления новых завязей. Если бобы сразу не планируется использовать в пищу, их лучше заморозить. Осенью растения срезают под самый корень, но не выдергивают, так как корневая система фасоли фиксирует азот в почве.

Александр АНТОШКИН

Назначение пенсии по возрасту в 2021 году



С января 2021 года возраст, дающий право на пенсию по старости, вырос на один год. Тем, кому предстояло согласно прежнему законодательству выходить на пенсию в 2020 году, она будет назначена не через два года, а уже через полтора.

Это льгота. Она временна и распространяется только на женщин 1965-го и мужчин 1960 года рождения. Пенсия им будет назначаться во второй половине 2021-го и первой половине 2022 г. - в зависимости от того, на какое полугодие приходится их день рождения.

Обратите внимание! В дальнейшем повышение пенсионного возраста будет происходить в общем порядке. Тем, кто в этом году достигнет прежнего пенсионного возраста, пенсия по старости, согласно переходному периоду, будет назначена в 2024 году.

ВАЖНО ПОМНИТЬ

Если человек не может найти работу, он получит возможность выйти на пенсию на два года раньше срока. При этом страховой стаж оставшегося без работы предпенсионера должен составлять не менее 25 лет для мужчин и 20 лет для женщин.

Подтверждение, что человек не может трудоустроиться, выдает Центр занятости. К тому же основанием для этого является тот факт, что человек уволился с прежнего места работы не самостоятельно, а был сокращен или потерял возможность осуществлять трудовую деятельность в связи с ликвидацией организации.

Для многих возраст выхода на пенсию остался в прежних возрастных границах.

Это относится к работникам, имеющим льготы по досрочному получению пенсии: шахтерам, горнякам, спасателям, водителям общественного транспорта, другим работникам, занятым в тяжелых, опасных и вредных условиях труда. Большинство из них, как прежде, выходят на пенсию в 50 или 55 лет в зависимости от пола.

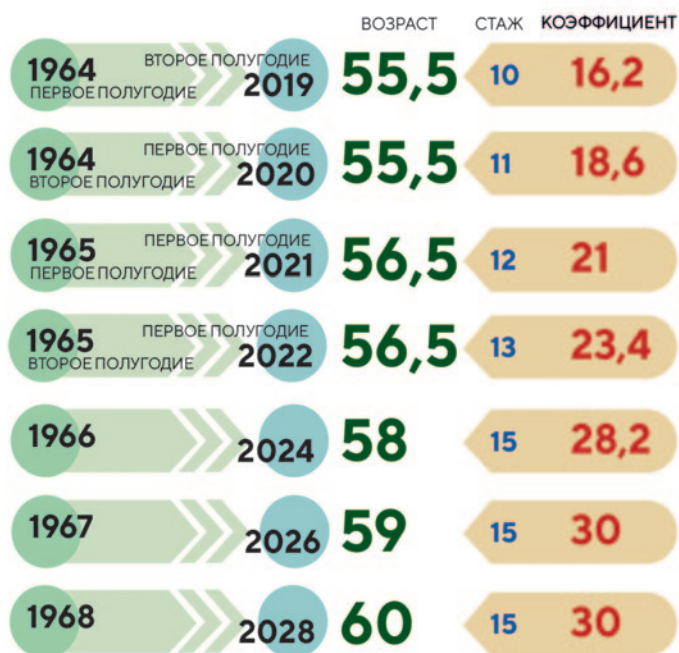
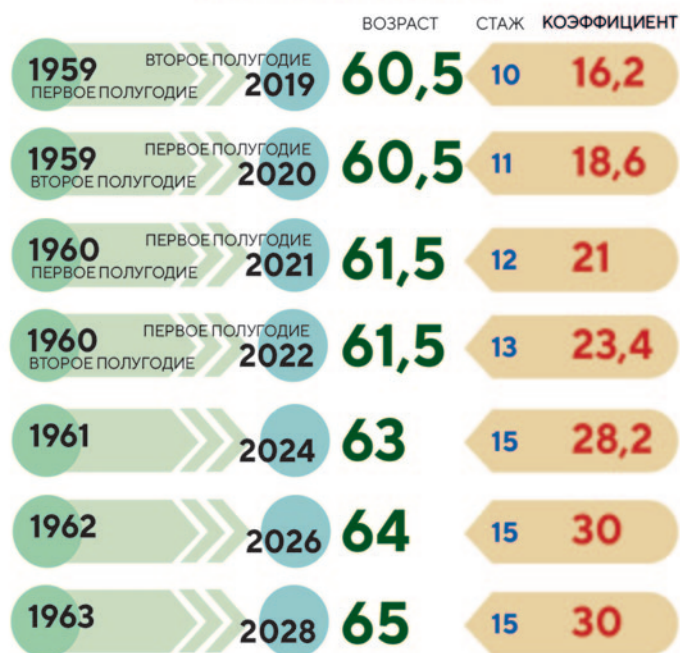
Досрочный выход сохраняется у педагогов, врачей, представителей некоторых творческих профессий, которым выплаты назначаются не по достижении пенсионного воз-

