

НАУЧНОЕ СООБЩЕСТВО

№3(247)
Март 2022



Газета Московской региональной организации Профсоюза работников РАН



Стр.6



Стр.22

В номере:

МЕНЯЮТ КУРС

Минобрнауки пересматривает принципы

Стр.8

НАКОНЕЦ ПОСТРОИЛИ

Жилищная программа: плоды и перспективы

Стр.16

ЧЕМПИОНЫ ПО ВИТАМИНАМ

ВНИССОК представляет

Стр.28

В конференц-зале Объединенного института физики Земли РАН 29 марта состоялось первое после длительного перерыва, связанного с пандемией коронавируса, очное заседание **Совета Московской региональной организации Профсоюза работников РАН**.

Заседание началось с приятного известия из раздела о профсоюзном строительстве: с просьбой о приеме в МРО обратилась новая первичная профсоюзная организация, созданная во «ВНИИ гидротехники и мелиорации им. А.Н.Костякова».

Председатель ППО заведующая библиотекой Ирина Николаевна Дорофеева рассказала о том, что предшествовало этому решению. ВНИИГиМ имеет долгую и славную историю: в 2024 году институту исполнится сто лет. В советское время в нем работало более тысячи человек. Ведомственная подчиненность меня-

По итогам совета

лась: учредителями в разные периоды выступали ВАСХНИЛ, Министерство мелиорации и водного хозяйства СССР, Министерство сельского хозяйства и продовольствия, Российская академия сельскохозяйственных наук, а с 2014 года - ФАНО и Минобрнауки.

Выполнявшиеся учеными института фундаментальные и прикладные исследования вносили существенный вклад в теорию и практику развиваемых научных

направлений, определяли госполитику в этих областях. При возведении крупнейших водохранилищ и гидроузлов страны, мелиорации сельскохозяйственных земель внедрялись созданные в институте методы проектирования и строительства гидротехнических сооружений.

Аналогичные задачи ВНИИГиМ решает и теперь, но значительно меньшим составом. В 90-е годы численность сотрудников резко

уменьшилась, сейчас в нем работает менее полутора сотен человек. До последнего времени в институте не было профорганизации, существовавшая ранее распалась. Между тем, отношения между работниками и администрацией складываются непросто. Во ВНИИГиМ существует со-



И. Дорофеева





вет трудового коллектива, принят коллективный договор, но работают эти механизмы самоуправления недостаточно эффективно. Со своими проблемами люди нередко обращаются в библиотеку, поэтому именно вокруг И.Н. Дорофеевой сформировалось ядро активистов, которые приняли решение, что коллективу нужна профорганизация, которая сможет осуществлять реальную

помощь и защиту, представлять общие интересы.

В поисках профобъединения выбор инициативной группы пал на МРО Профсоюза работников РАН. Руководствуясь полученными консультациями, активисты сформировали первичную организацию. Пока она небольшая. Первостепенная задача - объединение и сплочение коллектива, привлечение молодежи.

Совет МРО принял решение принять первичку ВНИИГиМ в состав организации и поставить на профсоюзный учет и финансовое обеспечение.

В плане заседания стояли также отчетные вопросы. Председатель Контрольно-ревизионной комиссии И.А. Борзенков ознакомил собравшихся с составленным КРК актом по документальной проверке финансово-хозяй-





ственной деятельности МРО за 2021 год. Основной вывод - никаких нарушений МРО в работе комиссия не выявила.

Некоторые данные из отчета. На профучете в МРО состоят 117 первичек (из них 69 - на финансовом обеспечении), два ассоциированных члена строят отношения с организацией на основе договора. Количество членов профсоюза составило 30168 человек, что на 353 меньше, чем в прошлом году. Падение членства

есть, но оно значительно меньше, чем в среднем в организациях, входящих в состав Московской федерации профсоюзов, пояснил председатель МРО В.А. Юркин.

Члены совета утвердили отчет об исполнении сметы доходов-расходов бюджета МРО за 2021 г.

Обсуждались организационные вопросы, волнующие руководителей первичных профорганизаций, в частности правила предоставления материальной помощи в ППО, не являющихся юридическими лицами. Вопросы по оформлению и хранению первичных документов по матпомощи накопилось много. Было решено, что бухгалтерия подготовит рекомендации по ведению учета на данном участке работы.

В обсуждении актуальных для академических структур текущих проблем приняли участие председатель профсоюза М.Ю. Митрофанов и его заместитель, председатель Нижегородской региональной организации В.Ф. Вдовин.

Один из вопросов был связан с готовящимися изменениями механизмов оценки результативности исследований. Как известно (НС №2, 2022 г.), в соответствии с постановлением Правительства РФ от 19.03.2022 № 414 "О некоторых вопросах применения требований и целевых значений показателей, связанных с публикационной активностью", до конца года наложен мораторий на применение публикационных показателей при оценке результативности программ и проектов, осуществлении мер государственной поддержки (предоставлении грантов и субсидий, субсидий из федерального бюджета), оценке эффективности деятельности учреждений и работы их руководителей. Одновременно начата подготовка новой национальной системы оценки.

Старые правила уже фактически не работают, а новые еще не приняты. В связи с этим возникает масса проблем. В постанов-





лении ничего не говорится об оценке результативности работы ученых. При этом в ряде институтов подошел срок плановой аттестации, в ходе работы встают и вопросы организации конкурсов на научные должности. Должны ли при проведении этих мероприятий использоваться действующие критерии результативности? Решено от имени профсоюза запросить в Минобрнауки ответ на этот вопрос и готовить предложения по корректировке положений о конкурсах и аттестациях.

- Нам предстоит большая работа по накоплению лучших практик по составлению таких положений и организации обмена опытом, - отметил М.Ю. Митрофанов.

Еще один важный для профсоюза момент связан с необходимостью добиваться повышения уровня реального содержания заработной платы, которое включает ее индексацию в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Это гарантированное государством право работников. В Минэкономразвития заявили, что к середине марта годовая инфляция уже превысила 14,5%, и понятно, что это не предел. Как бороться за индексацию, будет решаться на предстоящем заседании ЦС профсоюза.

В настоящее время идет подготовка новой системы оплаты труда научных работников. Со-

стоялось первое заседание соответствующей межведомственной рабочей группы, в которой приняли участие представители профсоюза. Подробнее об этом на стр. 10.

М.Ю. Митрофанов напомнил, что в следующем году заканчивается действие Межотраслевого соглашения по организациям, подведомственным Минобрнауки. За подготовку нового необходимо браться уже сейчас, чтобы успеть согласовать позиции с партнерскими профорганизациями. Председатель профсоюза призвал профкомы вносить предложения по совершенствованию документа.

В.Ф. Вдовин, входящий в состав Межведомственной комиссии по оценке результативности институтов, ответил на вопрос, предполагается ли пересмотр категорий академических НИИ. Пятилетний срок, в течение которого действуют ранее присвоенные категории, уже закончился.

- Пересмотра, скорее всего, не будет, а категоричность заморозят, поскольку постановление правительства наложило мораторий на применение публикационных показателей, которые были одним из главных критериев оценки, - высказал свое мнение В.Ф. Вдовин.

Надежда Волчкова

Утверждено на заседании Совета МРОПР РАН
29 марта 2022 г.

ИСПОЛНЕНИЕ СМЕТЫ

доходов и расходов профсоюзного бюджета Московской региональной организации
Профсоюза работников РАН за 2021 год
(без учета доходов и расходов первичных профсоюзных организаций и прочих поступлений)

Наименование статьи	План%	Факт%	Факт, руб.
Остаток на 01.01.2021 г.	20	26,6	12 204 850
Доходы (членские взносы)	80	73,4	33 615 836
Итого доходы с остатком	100	100,0	45 820 686
Расходы: всего	93,8	76,7	35 154 799
В том числе:			
1. Расходы на целевые мероприятия	18	7,4	3 375 849
В т.ч.: - социальная и благотворительная помощь (в т.ч. мат. помощь чл. профс. 465000 руб.)	6,2	0,4	188 600
- проведение конференций, совещаний, семинаров и т.п.	2,3	0,6	266 990
- выпуск информационных материалов (в т.ч. газеты "Научное сообщество")	7,0	5,4	2 541 493
- обучение профсоюзных кадров	0,5	0,1	5 2 766
- иные мероприятия (в т.ч. премирование чл. проф.)	2,0	0,9	416 000
2. Расходы на содержание аппарата управления	45,8	40,6	18 635 416
В т.ч.: - расходы, связанные с оплатой труда	31,0	29,4	13 498 906
из них: - ФОТ основных работников и штатных совместителей с начислениями	30,0	29,3	13 487 949
- ФОТ по договорам с начислениями	1,0	0,1	10 957
- выплаты, не связанные с оплатой труда (в т.ч. социальные выплаты оздоровление сотрудников)	2,5	1,9	874 327
- расходы на командировки	1,2	0,1	34 936
- коммунальные платежи, а/т обслуживание	5,6	3,8	1 766 544
- прочие (прогр. обслуж., сотов. связь, канц., хоз. товары, банковские расходы и т.п.)	5,5	5,4	2 460 703
3. Приобретение основных средств, инвентаря и иного имущества	0,5	0,1	43 430
4. Отчисления в вышестоящие организации	29,0	28,5	13 037 800
В т.ч. - отчисления в Совет профсоюза РАН	16,0	15,8	7 246 000
- отчисления в МФП	13,0	12,7	5 791 800
5. Прочие	0,5	0,1	62 304
Остаток на 31.12.2021 г.	6,2	23,3	10 665 887



В профкоме ОИФЗ

Во время проведения заседания совета МРО редакция НС заглянула в гости к профкому Объединенного института физики Земли РАН. Первичная профсоюзная организация ОИФЗ РАН – одна из самых активных в МРО. В ней состоит 340 членов профсоюза, примерно три четверти трудового коллектива.

Председатель профкома Елена Викторовна Липеровская рассказала, что до введения жестких ограничительных мер в связи с пандемией коронавируса профком успел провести Отчетно-выборное собрание и перерегистрировать уставные документы. А вот культмассовая работа, которая раньше в организации была на высоте, в послед-

ние два года из-за пандемии практически сошла на нет. В институте до сих пор избегают скученности на массовых мероприятиях, так как люди продолжают заболеть COVID-19.

В короновирусное время работа профорганизации свелась к оказанию материальной помощи и работе над локальными нормативными актами, которых пришлось разрабатывать и согласовывать немало, поскольку нормы и правила, касающиеся трудовых отношений, часто менялись. Когда противоэпидемиологический режим был облегчен, профком закупил для желающих абонементы на посещение расположенного рядом с институтом бассейна.



В 2019 году в ОИФЗ РАН был заключен Коллективный договор. В постоянном режиме проводится разработка и принятие дополнительных соглашений к нему. В этом году профком предложил дирекции заключить новый колдоговор, внося в него накопившиеся изменения. Администрация и профсоюз в ОИФЗ РАН конструктивно взаимодействуют, чем может похвастаться не каждый институт.



Ссылки на все документы по научной политике, упомянутые в материалах текущего номера, можно найти в Telegram-канале **ProfCOM/Профсоюз работников РАН**. Смотрите, подписывайтесь, делитесь своими новостями



УЧРЕЖДЕНИЕ "ТРУДОВОЙ АРБИТРАЖНЫЙ СУД" ДЛЯ РАЗРЕШЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ (www.trudsud.ru)

Открыта горячая линия

для оказания консультационной помощи организациям, работникам в связи с экономической ситуацией и предотвращением возникающих конфликтов
понедельник-четверг с 9-00 до 18-00 часов,
пятница с 9-00 до 17-00 часов
по телефону 8-(495)-688-82-92
и электронной почте info@trudsud.ru.

С возвращением!

Здание Института научной информации по общественным наукам (ИНИОН) РАН, вновь построенное после пожара 2015 года, практически готово к вводу в эксплуатацию. Ориентировочно библиотека начнет функционировать осенью нынешнего года. Исторический облик здания сохранен, при этом прилегающая территория значительно изменилась. На месте бассейна сформирована зона для прогулок и отдыха, ее благоустройство также почти завершено. Сделана удобная лестница со стороны рожи на Профсоюзной улице, в прежнем проекте ее не было.

Недавно институт посетили президент РАН Александр Сергеев и курирующий работу Отделения общественных наук РАН академии вице-президент РАН Нико-

лай Макаров. Директор учреждения член-корреспондент РАН Алексей Кузнецов показал гостям новый дом ИНИОН.

Добавление двух подземных этажей, предназначенных под книгохранилище, позволило на треть увеличить площадь здания. На верхних этажах разместились читальные залы, конгресс-центр на 500 человек, пространства для проведения круглых столов, переговорные комнаты, рабочие кабинеты сотрудников, музеи становления общественных наук и редкой книги, столовая. Для отделки помещений использованы деревянные панели и паркет, как в оригинальном проекте, никаких новомодных материалов.

Просторные помещения оснастили современными технологическими системами. Фондохранилище оборудовано монорельсовой транспортной сетью до-

ставки книг. Предусмотрены оборудованные всем необходимым комнаты для оцифровки, реставрации, дезинфекции книг, работы с электронным каталогом.

По словам А.Кузнецова, осталось пройти последние шаги - оборудовать помещения техникой для библиотеки и научных сотрудников, уладить формальности по вводу объекта.

Сотрудники института с нетерпением ждут переезда-возвращения. Из около 500 человек в филиалах ИНИОН, расположенных в научных институтах, останутся работать 60-70 человек. Штат, конечно, придется расширять: для обслуживания здания и запуска новых сервисов потребуются дополнительный персонал.

Глава РАН поддержал инициативу института о создании попечительского совета ИНИОН, который мог бы содействовать пополнению книжных фондов и запуску на новых площадках масштабных проектов.

По материалам сайта РАН





Меняют курс

Пересмотреть сложившиеся в последние годы принципы деятельности научных институтов, «пересобрать» систему оценки и ориентиры - с такими радикальными предложениями министр науки и высшего образования Валерий Фальков обратился к членам Совета директоров исследовательских организаций. В заседании очно и онлайн приняли участие более 400 руководителей НИИ.

Мероприятие можно назвать установочным: министр обозначил вопросы, которые должны в ближайшее время обсудить три региональных Совета директоров и пять секций центрального.

- Я бы очень хотел послушать консолидированную позицию советов, поскольку решения, которые мы собираемся принимать, неизбежно скажутся на деятельности всех институтов и научных коллективов, - заявил В.Фальков.

Министр не скрывал: к готовящимся преобразованиям, которые рассчитаны «на долгие годы вперед», научное сообщество призывало уже давно. И вот - вуля - «окно возможностей открылось».

Что же планируется обсуждать и менять?

Начал В.Фальков с «самого простого, но самого актуального для развития научных организаций» - упрощения закупочных процедур. Министерство собрало предложения от институтов и подготовило на этой основе проект постановления правительства. Он предусматривает возможности осуществлять закупки у единственного поставщика без ограничения по суммам отдельных закупок и категориям продукции, изменять существенные условия контракта после его заключения, проводить закупки до определенной стоимости без заключения договора, использовать механизм предоплат. Что из

Министр не скрывал: к готовящимся преобразованиям, которые рассчитаны «на долгие годы вперед», научное сообщество призывало уже давно.

всего этого попадет в постановление, пока точно неизвестно. Выйти оно должно уже в апреле.

По поводу оценки научной деятельности ничего принципиально нового сказано не было. Как известно, постановлением правительства введен мораторий на применение до конца текущего года требований к наличию публикаций в журналах, ин-

дексируемых в международных базах данных, и к участию в зарубежных конференциях при оценке государственных программ и проектов, госзаданий, мер господдержки (грантов), работы организаций и их руководителей. Указанные публикации будут учитываться лишь в целях мониторинга.

Начата работа по созданию национальной системы оценки результативности научных исследований и разработок. Она будет базироваться на четырех китах, которых в ускоренном режиме предстоит вырастить. Это собственная база научного цитирования с опорой на журналы России, стран СНГ и БРИКС, обойма журналов для публикации отчетов о проведенных исследованиях, система экспертной оценки, механизм учета внедрения научных результатов.

- Мы не собираемся полностью отказываться от наукометрии, планируется отход от гипертрофированного внимания к ней в сторону экспертной оценки, что соответствует мировым трендам, - отметил В.Фальков.

В планах Минобрнауки - финансовая поддержка развития ведущих российских научных журналов и создание новых, а также разработка совместных с дружественными странами платформ для размещения научных публикаций. В роли интеграционного центра министерство видит спасенное от банкротства издательство «Наука».

В.Фальков обозначил перечень мер, направленных на решение еще одной, важнейшей с точки зрения министерства, задачи по привлечению и удержанию в науке молодежи. Будет продолжена хорошо зарекомендовавшая себя программа молодежных лабо-

вать созданные в предыдущие годы ставки и открыть пять тысяч новых вакансий.

Молодежь собираются привлекать в науку и квартирами. На программу обеспечения молодых ученых жильем с использованием механизма социальных выплат в текущем году выделяется беспрецедентно большая сумма - миллиард рублей. Перечень категорий претендентов на получение такой поддержки будет расширен, правила предоставления субсидий - упрощены.

Кроме того, министерство обсуждает с Российским научным фондом вопрос об увеличении размеров «молодежных» грантов.

организаций с университетами их будем создавать. Привлечем всех, кто имеет заделы в этой области, - пообещал министр.

В Минобрнауки понимают, что в ближайшее время будут неизбежно возникать и сложности с запасными частями и расходными материалами. В этот период особенно важно наладить эффективную работу центров коллективного пользования и уникальных научных установок.

От организаций, выигравших гранты на обеспечение развития материально-технической инфраструктуры ЦКП и УНУ, в министерстве ждут принятия мер по упрощению доступа пользователей к оборудованию и повышению его загрузки. На обеспечение деятельности центров в текущем году выделяется 1,345 миллиарда рублей.

Программа капитального ремонта в этом году изначально планировалась более скромной, чем в предыдущем: средств на нее было заложено примерно в полтора раза меньше. Однако министерство пересматривает свои планы и постарается нарастить поддержку, отметил В.Фальков.

Он торжественно объявил, что Минобрнауки не отказывается ни от одной из программ, которые были запущены либо спланированы, при этом ряд из них будет расширен. На подходе и новые, в частности, давно обещанный аналог вузовского «Приоритета 2030» для научно-исследовательских институтов. Отдельные НИИ или их объединения, желающие участвовать в конкурсе, должны будут представить на него и публично защитить долгосрочные проекты, нацеленные на решение крупных исследовательских задач, которые отвечают на большие вызовы.

Надежда Волčkова



раторий. На 2022-2024 годы планируется организовать как минимум 400 таких подразделений. В текущем году профинансируют 150, а, возможно, и 200 свежесозданных лабораторий. На эти цели выделено 2,7 миллиарда рублей. Отбор должен начаться в ближайшие месяц-полтора. Объем средств на обеспечение проектов обещано пересмотреть с учетом инфляции.

Будет пролонгирована и запущенная в ковидное время программа трудоустройства выпускников на научно-исследовательские и инженерные позиции. Предполагается профинансиро-

Очень острая и болезненная проблема обновления научного оборудования будет, по словам В.Фалькова, решаться двумя путями. Во-первых, продолжатся закупки на средства, уже доведенные до победителей прошлого года конкурса на модернизацию приборной базы, той аппаратуры, поставки которой пока не прекращены. Во-вторых, будет запущена программа развития отечественного приборостроения. Соответствующий федеральный проект почти готов.

- Во многих областях требуются десятки и сотни приборов, и через кооперацию научных

Индикаторы науки

ВНУТРЕННИЕ ЗАТРАТЫ НА ИССЛЕДОВАНИЯ И РАЗРАБОТКИ

в действующих и постоянных ценах 2010 г. (трлн рублей)



по источникам финансирования (%)



* Включая средства бюджета, бюджетные ассигнования на содержание образовательных организаций высшего образования, средства организаций государственного сектора (в том числе собственные).

Доля внутренних затрат на исследования и разработки в ВВП остается неизменной на протяжении последнего десятилетия (1,1%). Абсолютная величина затрат растет.

Структура внутренних затрат

на исследования и разработки по источникам финансирования стабильна: доля средств государства составляет порядка 68%, предпринимательского сектора - около трети. Удельный вес средств из иностранных источников с каждым

годом снижается.

В 2022 г. из средств федерального бюджета на гражданскую науку планируется выделить 569 млрд руб., большая часть из которых (59,7%) предназначена для финансирования прикладных исследований.

Представители Профсоюза работников РАН приняли участие в заседании рабочей группы Минобрнауки по формированию требований к **отраслевой системе оплаты труда научных работников (ОСОТ НР)**. Такая система должна быть введена по поручению Президента РФ. На оперативном совещании профсоюза председатель организации М.Ю. Митрофанов проинформировал о том, что в ходе мероприятия собравшихся познакомили с наработками министерства, касающимися запланированного к запуску в ближайшее время пилотного проекта по введению ОСОТ НР в семи регионах - Москов-

«Минималки» на максимум

ской, Нижегородской, Свердловской, Новосибирской областях, Краснодарском и Приморском краях и республике Саха-Якутия.

Аналогичный проект уже реализуется для медицинских работников, в стадии запуска находится проект для педагогов.

В подведомственных министерству структурах пилотных регионов основную долю составляют академические учреждения, есть вузы (научный персонал), а также организации Минзд-

Данные из свежего сборника Института статистических исследований и экономики знаний НИУ ВШЭ <https://issek.hse.ru/>



В последние годы Россия неизменно занимает шестое место в мире по численности исследователей (в эквиваленте полной занятости).