Горячая линия**За уточнениями обращайтесь в**

Отделение Пенсионного фонда РФ по городу Москве и Московской области:
+7 (495) 987-09-09, +7 (800) 600-00-00

Управление организации персонифицированного учета ПФР по Москве
и Московской области: +7 (495) 986-26-12

Департамент экономической защиты трудящихся МФП inv@mtuf.ru

ЖЕНЩИНЫ**МУЖЧИНЫ**

раста, а после приобретения необходимой выслуги лет. Пенсия при этом оформляется с учетом переходного периода по повышению пенсионного возраста, который начинает действовать с момента приобретения выслуги лет по профессии. К примеру, школьный учитель, выработавший в апреле 2021 г. необходимый педагогический стаж, сможет выйти на пенсию в соответствии с переходным периодом через три года, в апреле 2024-го.

Жители Севера продолжают выходить на пенсию на 5 лет раньше общего пенсионного возраста, но с учетом переходного периода.

Минимальный северный стаж для досрочного назначения пенсии по-прежнему составляет 15 календарных лет на Крайнем Севере и 20 - в приравненных районах. Требования по общему страховому стажу сохранились и составляют 20 лет для женщин и 25 лет для мужчин. Для получения пенсии должны быть выработаны минимальные пенсионные коэффициенты.

Повышение требований к пенсионному возрасту по-прежнему не распространяется и на пенсии по инвалидности.

Они сохранены в полном объеме и назначаются тем, кто потерял трудоспособность, независимо от возраста при установлении группы инвалидности.

Председатель Московской региональной организации Профсоюза работников РАН В.А. Юркин принял участие в проведенном на Центральных профсоюзных курсах Московской федерации профсоюзов **круглом столе руководителей членских организаций МФП.**

В повестке дня мероприятия было обсуждение новой редакции устава МФП. Прежний устав был принят тридцать лет назад, за это время многое изменилось. Были внесены изменения во многие нормативные акты, которые определяют деятельность профсоюзов, поменялся и устав Федерации независимых профсоюзов России, в которую входит МФП. В ходе работы над проектом в Уставную комиссию поступило свыше 200 предложений и дополнений.

Много внимания на встрече было уделено информационной работе. Первый заместитель председателя МФП Константин Гужевкин и руководитель Департамента информационных программ и технологий Екатерина Калинина познакомили собравшихся с информационной стратегией МФП и проинформировали о возможностях, которые открывают перед членскими организациями новый интернет-портал Московской федерации и мобильное приложение «Мой профсоюз». Эти инструменты призваны содействовать объединению московских профсоюзов, росту их членской базы, повышению авторитета в обществе.

Докладчики отметили, что МФП, крупнейшая общественная организация столицы, объединяющая свыше миллиона членов профсоюзов, в публичном пространстве представлена довольно слабо. Молодежь часто относится к профсоюзу как



В информационный

к пережитку советских времен.