Численность молодых ученых в возрасте до 39 лет по

сравнению с 2010 г. увеличилась на 17%.

Приток молодых кадров в науку на два года снизил средний возраст исследователей (с 48 лет в 2010 г. до 46 лет в 2020 году).

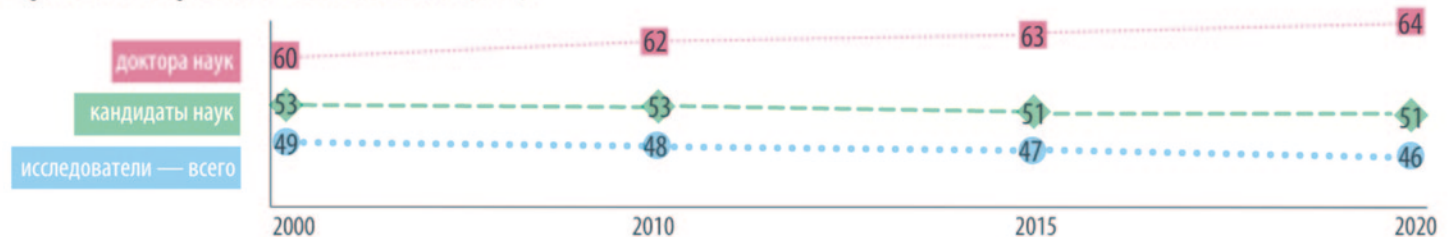
Технические науки по-прежнему лидируют по удельному весу занятых исследователей (свыше 60%), а естественные - по удельному весу специалистов высшей научной квалификации.

КАДРЫ НАУКИ

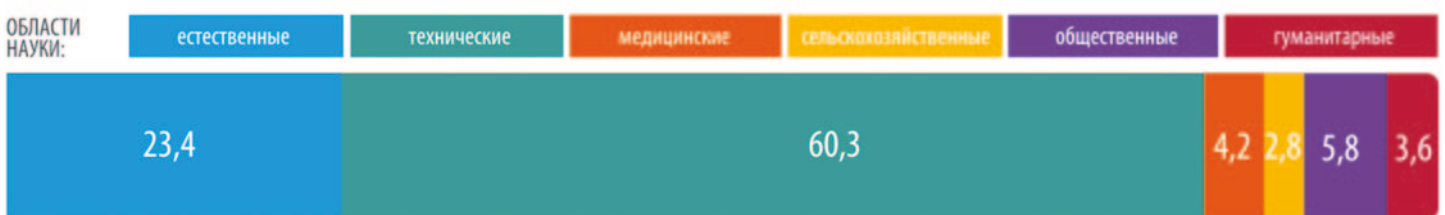
Структура исследователей по возрастным группам (%)



Средний возраст исследователей (лет)



Распределение исследователей по областям науки: 2020 (%)



рава, ФМБА, Роспотребнадзора. В выбранных для пилота организациях трудится примерно четверть от общего числа НР.

Предполагается, что постановление правительства, запускающее проект, будет принято к лету. Кстати, категория “научные работники”, для которой разрабатывается ОСОТ, значительно шире, чем фигурирующая во многих нормативных документах категория “научные сотрудники”, и включает ученых секретарей, заведующих лабораториями и отделами, инженеров-исследователей, техников-проектировщиков, чертежников-конструкторов, лаборантов-исследователей и др.

Смысл введения ОСОТ НР - установить единые уровни минимальных окладов для одних и тех же должностей во всех регионах, причем существующие оклады планируется довольно сильно повысить. Для основной категории - научных сотрудников - предусмотрено полуторакратное увеличение.

На какие средства организации повысят минималки? Четкого ответа на этот вопрос пока нет. В министерстве пояснили только, что институты должны использовать для введения ОСОТ НР все источники финансирования - бюджетные и внебюджетные.

Работа над проектом продолжается.



На волне интереса

В последние недели РАН заметно нарастила усилия по обеспечению импортнезависимости страны. Созданы специальные группы по взаимодействию с высокотехнологичными отраслями промышленности, профильными министерствами и ведомствами. На недавнем **заседании Президиума РАН** были рассмотрены первые результаты деятельности в таких направлениях, как **производство сложной медицинской техники и развитие химической промышленности.**

По словам президента РАН Александра Сергеева, опыт работы в этих областях должен стать ориентиром для других групп. Миссия Академии наук как наиболее компетентной экспертной организации - определить возможные пути решения поставленных временем задач, подчеркнул **Александр Сергеев.**

Состояние дел в медицинской отрасли охарактеризовал вице-президент РАН **Владимир Чехонин.** Он отметил, что борьба за повышение уровня обеспеченности здравоохранения отече-

ственным медоборудованием ведется уже давно. На государственном уровне принимались различные постановления и программы, однако доля импортных приборов в госзакупках на протяжении последнего десятилетия практически не менялась, составляя около 80%.

- Программа импортнезависимости от иностранного оборудования провалилась практически полностью. Мы не имеем тех показателей, к которым должны были прийти, - с грустью констатировал академик.

Как можно исправить ситуацию? Членам президиума были представлены несколько разработанных академическими организациями критически важных приборов, находящихся в высокой степени готовности. В их числе созданные в Физическом институте им. П.Н.Лебедева РАН сверхпроводящие магнитно-резонансные томографы (см.НС №2). Заведующий криогенным отделом ФИАН **Евгений Демихов** рассказал о двух модификациях установок, одна из которых, отвечающая мировым стандар-

там, может быть уже в ближайшее время запущена в тираж, а другая, имеющая принципиально новую конструкцию (работающая без использования жидкого гелия), доведена до уровня опытного образца.

На дорогостоящие томографы до сих пор приходилась львиная доля зарубежных закупок для медицины. Необходимость их дозаправки гелием серьезно увеличивает стоимость эксплуатации приборов. Ситуацию усугубляет полная зависимость медучреждений от внешнего производителя, который осуществляет ремонт, обновление программного обеспечения, поставку расходных материалов.

Специалист в области лучевой диагностики академик Сергей Терновой привел печальную статистику. Россия серьезно уступает другим странам по количеству на душу населения аппаратов МРТ, которые позволяют выявить многие заболевания на ранних стадиях. Если в экономически развитых странах на один миллион человек приходится 25-55 томографов, то в нашей стра-



не эта цифра колеблется около пяти.

Участники дискуссии высказались за необходимость добиваться господдержки доведения до промышленной стадии безгелиевого томографа ФИАН и тиражирования гелиевого. Здесь к общей радости наметились сдвиги: достигнута договоренность, что выпуском

приборов займется ведущий отечественный производитель медицинской техники холдинг «Швабе» госкорпорации «Ростех». Рабочий образец томографа будет установлен в Научном центре неврологии, который готов выступить в качестве медицинского соисполнителя проекта.

Генеральный директор АО НИИ молекулярной электроники группы компаний «Элемент» академик **Геннадий Красников**, опираясь на свой солидный внедренческий опыт, предложил коллегам заранее согласовать механизмы господдержки заку-

пок готовящегося к производству оборудования. Он рассказал, что до недавнего времени производство разработанного его организацией банковского чипа для бесконтактных платежей в системе «Мир» поддерживалось

Программа импортонезависимости от иностранного оборудования провалилась практически полностью. Мы не имеем тех показателей, к которым должны были прийти, - констатировал вице-президент РАН.

дотациями по линии Минпромторга.

- Сегодня «Мир» оказался практически единственной работающей системой, и банки готовы покупать у нас чипы по любой цене. Но кто знает, что будет завтра, когда острота ситуации спадет и рыночные условия вернутся. Надо позаботиться, чтобы силы и средства, потраченные на разработки, в итоге не оказались выброшенными на ветер, - заявил академик.

Опасения в том, что через какое-то время коммерческие

структуры приспособятся к новой реальности, научатся добывать необходимое на стороне и вновь охладят к российским технологиям, высказывали и другие участники заседания. В ответ Владимир Чехонин напомнил, что в отношении многих медицинских изделий действует постановление Правительства РФ №102 от 05.01.2015 года, известное под названием «третий лишний», содержащее запрет на госзакупки импортного оборудования в случаях, если аналогичное выпускают два отечественных производителя. Сегодня вносятся изменения в законодательную базу, позволяющие отклонять иностранные заявки, если на конкурс выходит хотя бы один поставщик из Евразийского экономического союза.

Однако эти вроде бы полезные законодательные ограничения до сих пор не способствовали подъему промышленности. Как выяснилось в ходе обсуждения, проблема - в больших сложностях для отечественного производителя получить сертификат на свои изделия.

В не менее тяжелой, чем медицина, ситуации оказалась и одна из ведущих отраслей страны - нефтепереработка. Как рассказал директор Института нефтехимического синтеза им. А.В.Топчиева РАН член-корреспондент РАН **Антон Максимов**, 90% используемых технологий имеют зарубежное происхождение. В России функционируют 32 крупных нефтеперерабатывающих завода, которые в 2010-е годы были существенно модернизированы. Однако выход целевых продуктов - бензина, авиакеросина и дизельного топлива - остается на низком уровне по сравнению