Между тем, быстро изменяющаяся действительность требует от членских организаций МФП и аппарата самой Федерации и изменения подхода к информационной работе, и более серьезной координации совместных действий. Без этого сегодня не стоит и думать о привлечении в профсоюзные ряды новых членов.

коммуникационных технологий для прямого общения, открытого диалога с людьми не дань моде, а необходимость, отмечали выступавшие.

Профсоюзы защищают трудовые и социальные права своих членов, организуют массовые акции, проводят спортивные мероприятия и праздники, но, увы, часто не считают нужным широко информировать об этом об-

Использование в профсоюзной деятельности инфокоммуникационных технологий для открытого диалога с людьми в современном мире не дань моде, а необходимость.

«Если о вас не говорят, значит вас нет, если не знают, что вы делаете, значит, вы ничего не делаете», - таковы сегодняшние реалии. Использование в профсоюзной деятельности инфо-

щественность.

К.Гужевкин перечислил сильные стороны профсоюза, которые профлидеры должны максимально полно использовать. К их числу относятся разветв-

ЭТО ЭТО:



прорыв

лоббировать интересы своих членов в органах государственной власти, участия в нормотворческой деятельности.

Всем этим направлениям необходима информационная поддержка, везде необходимо использовать инновационные формы работы, отвечающие требованиям сегодняшнего дня.

- Некоторое время назад от представителей профактива можно было слышать сетования на то, что «нас не пускают на телевидение, газетные полосы, в радиоэфир», - отметил К.Гужевкин. - Сегодня это уже не может служить оправданием безынициативности. Появились интернет, социальные сети, «информационная жизнь» в реальном времени. Имеющимися возможностями необходимо активно пользоваться. Профсоюз жив до тех пор, пока он занимается помощью людям, поддерживает с ними постоянную связь, не «заикливаясь» на

работы станет новый интернет-портал организации, созданный на современной программной платформе с расширенным функционалом.

Портал должен стать не просто «информационным ресурсом» аппарата МФП, но и каналом внутривидеоматричных коммуникаций, взаимодействия с общественностью. С его помощью предполагается наладить живую связь с профактивом организаций МФП, представителями ФНПР, коллегами из регионов и других стран, представителями социального партнерства, СМИ, общественных структур.

Члены профсоюза через свои личные кабинеты могут получать прямой доступ к цифровым картам Программы лояльности МФП, искать поставщиков услуг по тематике и геолокации, участвовать в проводимых опросах, задавать вопросы экспертам МФП, оставлять комментарии. Это позволит профсоюзной аудитории обмениваться опытом, быть в курсе новостей и настроений коллег.

Особое внимание на новом сайте уделяется членским организациям МФП. Каждой представлена отдельная страница с адресом, контактами, логотипом. Настроена и интеграция – активная ссылка с портала на сайт организации.

Сайт МФП существует в полномасштабной и мобильной версиях, имеет видеоархив, систему для онлайн-трансляции мероприятий.

Портал МФП доходчиво объясняет, чем и кому полезен профсоюз. В блоке «Работодателю» разъясняется выгода от присутствия первички на предприятии. В рубрике «Члену профсоюза» опубликована пошаговая инструкция по созданию профсоюзной организации. В



ленная структура, массовость, финансовые ресурсы, возможность обучения своих кадров, обмена опытом, привлечения административного ресурса за счет сложившихся связей с другими общественными организациями столицы, механизма социального партнерства, умения

формальных вопросах.

Первый зампред МФП подчеркнул, что сказанное относится как к членским организациям, так и ко всем подразделениям Московской федерации.

В МФП надеются, что действенным инструментом совершенствования информационной

разделе «Профсоюз помог» собраны реальные истории людей, получивших помощь в профорганизациях разного уровня.

Еще один инструмент взаимодействия с общественностью - не так давно запущенное и доступное для скачивания в GooglePlay и AppStore мобильное приложение «Мой профсоюз».

- Учитывая, что МФП - самая массовая общественная организация столицы, мы специально дали возможность каждому, является он членом профсоюза или нет, скачать приложение без дополнительной регистрации, чтобы познаться с нашей организацией, направлениями деятельности, проектами, членскими структурами, учреждениями МФП, свежими новостями из жизни московских профсоюзов, - рассказала Екатерина Калинин.

Для членов профсоюза мобильное приложение открывает новые возможности, прежде всего связанные с Программой лояльности, в рамках которой партнеры МФП предоставляют свои услуги со скидкой. Услуги можно выбрать по категории (отдых, развлечение, еда, сотовая связь), и по местоположению.

Зарегистрированный пользователь получит информацию о важных мероприятиях МФП, новых услугах партнеров Программы лояльности также через push-уведомления и в новостном блоке.

Мобильное приложение интерактивно. Обратная связь осуществляется через систему вопросов-ответов, опросов, голосований. Этот дополнительный функционал станет базой для изучения настроений и потребностей членов профсоюза.



В преддверии Дня науки в Черноголовке состоялся первый городской Фестиваль науки, который, несмотря на снежный апокалипсис и непростую эпидемиологическую ситуацию, собрал много участников и гостей. Он проходил на двух площадках - в относительно недавно появившемся в городе арт-пространстве «Восход», созданном молодыми энтузиастами при поддержке администрации наукограда, и в Доме ученых НЦЧ РАН.

Автор и инициатор проекта «Фестиваль науки» - сотрудник ИПХФ РАН Елизавета Евщик. Над организацией праздника работала большая команда представителей всех занимающихся с детьми и подростками городских структур, школьники, студенты, ученые черноголовских институтов.

В «Восходе» старт фестивалю дали маститые ученые и популяризаторы науки, ведущие специалисты в своих областях София Борисевич, Елена Фарносова, Юрий Добровольский, прочитали лекции об «охоте на вирусы», возможностях мембранных технологий и энергетике будущего.

В малом лектории развернулся «Научный баттл 15х5». Пятеро молодых ученых черноголовских институтов представили пятнадцатиминутные сообщения о том, чем они занимаются, объяснили, зачем их разработки нужны обществу, как улучшают или могут улучшить жизнь. Елена Мартынова рассказала про «электронный нос» - сенсорный прибор для определения запахов или привкусов, как он устроен, какие перспективы открывает. Владимир Ракитин познакомил с новейшими материалами для солнечных батарей, в создании которых он участвует. Андрей Корчун представил обзор современного состояния литий-ионных аккумуляторов для портативной электроники. Михаил Кухарский открыл слушателям глаза на возможности использования генетически модифицированных животных для моделирования заболеваний человека. Мария Чичева поведала о ядах, которые в малых дозах могут служить лекарством, и излучении, аналогичном космическому, которое не вредит лабораторным животным, а, наоборот, делает их более активными



НАНИИМИ

и любознательными. Именно этот спич зрители посчитали самым захватывающим.

Состоялся на площадке «Восхода» и мини-квиз «Подумать только», в котором приняли участие восемь сборных команд из школьников, ученых, студентов. Марина Князева и Виктор Пацюк из Черноголовского клуба интеллектуальных игр приду-

энергии») взрослые и дети прошли мастер-классы по выработке и хранению электроэнергии. На стендах компании участники проводили эксперименты, позволяющие понять принципы работы аккумуляторов. Они смогли сравнить показатели мощности и энергоемкости солевых и водородных топливных элементов, а также разных видов сол-

Дом ученых НЦЧ РАН подготовил не менее интересную программу. Воспитанники творческого объединения «Экспериментальная физика» и Детского научного театра ДУ представили проект «Учебное пособие для слабовидящих и слепых». Ребята изготовили макет полушарий Земли с континентами, крупнейшими островами, линиями экватора, тропиков и полярных кругов. В этом интерактивном макете крепящиеся на магнитиках континенты из макета можно вынимать и шупать, изучая их форму. А говорящая сенсорная рельефная карта мира подсказывает, как называется тот или иной географический объект, до которого человек до- трагивается.