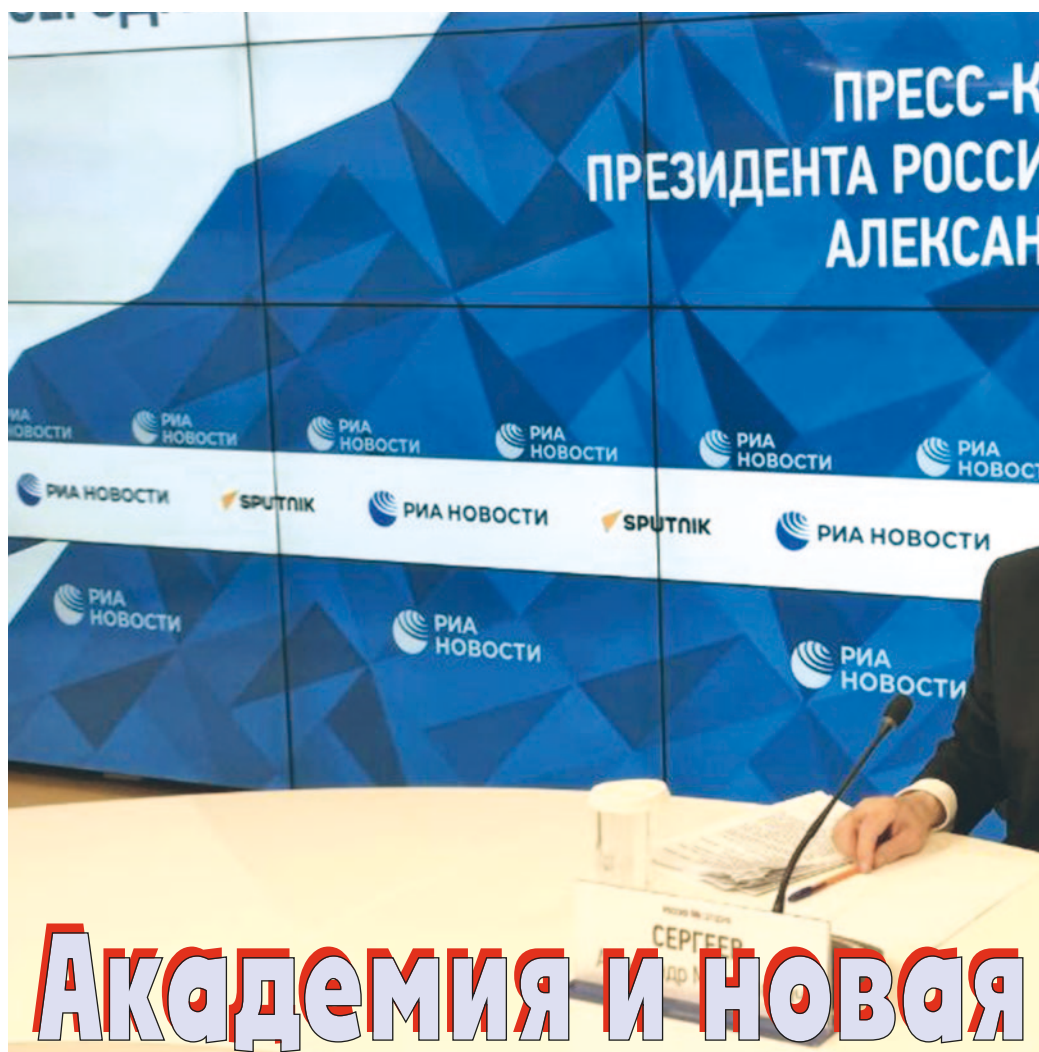
нию с мировыми показателями. Сегодня перед отраслью стоит множество серьезных вопросов: обеспечить поддержку действующих производств и дальнейшую реконструкцию имеющихся установок и одновременно создать новые собственные технологии, в первую очередь по переработке тяжелых нефтяных остатков и облагораживанию топлива.

Не многим лучше и положение с катализаторами. Заместитель директора Института катализа им. Г.К.Борескова СО РАН **Александр Носков** сообщил, что доля импорта здесь составляет от 40 до 100%. При этом объем потребления катализаторов, которые используют в химической, пищевой и фармацевтической промышленности, значителен и должен постоянно расти.

По словам ученых, имеющиеся отечественные разработки позволяют обеспечить импортозамещение на многих участках, но для этого необходимы серьезная поддержка государства, интерес со стороны компаний-заказчиков и интеграция исследовательских организаций и производственных структур в единых комплексных проектах.

Кое-что в этом направлении уже делается. Руководители рабочих групп РАН по импортозамещению включены в состав образованной Минпромторгом и Агентством по технологическому развитию комиссии, которая готовит рекомендации для высших органов власти. В нынешних сложных условиях Академия наук стремится быть максимально полезной стране, но политические решения, куда и как двигаться, остаются за правительством, подытожил Александр Сергеев.

Надежда Волчкова



Академия и Новая

По сообщению сайта kremlin.ru 28 марта Президент РФ Владимир Путин провел встречу с главой РАН Александром Сергеевым, который представил главе государства основные научные результаты, полученные российскими учеными, прежде всего в рамках программы фундаментальных исследований.

Через день на **пресс-конференции** А.Сергеев поделился подробностями этой встречи, по результатам которой, по его словам, академия направила предложения в Администрацию президента и правительство.

Так, глава РАН попросил президента поддержать просьбу об **увеличении выплат действующим членам РАН** - академикам и членам-корреспондентам.

- Средние зарплаты ученых с 2015 по 2020 год выросли почти в

два раза. Поэтому мы посчитали, что выплаты членам РАН тоже должны быть увеличены. Сейчас это предложение рассматривается в Минфине, - отметил А.Сергеев.

Он заявил также о необходимости **совершенствовать механизм финансирования научных институтов в рамках государственного задания**. Глава РАН считает, что выбором приоритетов должны заниматься профильные министерства и руководители предприятий реального сектора экономики, которые сейчас мобилизованы для решения задач по импортозамещению.

- Мы считаем, что академические институты в определенной степени должны занять нишу, которую в советское время занимали отраслевые институты. Если у НИИ остались компетенции,



возможности, опытные производства, инжиниринговые центры, необходимо дать им возможность работать эффективно. На прикладную науку должны поступать дополнительные средства, - подчеркнул А.Сергеев.

Институтам, развивающим высокотехнологичные направления, должны быть предоставлены льготы, аналогичные тем, что вводятся для специалистов IT-сектора.

В фундаментальной науке должно начаться перераспределение финансирования на приоритетные направления.

- Академия наук через секции Координационного совета (КС) Программы фундаментальных научных исследований каждый год формирует по каждому из 12 направлений ПФНИ детализированный план с ожидаемыми ре-

зультатами. Сейчас нужно производить актуализацию несколько раз в год. В ближайшее время будет опубликован план приоритетов по итогам заседания КС от 30 марта. Это позволит институтам увидеть, как смотрит Минобрнауки и Академия наук на то, какие направления исследований наиболее актуальны, и даст возможность перераспределить средства между статьями расходов даже в рамках существующего бюджета, - сообщил глава РАН.

Он отметил, что **механизм взаимодействия науки с промышленностью нуждается в коренной перестройке**, поскольку сегодня инновационные цепочки работают плохо. Примером эффективного взаимодействия А.Сергеев считает систему ВПК, где "с одной сто-

роны, есть генеральный конструктор, который знает, что надо, с другой - главный ученый, который знает, как решить задачу, и работает команда с большими полномочиями".

А.Сергеев обратил внимание на то, что в новых условиях особенно остро встала **проблема оттока кадров**. Чтобы ее сгладить, необходимо принятие комплекса мер, включая увеличение финансирования, введение льгот, создание условий для развития науки "лучше, чем за рубежом".

- *Необходимо раскрепостить инициативность наших ученых, чтобы им было комфортно в этой стране,* - заявил президент РАН.

Разумеется, зашла речь и о том, как должны измениться в новых условиях подходы к важной для ученых публикационной деятельности. А.Сергеев в очередной раз напомнил про предлагаемый РАН проект **Российского научного издательского дома**, который бы занимался экспертизой научных публикаций и размещением их на русском и английском языках на отечественном сервере в режиме открытого доступа. Стоит это все около 1,5 млрд в год. Такое предложение лежит в правительстве.

Журналисты спросили главу РАН, запрашивала ли власть прогноз последствий военной спецоперации на Украине. "Нет", - ответил академик.

Он предостерег коллег от высказываний, содержащих оскорбления российской власти в связи со спецоперацией. По словам А.Сергеева, это совершенно нормально, что среди ученых есть люди, занимающие разные позиции, но нужно выбирать место, где высказывать свои мысли, и аккуратно подбирать формулировки.

По материалам СМИ

Как реализуется программа по обеспечению жильем сотрудников научных организаций? Что сделано за последнее время? Какие перспективы наметились? Об этом рассказал заместитель председателя профсоюза работников РАН, председатель Жилищной комиссии профсоюза, член Жилищной комиссии Министерства науки и высшего образования Яков Богомолов.



Наконец



- Яков Леонидович, известно, что не так давно были введены в строй два служебных дома для сотрудников академических организаций, строительство которых начинала еще РАН. Порадуйте подробностями благополучно завершившихся историй.

- Действительно, в конце 2021 года были сданы академические долгострои в Москве и Нижнем Новгороде, которые много лет не могли довести до ума. Строительство затормозилось, главным образом, из-за перехода академических институтов в ведение Фе-

дерального агентства научных организаций, а затем Минобрнауки. Почти готовое служебное жилье, в которое были вложены немалые государственные средства, многие годы простаивало либо строилось в час по чайной ложке, при этом объекты «проедали» все новые и новые вложения.

И вот, наконец, ожидаемое свершилось. Сдан и уже почти заселен дом в московском районе Южное Бутово. Этот комплекс из трех сблокированных зданий на 216 квартир, находящийся в пешей доступности от метро, простоял практически готовым около семи лет. Сначала ФАНО, а затем и Минобрнауки отказывались принимать от РАН незавершенный объект.

В конце концов, бывший замминистра Александр Степанов договорился с руководителями ряда академических институтов о том, что они вложат в достройку собственные внебюджетные средства – около 30 миллионов рублей. Но даже когда благодаря этому строительство было завершено, в течение длительного времени не удавалось получить разреше-

ние на ввод объекта в эксплуатацию, поскольку возникли сложности с оформлением документов, часть из которых исчезла в процессе многолетних бюрократических перетрясок. Немало времени заняла и постановка на кадастровый учет.

- Как прошло заселение? Не возникло ли проблем с распределением квартир?

- Процесс распределения был запущен на исходе прошлого года. Право «первой руки» получили сотрудники московских академических НИИ, которые подали заявки на жилье пару лет назад, откликнувшись на разосланный по институтам запрос министерства о нуждаемости в служебных квартирах. Тогда в счастливый исход «бутовского дела» верили немногие, но отдельные институты требуемые документы на сотрудников все же прислали, в том числе благодаря информационной поддержке профсоюза. В итоге список из более чем сотни претендентов был сформирован. Позже, когда судьба дома прояснилась, конечно, пошли новые запросы. Большинство из них было удовлетворено.



построили

- Какие преференции получили инвесторы? Устанавливались ли квоты для институтов?

- Квоты не устанавливались. Но заявки всех институтов, своевременно их представивших либо участвовавших в софинансировании, были полностью удовлетворены. Оставшихся квартир хватило и другим вовремя сориентировавшимся претендентам. Даже на данный момент небольшое количество квартир вакантно.

При этом не стоит забывать, что мы ведем речь о служебном жилье, а значит, время от времени квартиры будут освобождаться. Они не закреплены за конкретными учреждениями, так что возможность поселиться в Бутово есть у всех сотрудников московских академических организаций, имеющих право на служебное жилье.

Кроме того, следует отметить, что фонд служебного жилья в Москве этим вариантом не исчерпывается. Есть еще порядка тысячи квартир в других домах, находящихся в ведении организаций, подведомственных министерству.

- Можно поздравить и ниже-

городцев. Судьба их нового дома тоже была сложной...

- Да, служебный фонд нижегородских научных организаций тоже пополнился. ФИЦ «Институт прикладной физики (ИПФ) РАН» ввел в эксплуатацию дом для молодых ученых и специалистов на 88 квартир, который строился десять лет. Находится он не в самом городе, а в Кстовском районе, на границе города и области.

Основная причина затяжки строительства все та же - творившаяся в течение последних лет "реформенная чехарда". Первоначально дом находился на балансе Института физики микроструктур РАН, затем был передан вновь созданному Нижегородскому научному центру (ННЦ) РАН. Потом ННЦ был ликвидирован и создан ФИЦ ИПФ РАН. На всех этапах преобразований происходили длительные задержки финансирования, и стройка вставала. Ее консервация и оживление требовали дополнительных средств. В результате планировавшийся к сдаче в 2015 году дом надолго завис. Все окончилось благополучно только благодаря тому, что ИПФ РАН вы-

делил несколько миллионов рублей из своей внебюджетки на достройку.

Стоит, наверное, упомянуть и еще об одной академической «незавершенке» – уже в северной столице, которую планируется в скором времени ввести в строй. Правда, там все гораздо сложнее. Речь идет об общежитии квартирного типа для молодых ученых на улице Академика Павлова в Санкт-Петербурге. Здание, числившееся на балансе Института мозга человека им. Н.П. Бехтерева РАН, было фактически построено в 2014 году, но до сих пор не сдано в эксплуатацию из-за возникших в ходе простоя проблем. Дело в том, что пока дом ждал своего часа, инженерно-технические нормы приемки и ввода в эксплуатацию жилых зданий менялись. Выделенные на строительство бюджетные средства полностью освоены. При этом на обновление соответствующих современным требованиям систем жизнеобеспечения нужно порядка 200 миллионов рублей.

Профсоюз работников РАН призывал Санкт-Петербургские академические институты вложиться в достройку общежития, но эта идея не была поддержана. В конечном итоге дом согласился принять на свой баланс и довести до готовности за счет внебюджетных средств подведомственный Минобрнауки Национальный исследовательский университет информационных технологий, механики и оптики. Правда, не очевидно, что в общежитии теперь найдется место для сотрудников академических учреждений. Новый хозяин может не захотеть ни с кем делиться. В профсоюзе уверены: распределение площадей должно проводиться с учетом того, что бюджетное финансирование на строительство выделялось исключительно для моло-

дых ученых учреждений Академии наук.

- Есть ли продвижения в кооперативном строительстве?

- Процесс с разной степенью успешности идет в нескольких академических центрах. В качестве свежего позитивного примера можно привести 18-этажное здание на 203 квартиры, сданное в январе этого года в новосибирском Академгородке. Его всего за два года построили сотрудники академических институтов, объединившиеся в жилищно-строительный кооператив «Протон», созданный в рамках Федерального закона «О содействии развитию жилищного строительства». Себестоимость квадратного метра в новом доме более чем в два раза меньше среднерыночной стоимости.

Создали мы и кооперативных первенцев в городе Троицк (Новая Москва). Теперь с нетерпением наблюдаем за их развитием. Хочется верить, что возникшие на строительном рынке проблемы их не сильно затронут.

Пользуясь случаем, хочу отметить, что Профсоюз работников РАН начал поддерживать соци-

ально-кооперативное движение сразу после выхода упомянутого выше закона. Мы помогли развитию этого нового механизма решения квартирного вопроса как доступного для всех категорий работников НИИ.

Безвозмездное предоставление социально-ориентированным ЖСК земельных участков, находящихся в оперативном управлении научных учреждений, и хорошая организация строительства позволяют существенно удешевить стоимость жилья. За время, прошедшее с момента старта программы, в том числе благодаря активному участию профсоюза, было усовершенствовано профильное законодательство – существенно расширен перечень категорий граждан, имеющих право на вступление в ЖСК, кооперативы получили больше прав и возможностей.

Мы регулярно проводим семинары, круглые столы, конференции по обмену опытом решения возникающих при организации специализированных ЖСК проблем. Очередное мероприятие было запланировано на апрель.

Однако в связи с неясными на данный момент перспективами строительной сферы его пришлось отложить на неопределенный срок.

- Как обстоят дела с программой обеспечения молодых ученых государственными жилищными сертификатами (ГЖС)?

- В этом году на реализацию данной программы было выделено всего 260 млн рублей (существенно меньше, чем в предыдущие годы). При этом цена квадратного метра, исходя из которой рассчитывается стоимость ГЖС, резко выросла. Естественно, что возник конкурс. В итоге сертификаты получили только 52 человека из числа тех, кто подал документы на текущий год, и 24 – из тех, кому не хватило в прошлом году, всего 76. Для сравнения: минимальное число получателей в прошлые годы составляло 112 человек.

Более чем на 100 молодых ученых, удовлетворяющих критериям программы (из которых примерно у одной трети пакеты документов собраны безукоризненно, а у оставшихся - нуждаются в не-



Когда этот номер НС верстался, состоялось торжественное открытие жилого дома, предназначенного для сотрудников

ФИЦ «Институт прикладной физики РАН» в Нижнем Новгороде. Ленточку перерезали Президент Академии наук и бывший

директор ИПФАН Александр Сергеев, губернатор Нижегородской области Глеб Никитин и заместитель министра науки и высшего образования Айрат Гатиятов. За несколько дней до этого Институт прикладной физики отметил свое 45-летие.

Новый дом оснащен двумя лифтами, крышной котельной, квартиры имеют современную просторную планировку, оснащены необходимым инженерным оборудованием. Придомовая территория огорожена и благоустроена: во дворе есть детская площадка и парковка.

Расширение фонда служебного жилья позволит нижегород-

большой доработке), средств не хватило. Для решения возникшей проблемы Минобрнауки отправило заявку на дополнительное финансирование.

- Конкурс на сертификаты растет. При этом министр науки и высшего образования уже не раз заявлял, что в программу собираются включить еще и работников вузов. Конкуренция еще больше увеличится?

- Хочу отметить, что сотрудники вузов, которые являются научными работниками (числящиеся на научных должностях и обладающие соответствующей квалификацией) уже имеют возможность получать сертификаты. Соответствующие изменения внесены в госпрограмму «Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан РФ» постановлением Правительства РФ от 18 января 2020 года. А вот на сотрудников, занимающих преподавательские должности (ассистент, преподаватель, старший преподаватель, доцент и даже профессор) госпрограмма напрямую не распространяется.

Следует отметить, что в августе прошлого года Минобрнауки направило в правительство предложение о включении в перечень получателей социальных выплат категории «педагогические работники». Однако Минфин дал на это предложение отрицательное заключение. Тем не менее уже в этом году вышли поручения Президента РФ, в которых эта задача ставится, указан и срок исполнения – 20 июля. Известно, что готовится соответствующее постановление Правительства РФ. Разумеется, при расширении получателей финансирования должно вырасти.

В тех же поручениях Президента РФ содержится указание разработать порядок предоставления субсидий «с учетом эффективности научной деятельности» претендентов. Однако не понятно, как расставить приоритеты даже только внутри научного сообщества. А уж сравнивать педагогов с учеными вообще невозможно.

- Есть ли прикидки, какие критерии будут применяться в грядущем конкурсе претен-

дентов на ГЖС?

- Профсоюз участвовал в подготовке таких предложений. На Жилкомиссии профсоюза мы пришли к выводу, что очевидных фаворитов выбрать несложно, это могут быть лауреаты серьезных научных конкурсов и премий, доктора наук. Но на эту группу придется незначительная часть сертификатов. А вот как сравнивать других? Например, научную и практическую значимость работ по выведению новых сортов сельскохозяйственных культур и по созданию суперсовременных лазеров? У нас на этот вопрос ответа нет. Наверное, надо учитывать и социальные факторы – стаж работы, наличие у молодого ученого семьи, состояние здоровья (инвалидность). В свое время в РАН этот вопрос решался просто - институты, подавая заявки, сами расставляли приоритеты внутри своих списков, а комиссия только квоты распределяла. Увы, сейчас этот опыт не применишь. Что в итоге придумают чиновники, мы скоро узнаем.

Интервью брала Надежда Волчкова

ским академическим институтам привлекать талантливых специалистов со всей страны, в том числе молодых ученых, развивать аспирантуру, открывать молодежные лаборатории. И, соответственно, ставить и решать все более сложные и важные научные задачи.

Рады за своих ученых и региональные власти. Наука является приоритетом и драйвером развития города и области. Здесь реализуется немало наукоемких проектов, которые обеспечивают высокотехнологичные рабочие места, повышение устойчивости экономики региона, хороший уровень образования.



С 1 марта начал действовать закон от 02.07.2021 г. № 311-ФЗ, который внес **корректировки в некоторые нормы Трудового кодекса (в основном в раздел X), регулирующие вопросы охраны труда.** Эксперты отмечают, что планомерно проводимые изменения правил по охране труда направлены на повышение самостоятельности работодателей и закрепление приоритета профилактических мер по обеспечению безопасных условий труда.

Цель нынешних изменений в разделе X ТК РФ - персонализация системы управления охраной труда с учетом проведенной оценки профессиональных рисков и специфики производственной деятельности. Это постепенный отказ от формального «списочного» подхода в пользу адресной политики.

Поправки ставят перед работодателями задачу максимально полно учитывать в положении о системе управления охраной труда и политике по охране труда индивидуальные особенности конкретных рабочих мест.

Разделы, в которые внесены новации:

- выявление профессиональных рисков,
- принципы обеспечения безопасности труда,
- инструкции и правила по охране труда
- требования к организации безопасного рабочего места
- расследование микротравм,
- обязанности работника сообщать об угрожающей ситуации
- единые типовые нормы бесплатной выдачи работникам СИЗ,
- обучение по охране труда,
- самообследование,
- дистанционное видеонаблюдение.

Профессиональные риски. В главу 36 «Управление охраной труда» ТК РФ введена новая редакция



Акцент на профилактику

ст. 218 «Профессиональные риски». Теперь они подразделяются на риски травмирования и риски получения профессиональных заболеваний в зависимости от того, что стало причиной. Воздействие опасного производственного фактора может привести к травме, а длительное или периодическое негативное воздействие - к профзаболеванию.

Оценку профессиональных рисков работодатель должен проводить не только для уже действующих производственных процессов, но и перед вводом в эксплуатацию новых производственных объектов и рабочих мест.

Оценку рисков для всех технологических процессов, запущенных до 1 марта 2022 года, нужно вести постфактум и завершить как можно скорее, что позволит зарезервировать финансовые и временные ресурсы для оценки процессов, организуемых после 1 марта.

Техническое перевооружение, модернизация оборудования, изменение состава орудий труда также являются основаниями для очередного проведения оценки рисков на отдельных рабочих местах.

Принципы обеспечения безопасности труда. В обновленной редакции ТК РФ появилась ст. 209.1, в которой описаны два основополагающих принципа обеспечения безопасности труда - предупреждение и профилактика, минимизация повреждения здоровья. Первому из них сегодня уделяется минимум внимания. В основном работодатели реагируют на уже случившееся ЧП. Теперь концепция безопасного производства сдвигается в сторону превентивных мер.