На том же принципе основано еще одно сделанное юными техниками интерактивное 3D-пособие для слабовидящих детей, помогающее изучать математику. Геометрические фигуры в нем при касании сами себя называют.

Фотовыставка «Наука. Драйв. ЧГ», организованная молодыми учеными черноголовских институтов, дала возможность непосредственным заглянуть в лабо-

Над организацией праздника работала большая команда представителей всех занимающихся с детьми и подростками городских структур, школьники, студенты, ученые черноголовских институтов.

мали множество коварных вопросов на научные и околонучные темы, в поиске ответов на которые соревнующимся приходилось не только использовать накопленные знания, но и подключать логику и интуицию. Всем участникам достались призы с эмблемой фестиваля, победителям - самые лучшие.

Вместе с представителями компании «ИнЭнерджи» (партнером черноголовского Центра компетенций Национального технологической инициативы «Новые и мобильные источники

нечных батарей во всевозможных погодных условиях.

Большой успех у школьной аудитории имело научное шоу «Физик против химика» - битва за звание царицы естественных наук, которую провели Юрий Михайловский и Иван Черепанов из компании «Wow! How?». Ученые, которых представляли юноши, соревновались друг с другом в проведении экспериментов, сопровождавшихся взрывами, световыми и звуковыми эффектами - все как дети любят.

ратории и узнать, как работают научные сотрудники, с каким оборудованием имеют дело. Здесь же была организована фотозона, где можно было примерить на себя костюм научного сотрудника и сфотографироваться на фоне приборов с научными артефактами в руках.

В общем, первый блин оказался очень удачным. Многие гости фестиваля выражали надежду, что праздник станет тра-

диционным, а популяризация науки в Черногловке выйдет на новый уровень.

диках детского каникулярного отдыха через клуб «Импульс», потом в формате Малой академии наук.

- Отрадно видеть, что многолетний опыт профсоюза ис-

пользуется, и движение по вовлечению школьников в науку развивается. Прекрасное подтверждение тому - первый городской фестиваль науки, огромную роль в проведении которого сыграли талантливые ребята, многие из которых были участниками наших первых образовательных программ,

но в Черногловке прошло еще одно неординарное мероприятие. Муниципалитет организовал для руководства местных школ, как муниципальных, так и частных, выезд на трехднев-

Объединенный профком начал поддерживать дополнительное образования в городе много лет назад - сначала в рамках детского каникулярного отдыха через клуб «Импульс», потом в формате Малой академии наук.



пользуется, и движение по вовлечению школьников в науку развивается. Прекрасное подтверждение тому - первый городской фестиваль науки, огромную роль в проведении которого сыграли талантливые ребята, многие из которых были участниками наших первых образовательных программ,

- отметила Л.Ковалева. - Очень важно что новые на-

ную стратегическую сессию, в ходе которой обсуждались вопросы создания в городе единой образовательной среды.

Педагоги пришли к выводу о необходимости системы профессиональной и психологической поддержки учителей, а также площадки для обмена опытом и лучшими практиками. Уверена, школы и учреждения дополнительного образования теперь будут еще тесней сотрудничать друг с другом, объединять ресурсы, общими усилиями добиваться, чтобы наши дети росли всесторонне развитыми, обладали научным мировоззрением.

диционным, а популяризация науки в Черногловке выйдет на новый уровень.

Заместитель председатель Объединенной профсоюзной организации Черногловского научного центра Людмила Ковалева уверена, что все эти пожелания сбудутся. Образовательные организации города переходят в новое качество: в школах введены занятия по проектной исследовательской деятельности, сообщила она. Объединенный профком начал поддерживать такую форму дополнительного образования в городе много лет назад - сначала в рам-



чинация поддерживает администрация города, придающая большое значение просветительской работе с детьми и взрослыми. Недав-





Мы уже не раз знакомили читателей НС с поэтическим творчеством сотрудника Института радиотехники и электроники РАН, заместителя председателя профкома ИРЭ Александра Олейникова. Александр Яковлевич - доктор наук, специалист в области систем автоматизации научных исследований и технологии открытых систем, а по совместительству - член Союза литераторов России. В своей лирической ипостаси физик А.Олейников многогранен: он пишет веселые и серьезные стихи, прозу, публицистику. А недавно он выпустил книгу басен, проиллюстрированную графическими работами его друга, художника Николая Попова. Поздравляем и представляем...

Басни русского джокера

О ПЛАГИАТЕ

Я кое-что у Михалкова,
Слагая басни, честно спёр.
А он - у дедушки Крылова,
И как-то перенёс позор.

А тот содрал у Лафонтена
Довольно много разных тем.
И это факт как джентльмена
Его не красит. Ну, совсем!

А тот потырил у Эзопа,
И я скажу вам как поэт:
Вот это да! Вот это ж..а!
Других тут слов, похоже, нет.

Какая, всё-таки, десница
Меня вела? - подумал вдруг,
Зачем пошёл я в баснописцы,
Являясь доктором наук?

А впрочем, так скажу, ребята,
О том известно всем давно:
В науке тоже плагиата
Гораздо больше, чем полно.



ЛЕВ И АКАДЕМИЯ НАУК

Однажды лев - большой тиран,
В науке смысла как баран,
Решил мочить
В сортире РАН.

Мораль сей басни такова:
Мочить в сортире - право льва!
Но сомневается народ:
«Мочи, кого захочешь.
Отмоешься ль от нечистот,
Когда другого мочишь?»



ПТИЧКАМ

Не советовал бы птичке
Я гнездится во вторичке.

А советовал бы ей
Очень настоятельно
Свить гнездо среди ветвей
Вполне самостоятельно.

Подбери себе жену
Тоже из пернатых,
Чем порадуешь страну,
В стан вступив женатых.

Будут детки щебетать,
Оглашая лето.
В ипотеку же вступать
Не даю совета.

ЛАВРЫ БАСНОПИСЦА

Мне лавры дедушки Крылова
Спать не давали нынче снова.

Так манит слава баснописца.
Вот потому-то мне не спится.

Могу всю ночь лежать без сна.
А трудность тут всего одна.

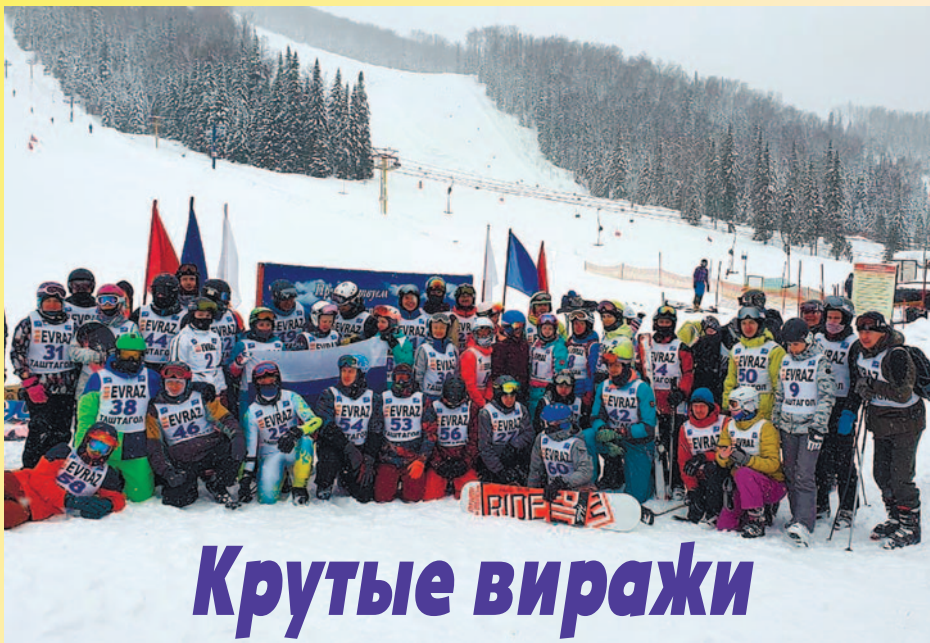
Какая басня без морали?
Тогда ее бы не читали.