Росстат провел анализ видов несчастных случаев с тяжелым исходом за I полугодие 2020 года в России. Наибольшее число погибших было при выполнении работ на высоте, однако, как оказалось, немало людей гибнет из-за воздействия движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин.

Инструкции и правила по охране труда.

Начиная с 1 марта инструкции по охране труда должны быть составлены по новым правилам. Их обязательно нужно пересмотреть и обновить. Помимо этого появилось новое требование к на-

лично состоящих из пяти разделов правил по охране труда. Требования к содержанию каждого из разделов документа изложены в Основных требованиях к правилам, которые, как и требования к инструкциям, утверждены приказом Минтруда России от 29.10.2021 №772н.

Требования к организации безопасного рабочего места

Данные требования являются одним из нововведений. Они впервые сформулированы в Приказе Минтруда России от 29.10.2021 №774н.

Для выявления и устранения нарушений необходима проверка рабочих мест с составлением соответствующего акта (справки) и при необходимости установление сроков и ответственности за исправление ситуации.

Запрет на работу в опасных условиях труда.

Новая редакция ТК РФ запрещает работу в опасных условиях труда 4-го класса, помимо исключений, установленных Распоряжением Правительства РФ от 04 декабря 2021 года № 3455-р. Если Специальная оценка условий труда (СОУТ) выявила такой случай, работодатель обязан немедленно известить работника, приостановить работу, объявить простой по вине работодателя. За сотрудниками на это время сохраняется место (должность) и средний заработок.

Возобновить деятельность можно только после получения результатов повторно проведенной СОУТ, которая подтвердила снижение уровня опасности. Класс условий труда может установить исключительно эксперт СОУТ.

Расследование микротравм.

Микротравма - это поверхностное нарушение целостности кожных покровов или слизистых, при котором больничный лист не оформляется, но работодатель мо-



жет перевести работника на другое рабочее место. После 1 марта 2022 года работодатели должны вести учет микротравм и составлять по ним справки. Как организовать эти мероприятия, рекомендовано приказом Минтруда России от 15 сентября 2021 № 632н "Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников".

Обязанности работника сообщать об угрожающей ситуации.

В соответствии с новыми правилами работник обязан сообщать о любой известной ему ситуации, которая угрожает жизни и здоровью людей, а также о нарушениях совершаемых другими работниками и всеми лицами, которые участвуют в производственной деятельности.

Единые нормы бесплатной выдачи работникам средств индивидуальной защиты (СИЗ).

Поправки в ТК РФ предлагают обеспечивать сотрудников СИЗ с учетом идентифицированных на рабочем месте вредных и опасных производственных факторов, выявленных опасностей, а не в зависимости от профессии. Предусмотрены Единые типовые нормы бесплатной выдачи, но конкретный подбор необходимой спецодежды и обуви останется за работодателем. Обеспеченный СИЗ, но отказавшийся их применять работник, отстраняется от работы без сохранения заработной платы.

Самообследование.

Поправки в ТК РФ вводят механизм самообследования работодателя на соблюдение требований охраны труда. Сегодня такая возможность реализована на портале Онлайнинспекция. Однако теперь у самообследования будет больше функций.

Работодатель сможет проверить себя по чек-листам Роструда и затем задекларировать результаты в ведомстве. Срок действия декларации — от 1 до 3 лет. Если проверяющие Роструда выявили нарушения по охране труда, они могут отменить декларацию.

Комитеты по охране труда.

Установлен перечень задач и функций комитетов по охране труда из представителей работодателя и работников (профкома). Комитеты будут, в том числе, организовывать мероприятия по предупреждению производственного травматизма и профзаболеваний, проверять условия труда, информировать работников об их правах, обязанностях и значимых изменениях.

Дистанционное видеонаблюдение. Работодатель вправе в целях контроля за безопасностью работ вести дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию производственного процесса, но обязан известить об этом сотрудников (ст. 216.2 ТК РФ). Порядок использования систем видеозаписи должен быть утвержден локальным нормативным актом работодателя, с которым необходимо ознакомить всех работников.

По новым правилам представители органов власти, которые ведут федеральный надзор в области охраны труда, вправе получить дистанционный доступ к данным систем наблюдения и базам сопутствующих электронных документов.

По материалам сайта

<https://school.kontur.ru/discipline-safety>



С Урала -

Год промчался, словно лыжник, летящий на всей скорости с крутой горы, и вот уже Сибирь (Новосибирская региональная организация профсоюза) при поддержке центрального профсоюза передает эстафету Академиады гостеприимному Уралу. Следующий кадр: академических лыжников уже встречает по-мартовски солнечный Екатеринбург...

Впрочем, давайте вернемся на несколько месяцев назад, на этап подготовки Академиады. Из новшеств хотелось бы выделить создание Спортивной комиссии при Центральном совете профсоюза под председательством С.А. Адамчика. Меня назначили ответственным за развитие лыжных гонок от Москвы и председателем оргкомитета Академиады.

Считаю создание спортивной комиссии своевременным и правильным решением, это позволяет структурировать наши мероприятия, обозначить цели и новые задачи, оперативно решать организационные вопросы, налаживать коммуникации. Сергей Александрович сходу задал правильный вектор нашей работе, и

с ноября началась доработка Положения и поиск места проведения Академиады.

Прошлогоднее Положение вызвало много вопросов. Поэтому мы создали рабочую группу, куда вошли представители Москвы, Сыктывкара, Новосибирска, Уфы и Нижнего Новгорода для поиска корректного способа начисления баллов и определения сильнейших. Споры были жаркими, порой возникали разногласия даже среди представителей одного коллектива. Нюансы обсуждали в онлайне до глубокой ночи. Можно сказать, была проделана целая научная работа. Особую благодарность хочу выразить нашему Славе Чемагину, который эмпирическим путем, но с математической точностью и достоверностью вывел систему коэффициентов, учитывающих гендерные и возрастные различия (возраст участников варьируется от 22 до 80+), а значит, позволяющих создать базу для здоровой конкуренции между молодыми и возрастными спортсменами.

Теперь все команды и участники независимо от возраста могут

бороться на равных в каждой из гонок, включая эстафету. Безусловно решающим фактором остается хорошая тренированность и оптимальная соревновательная форма.

Следующим шагом было определение организатора и места проведения Академиады. Прошедший год был непростым из-за ковидных ограничений. Поэтому круг потенциальных организаторов Академиады оказался узок. Первым активность проявил Коми научный центр УрО РАН в лице капитана местной команды Александра Шилова и Карельский научный центр в лице Марии Дьяконовой. Они согласовали в своих регионах многие организационные моменты, но по ряду причин ни там ни там не срослось. Уверен, что эти труды не напрасны и в дальнейшем будут востребованы.

Параллельно самым активным образом взялся за дело Екатеринбург (Екатеринбургская территориальная организация профсоюза - ЕТОПР). В итоге было принято решение провести Академиаду именно на Урале, так как



С ЗОЛОТОМ!

там оперативно удалось все согласовать с руководством, подготовить смету, договориться с лыжной базой по поводу трассы, судейской бригады и места проживания участников. Стоит отметить и то, что Екатеринбург логистически удобен для многих команд.

Мы приступили к формированию состава. Зима в Московском регионе выдалась снежная, сезон наши академические лыжники начали рано. Команда претерпела некоторые изменения: не все, на кого рассчитывали, смогли поехать. Появились новые люди. Принять участие в Академиаде захотели 9 человек. Мы решили разделить на две полные большие команды, чтобы конкурировать не только с соперниками из других регионов, но и между собой. Это решение получило одобрение руководства МРО.

В первую команду вошли Вячеслав Чемагин из Института структурной макрокинетики и проблем материаловедения им. А.Г. Мерджанова РАН (Черноголовка), Егор Зеленин из Института геологии РАН (Москва), Кирилл Смирнов

из Института безопасного развития атомной энергетики (Москва) и Виктория Оленева из Института земного магнетизма, ионосферы и распространения радиоволн им. Н.В. Пушкова РАН (Москва, Троицк).

Вторую команду составили я, Олег Иванов из Института медико-биологических проблем РАН (Москва), Татьяна Антохина из Института проблем экологии и эволюции им.А.Н. Северцова (Москва), Вячеслав Юфряков из Института элементоорганических соединений им.А.Н. Несмеянова (Москва) и двое сотрудников моего института - самая молодая участница нашей команды и Академиады Мария Кокуева 2000 г.р. и самый возрастной участник нашего коллектива Алексей Ерохин 1953 г.р.

Итак, последние приготовления закончены, и мы отправляемся на границу между Европой и Азией в центр России - столицу Урала Екатеринбург. Организаторы встретили и доставили нас в оздоровительный лагерь «Зарница» (г. Березовский Свердловской области).

Встреча большой лыжной академической семьи была теплой и радостной, все очень соскучились. На традиционном предстартовом просмотре трассы нам удалось на бегу обсудить многие новости за прошедший год. Состояние трассы, кстати, оказалось идеальным - профессионально подготовленная, разнообразная по рельефу, очень живописная.

У организаторов были опасения, что в середине марта может начаться оттепель и снега будет мало. Но небесная канцелярия сделала нам подарок в виде крепкого морозца, ночью до -25, днем до -10 градусов. При этом светило яркое солнце, воздух соснового бора придавал сил и энергии.

14 марта капитаны команд собрались на предстартовое заседание судейской коллегии и мандатной комиссии, где обсуждались нюансы предстоящих баталий. Выбрали соревновательный круг длиной в 2,5 км, рельеф которого имел интересную спортивную специфику, и при этом пробежать его было по силам каждому участнику.





Всероссийская XVI лыжная Академиада РАН стартовала 15 марта, собрав под свой флаг около семидесяти спортсменов (24 женщины и 42 мужчины) из академических институтов Москвы, Московской области, Новосибирска, Иркутска, Сыктывкара, Кемерово, Красноярска, Уфы, Екатеринбургa, Нижнего Новгорода, Перми, Казани, Томска, Иркутска и академгородка Борок в Ярославской области.

Соревнования начались с парада открытия, подъема капитанами флага Академиады, приветствий руководителя Екатеринбургского НОЦ УрО РАН И.Л. Манжурова, председателя Совета ЕТОПР А.В. Майоровой и председателя Спортивной комиссии профсоюза С.А. Адамчика.

Среди участников были научные сотрудники, инженерно-технические работники и аспиранты, кандидаты и доктора наук, разрядники, кандидаты и мастера спорта СССР, России и Российского любительского лыжного союза, победители всероссийских и международных соревнований в различных видах спорта. Так, Сергей Черный, Николай Григоров (Новосибирск) и наша Виктория Оленева - чемпионы мира по лыжным гонкам среди ве-

теранов, Михаил Буслов (Новосибирск) - призер чемпионата мира и олимпийский чемпион по легкой атлетике среди ветеранов, Анна Шугай (Новосибирск) - мастер спорта СССР по легкой атлетике (спортивная ходьба), Юрий Бишаев (Новосибирск) и наш Кирилл Смирнов - мастера спорта России по лыжным гонкам, неоднократные победители соревнований различного уровня, Марина Фидлер - мастер спорта по горному бегу.

На участие в соревнованиях больших (полных) команд (4-6 человек, из них минимум одна женщина или мужчина) заявили 10 коллективов. По две команды выставили Москва - МРОПР РАН I и МРОПР РАН II, и Новосибирск - Геологи СО РАН и ИЯФ СО РАН им. Г.И. Будкера от Новосибирска, по одной команде - Иркутск (Иркутская ТОПР РАН), Сыктывкар (ФИЦ Коми НЦ УрО РАН), Уфа (Уфимский ФИЦ РАН и ИПСМ РАН), Нижний Новгород (ФИЦ ИПФ РАН), Екатеринбург (УрО РАН) и Борок (ИБВВ им. И.Д. Папанина РАН).

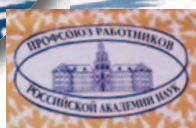
На участие в кубке «Надежда Академиады» для малых команд составом менее 4-х человек (из них минимум одна женщина или один мужчина) заявили три

коллектива - ПФИЦ УрО РАН (Пермь), Профсоюзы СО РАН (Новосибирск) и ФИЦ КазНЦ РАН (Казань).

Самым младшим участникам – нашей Марии Кокуевой и Козунину Илье из Перми - было по 21 году, самые старшие - Владимир Зайковский из Новосибирска (75 лет) и Антонина Зайковская (72 года).

Сразу же после парада начались соревнования в личном зачете классическим стилем среди мужчин на 10 км и женщин на 5 км. Победителей определяли и в возрастных категориях, и в абсолютном зачете (когда лучший лыжник и лыжница выявляются с учетом всех коэффициентов). Участники отправлялись на дистанцию друг за другом с интервалом в 30 секунд согласно стартовому номеру.

Оправдал себя выбор небольшого соревновательного круга, так как участники несколько раз проезжали по стадиону, что добавляло азарта, динамики и создавало атмосферу настоящего спортивного праздника. На каждом кругу соперничество все возрастало, кипели страсти, участники перемешивались, кто-то брал за ориентир бегущего впереди и пытался его догнать, кто-



то старался не подпустить преследователя, а кто-то сражался с трассой в надежде скорее финишировать и показать хорошее время.

И вот все лыжники успешно преодолели подъемы и спуски. Наступило время подсчета результатов и награждения. Как и ожидалось, выяснение отношений шло между двумя нашими московскими командами и друзьями-соперниками из Новосибирска - геологами и физиками-ядерщиками.

В командный зачет идут очки, заработанные 4-мя участниками одной команды, показавшими лучшее время на дистанции. Команды МРОПР I показала следующие результаты. Среди женщин ветеранского возраста (60-64 года) на дистанции в 5 км традиционно первой стала наша Виктория, в очередной раз подтвердив свой высокий уровень. Первыми оказались также Кирилл в группе до 30 лет и Егор в группе 30-34 года. Кирилл показал лучшее время на дистанции классическим ходом. Слава Чемагин в группе 50-54 года занял второе место, уступив в борьбе признанному мастеру классического хода Сергею Черному (ИЯФ). Эти результаты позволили первой мос-

ковской команде выйти в лидеры соревнований. За второе и третье место борьба развернулась между новосибирцами - геологами и физиками.

Моя команда МРОПР II расположилась на 4 месте в абсолютном командном зачете. Я занял третье место в группе 40-44 года. (Соперничать с новосибирцами геологом Бишаевым Юрием и физиком Землянским Ильей сложно, но можно). Слава Юфряков в группе до 30 лет занял второе место. Татьяна заняла первое место в группе 35-39 лет. Наша дебютантка Маша Кокуева показала лучший результат в самой младшей возрастной группе (до 30 лет). Наш ветеран Алексей, достойно преодолел дистанцию и показал третий результат в группе 65-69 лет.

В абсолютном зачете (после пересчета с возрастными коэффициентами) у мужчин лучшими стали: 1 место - несгибаемый Николай Григоров (1951 г.р., Новосибирск, ИЯФ СО РАН им. Г.И. Будкера), Сергей Черный (1970 г.р., Новосибирск, ИЯФ СО РАН им. Г.И. Будкера) - 2 место, Юрий Бишаев (1981 г.р., Новосибирск, Геологи СО РАН) - 3 место.

У женщин на пьедестал взошли наша Виктория Оленева (1960

г.р., МРОПР РАН I), Марина Фидлер (1990 г.р., Новосибирск, Геологи СО РАН) - 2 место, Мария Булычева (1991 г.р., Новосибирск, Геологи СО РАН) - 3 место.

Награждение призеров памятными медалями и грамотами, а победителей еще и кубками состоялось сразу же после финиша.

Вечером прошли традиционные научные посиделки, где по просьбе трудящихся кандидат биологических наук Александр Шилев из команды ФИЦ Коми НЦ УрО РАН (Сыктывкар) повторил и дополнил свою прошлогоднюю презентацию, посвященную тонкостям тренировочного и восстановительного процесса, а также функциональным особенностям организма спортсменов. Малоизвестному, но очень красивому и многогранному виду физической активности - бразильскому танцу-поединку капоэйра - посвятил свой доклад кандидат физико-математических наук Александр Бритенков из команды ИПФ РАН (Н.Новгород). Все сообщения были заслушаны с большим интересом, о чем свидетельствовали вопросы, которыми слушатели буквально заваливали докладчиков.

После научных дискуссий участники Академиады приступи-

ли к практической работе - подготовке лыж для предстоящей коньковой гонки. Над лыжами нашей команды традиционно колдовал Егор, заряжая их на наилучшее скольжение.

Во второй день погода продолжала радовать морозом и солнцем. Гонка свободным стилем проходила на тех же дистанциях и во многом по сценарию «классического» дня - захватывающе и динамично. Изюминкой стало разнесение по времени мужского и женского стартов на полчаса. Мужчины, которые успели финишировать могли поддержать прекрасных лыжниц на дистанции. Хорошо бы эту находку распространить на следующие Академиады.

Многие лыжники показали сумасшедшие скорости. В очередной раз убеждаюсь: уровень мастерства наших спортсменов растет год от года.

Обе наши команды подтвердили свой высокий класс. Виктория, Егор и Кирилл (уже традиционно с лучшим результатом дня в абсолютном) одержали победу. Слава Чемагин занял второе место.

Я, Слава Юфряков и Алексей заняли третьи места в своих группах. Как всегда не подвели наши прекрасные девушки Таня и Маша, показали максимальный результат, расположившись на верхней ступени пьедестала.

Лидеры в «классике» показали высокий класс и в абсолютном зачете, и в «коньке». На пьедестал поднялись: Николай Григоров, Юрий Бишаев, Кирилл Смирнов (МРОПР РАН I). У лыжниц на подиум взойшли абсолютная победительница двух гонок Виктория Оленева (МРОПР РАН I), Марина Фидлер и наша Татьяна Антохина (МРОПР РАН II).

По итогам второго дня среди больших команд МРОПР РАН I упрочила свое лидерство. Но новосибирские геологи и физики на-

ступали на пятки, ведя борьбу между собой на считанные секунды. Наша команда МРОПР РАН II сохранила четвертую позицию. К эстафетному дню все подошли с желанием показать свой максимум и изменить расклад в борьбе за лидерство.

Вечером участников ждал банкет, организованный усилиями замечательных сотрудников оздоровительного лагеря. Там было сказано много теплых слов в адрес организаторов и поднято душевных тостов за науку и спорт. Были, конечно же, и зажигательные танцы.

Впереди участников ждал традиционный день культурного отдыха. Мы отправились на обзорную экскурсию знакомиться с достопримечательностями Екатеринбурга. Город всем очень понравился интересной архитектурой, историей и самобытностью.

Вечером продолжились научные посиделки. Похоже, в рамках Академиады пора проводить отдельную научную конференцию. Председатель Спорткомиссии, кандидат химических наук Сергей Адамчик (ИХВВ РАН, Н.Новгород) рассказал о глубокой очистке веществ и создании физически обоснованного эталона массы. Затронул он и профсоюзную тематику, описав достижения организации в 2021 году.

Накануне эстафетного дня погода изменилась, к утру стало стремительно теплеть. Всем пришлось оперативно вносить корректировки в обработку лыж. И вот дан старт эстафете. В том, что первая команда МРОПР РАН I должна одержать победу, сомнений не возникало ни у кого. Вторая команда настраивалась на решительную борьбу с новосибирцами.

Первыми из наших на классический этап убежали Слава Чемагин и Слава Юфряков. После первого круга Юфряков ушел в со-

лидный отрыв и первым передал эстафету Маше. Спустя минуту Чемагин вторым передал эстафету Кириллу, который после своего классического этапа уверенно вывел МРОПР РАН I в лидеры. Мы сохранили вторую позицию. Кирилл передал эстафету Виктории, а Маша - Татьяне. Первая команда ушла в отрыв, и Виктория уверенно отправила Егора на финишный этап. А у нас на третьем этапе началось настоящее сражение. К Татьяне близко подобрался новосибирский физик Григоров Николай (ИЯФ) и где-то рядом были новосибирские геологи. В какой-то момент Николай вышел вперед, уже казалось, что он не уступит вторую строчку и начнет наращивать преимущество. Но Татьяна совершила настоящий подвиг: не отпустила Николая далеко и на финише этапа вышла в лидеры и передала мне эстафету. Да-да, наши прекрасные лыжницы на равных соперничали с сильными мужчинами на дистанции.

Итак, я отправился на финальный этап, рядом со мной бежал Илья Землянский из ИЯФ, который в каждой из личных гонок был быстрее меня. А сзади всего в одной минуте за нами гнался геолог Бишаев Юрий. Борьба накалилась до предела. На второй финишный круг мы с Илей опять ушли вместе, Юра к нам еще не приблизился, но нам уже слышны были отчаянные крики поддержки, которые сопровождали его по дистанции. За 1,5 километра до финиша я начал отставать от Ильи. Выворачивался наизнанку, но догнать не мог. А сзади уже слышны были удары Юриных палок. В голове была только одна мысль - не подпустить.

Тем временем Егор спокойно финишировал и ожидаемо принес победу нашей первой команде. А у нас начался длинный спуск и выкат на стадион к финишу. На

спуске я уже понимал, что Илья будет вторым, а моя задача удержаться на третьей позиции. Ио вот уже последний поворот, нужно вписаться, все получается, 50 до метров финишного створа, пересекаю черту, оглядываюсь, Юра еще в нескольких десятках метров до финиша. Только в этот момент осознаю, что мы третьи.

Для нашей команды это был хороший результат, ведь у нас два этапа бежали девушки.

Эстафета подарила непередаваемые эмоции и переживания. Обе наши команды на пьедестале. Можно сказать, миссия выполнена.