А где мораль мне эту взять?
В какой пещере откопать?

Что, только правду говори?
Не спи с соседкой? Не кури?

В наш век мораль вообще не в моде!
Гляди, нашлась, читатель, вроде?





Крутые виражи

Академиада РАН-2021 по горным лыжам и сноуборду, организованная Профсоюзом работников РАН и Томской региональной организацией профсоюза, стала самой массовой горнолыжной академиадой последних лет. В соревнованиях, проходивших с 27 февраля по 3 марта в Кемеровской области на горе Туманная, приняли участие команды из Кемерова, Томска, Новосибирска, Красноярска, Нижнего Новгорода, Казани, Нижнего Архыза, Перми.

В основном командном зачете победили спортсмены из Новосибирска, второе место - у команды Томского национального исследовательского медицинского центра РАН, третье - у Нижнего Новгорода. Среди малых команд первенствовали горнолыжники и сноубордисты из Нижнего Новгорода, второе место занял Красноярск, третье - Кемерово.

Каждый день соревнований на сайте и в соцсетях профсоюза появлялись репортажи из «Дневника Академиады», который вела член локального оргкомитета Ксения Красильникова из ФИЦ угля и углехимии СО РАН.



АНЕКДОТЫ

Погода сегодня хорошая. Может, погуляешь?

- Лучше я компьютер поближе к окну передвину.



Опыт - это то, что ты получаешь, когда хотел всего-навсего получить денег.



- Почему обещанного три года ждут?

- За это время истекает срок исковой давности.



Роскомнадзор замедлил работу твиттера, чтобы синхронизировать его с темпами развития России.



Во многих регионах России вакцинацию от Covid-19 можно было пройти прямо на массовых гуляниях по случаю завершения масленичной недели.



Америка грозит России очередной кибератакой - поставкой новых моделей айфонов и айпадов.



Принял решение отказаться от ярких оценочных суждений. Приемлемое утро, коллеги!



Получил письмо от ФНС. Не знаю, кто это, но требуют уплатить им 13% доходов. Обещают бесплатное образование, охрану и качественную медицину. По-моему, это разводка.



По телевизору же ясно сказали, что цены повышать не будут. И что ты сидишь на диване, как будто тебя не предупредили?

<http://www.ras.ru>
в разделе «Профсоюз работников РАН»

**НАУЧНОЕ
СООБЩЕСТВО**

Газета Московской региональной
организации Профсоюза работников
Российской Академии наук
Выходит с сентября 2001 года

Главный редактор Владимир ЮРКИН
119334, Москва, ул. Бардина, 6/30, тел. (8-499)135-55-77, (8-499)135-30-32
E-mail: ispolkom-mos1@yandex.ru
Выпускающий редактор Надежда ВОЛЧКОВА, nadv@inbox.ru
Дизайн и верстка Николай АНДРЮШОВ
Свидетельство о регистрациитер. упр. МПТР России
ПИ №1-00653 от 29 марта 2002 г.
Тираж 1000 экз. * Сдано в печать 10.03.2021 г.
При перепечатке ссылка на "НС" обязательна
Отпечатано в ООО "Печатный салон ШАНС". 125412,
г. Москва, ул. Ижорская, д.13, стр. 2 * Распространяется бесплатно

Редаколегия

Антипина Ольга Валерьевна
Волчкова Надежда Владимировна
Демченко Николай Григорьевич
Калинушкин Виктор Петрович
Кулева Анна Сергеевна
Мамедов Рамин Закирович
Соловьев Эдуард Геннадьевич
Селитринникова Раиса Петровна
Юркин Владимир Акимович