Итак, в гонке больших команд первое место у дружины МРОПР РАН I (Вячеслав Чемагин, Кирилл Смирнов, Виктория Оленева, Егор Зеленин). На втором месте - ИЯФ СО РАН (Елена Михеенко, Сергей Черный, Николай Григоров, Илья Землянский), бронза - у второй команды Москвы (Вячеслав Юфряков, Мария Кокуева, Татьяна Антохина, Олег Иванов).

Однако пересчет результатов эстафеты с учетом возрастных коэффициентов несколько изменил расклады, которые и пошли в итоге в командный зачет: на второе место поднялись финишовавшие четвертыми Геологи СО

РАН (Сергей Бобров, Мария Булычева, Марина Фидлер, Юрий Бишаев), третье место заняла четверка ИЯФ СО РАН.

Победители эстафеты среди больших команд получили переходящий кубок Академиады. Второе место осталось за новосибирскими геологами, третье у новосибирских физиков из ИЯФ. Наша вторая московская команда сохранила четвертую позицию.

Самым титулованным лыжником на Академиаде-2022 был признан Николай Григоров. Среди лыжниц не было равных нашей Виктории Оленевой. Самыми быстрыми лыжниками по «чистому» времени признаны наш Кирилл Смирнов и Марина Фидлер.

В зачете аспирантов победителем в классике и свободном стиле стал наш Вячеслав Юфряков. В зачете ИТР лучшей в свободном стиле второй в классическом стиле стала наша Татьяна Антохина. Кирилл Смирнов стал вторым в обоих стилях среди мужчин.

Среди ученых на обеих дистанциях победила наша Виктория Оленева и на третьем месте Мария Кокуева. Среди мужчин Егор Зеленин на втором месте.

Мы в очередной раз сохранили

и упрочили лидерство Москвы в лыжных академических гонках. Поздравляю, коллеги!

Хотим в очередной раз всем нашим дружным коллективом выразить благодарность Московской региональной организации профсоюза в лице В.А. Юркина и Н.Г. Демченко.

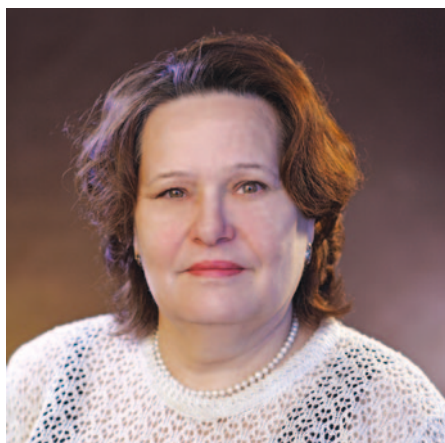
Оргкомитет благодарит Профсоюз работников РАН за организацию и финансовую поддержку Академиады, ЕТОПР - за проведение и софинансирование соревнований, администрацию и сотрудников оздоровительного лагеря «Зарница» - за гостеприимство и высокий уровень проведения и судейства соревнований, участников соревнований - за спортивный азарт, взаимовыручку и позитивный настрой.

Уверен, что Академиада достигает своих главных целей - пропаганда здорового образа жизни, популяризация лыжного спорта в научной среде, выявление сильнейших спортсменов среди сотрудников РАН, повышение авторитета Профсоюза работников РАН, укрепление дружеских и научных контактов.

Академиада объединяет науку и спорт во благо общему прогрессу.

Олег Иванов





**Кондратьева И.Ю.,
к.с.-х.н., ведущий научный
сотрудник ФГБНУ ФНЦО**

Томаты на любой вкус



ФГБНУ ФНЦО (ВНИИССОК) - старейшее селекционное учреждение России. Здесь был заложен научный фундамент селекции и семеноводства овощных культур, создана теоретическая и практическая база для развития генетики и селекции овощных культур. В 2020 году коллектив ВНИИССОК отметил 100-летний юбилей института.

Одно из важных достижений института - создание сортов для зон рискованного земледелия, северных областей страны. Так, ученым удалось продвинуть далеко на север такую теплолюбивую культуру, как томат.

Сегодня проблема круглогодичного снабжения населения свежими овощами, в том числе то-



ВИКИНГ. Среднепоздний, детерминантный сорт. Высота главного стебля 60-65см, растение малооблиственное. Плод округло-плоский, слаборебристый, многокамерный, крупный - до 170 г, ярко-желтого цвета. Сорт урожайный, холодостойкий. Плоды не растрескиваются, устойчивы к вершинной гнили. Они характеризуются высоким содержанием β -каротина и низким содержанием кислот. Можно выращивать как в открытом, так и в защищенном грунте.

МАГНАТ. Среднеранний, детерминантный сорт. Высота главного стебля 45-55 см. Кисть простая, образует 3-5 плодов. Плод плоско-округлый, слаборебристый. В незрелом состоянии имеет темное пятно у плодоножки, в зрелом - красный. Плод крупный, до 260 г. Сорт салатный с прекрасными вкусовыми качествами. Отличается стабильным урожаем, хорошей завязываемостью при неблагоприятных погодных условиях. Засухоустойчив, нет вершинной гнили, плоды плотные, хорошо хранятся. Собранные в молочной фазе зрелости сохраняют высокую товарность и вкусовые качества до 40 суток. Слабая поражаемость фитофторозом. Можно выращивать в пленочных малогабаритных теплицах.



ВОСХОД ВНИИССОКА. Сорт среднеранний, предназначен для промышленного производства и переработки. Высота главного стебля 55-60см. Облиственность средняя. Лист крупный, зеленый. Плод плотный, округлый, слабо овальный, гладкий. Масса плода до 110 г. Окраска у незрелого плода светло-зеленая, без темного пятна у плодоножки, у спелого - красная. Высокая товарность и урожайность. Холодо- и засухоустойчив, слабо поражается фитофторозом, не растрескивается, нет вершинной гнили. Высокое содержание сухого вещества способствует хорошей лежкости (до 35 суток), переработке на сок и пасту. Устойчив к неблагоприятным погодным условиям.

матами, в России решена - частично за счет собственного производства, но в большей мере за счет импорта. Для увеличения доли отечественной продукции ученым предстоит создать больше конкурентноспособных сортов и гибридов томата для открытого и защищенного грунта, наладить семеноводство, особенно гибридное, обращая внимание не только на урожайность, высокие товарные свойства, транспортабельность, но и на вкусовые качества продукции.

В последние годы стали особенно востребованы салатные сорта

томата с желтыми, оранжевыми и розовыми плодами. Нами уже создан ряд сортов с разнообразным окрасом и при этом сбалансированных по биохимическому составу (содержанию ликопина, β -каротина, сахаров, аскорбиновой кислоты), что очень важно для диетического питания людей с проблемами пищеварительной системы и детского питания. Это оранжевоплодные Чаровница, Осенняя рапсодия, Долгоносик, Викинг, розовоплодные Содружество и Лотос. Работа в этом направлении продолжается.

Сегодня мы хотим представить



салатные (рекомендованные для свежего потребления) сорта крупноплодных томатов, обладающих прекрасными вкусовыми качествами для открытого грунта и малогабаритных теплиц. Агротехника выращивания томата стандартная для соответствующей зоны.



ЛОТОС. Сорт скороспелый. Высота главного стебля 45-50 см. Растение полураскидистое, облиственность средняя. Кисть простая и промежуточная с 4-5 плодами. Плод округлый, гладкий, розовый, массой до 100 г. В незрелом состоянии плод светло-зеленый, с небольшим темным пятном у плодоножки. Плоды имеют высокие вкусовые качества. Стабильно высокая урожайность. При перезревании могут растрескиваться. Не поражаются вершинной гнилью. За счет скороспелости уходит от поражения фитофторозом. Сорт салатный. Засухоустойчив. Можно выращивать как в открытом грунте, так в пленочных теплицах.

ЧАРОДЕЙ. Раннеспелый сорт. Высота главного стебля 50-55 см. Куст компактный, облиственность слабая. Плод округлый, округло-плоский, плотный многокамерный, слаборебристый, массой до 180 г. В незрелом состоянии плод светло-зеленый, в зрелом - красный. Нет темного пятна у плодоножки. Плоды салатного типа, можно засаливать. Хорошо завязывает плоды при неблагоприятных погодных условиях, имеет стабильно высокий урожай. Устойчив к вершинной гнили, не растрескивается, слабо поражается фитофторозом и септориозом. Холодо- и засухоустойчив. Рекомендуется для выращивания в открытом грунте и пленочных теплицах.



ОСЕННЯЯ РАПСОДИЯ. Среднеранний сорт. Высота главного стебля 50-55 см, куст компактный. Плод округлый, плотный, гладкий, масса плода до 180 г. Окраска незрелого плода зеленая, без темного пятна у плодоножки, спелого - оранжевая. Кисть простая, в ней 3-4 плода. Прекрасная завязываемость, высокая урожайность и товарность плодов. Сорт засухоустойчив, имеет хорошие вкусовые качества, высокий процент β -каротина. Рекомендован для свежего потребления и диетпитания. Плоды плотные, хорошо лежат. Засухоустойчив, холодостоек. Обладает относительной устойчивостью к фитофторозу. Плоды сохраняют товарность на растении при нерегулярном сборе. Можно выращивать в пленочных теплицах.





Верба О.В.,
к.с.-х. н., научный сотрудник
ФГБНУ ФНЦО

Перец - один из наиболее ценных представителей семейства Пасленовые. Плод перца представляет собой многосемянную ягоду с мясистым околоплодником толщиной до 10 мм, различающуюся по форме, окраске, масса которой может достигать 300 г. В зависимости от сорта на растении может созреть 7-20 крупных и 15-50 мелких плодов.

Перец абсолютно уникальный овощ. Плоды его используют и в свежем и в переработанном виде, как в технической, так и в биологической спелости. Содержание питательных веществ и витаминов увеличивается по мере созревания плодов. Сухого вещества в плодах в среднем содержится от 5 до 12%, углеводов 2-4%, белка 1,5%, жиров - 0,9%.

Перец сладкий - настоящая кладовая аскорбиновой кислоты: по этому параметру он превосходит все овощные культуры (в технической спелости 100-200 мг%, в биологической спелости - до 480 мг%). Именно перец использовал в своих исследованиях нобелевский лауреат Альберт Дьердьи, сумевший впервые выделить витамин С. По содержанию провитамина А перец сладкий также занимает первое место среди овощных культур. Много в нем витаминов группы В, фолиевой и никотиновой кислот. Плоды обладают высокой арома-

Чемпионы по витаминам



тичностью. Благодаря содержанию каротиноидов перец способен придавать различную окраску готовым блюдам, что высоко ценится кулинарами всего мира.

Употребление плодов перца в свежем виде оказывает благоприятное воздействие на центральную нервную и сердечно-сосудистые системы, способствует укреплению кровеносных сосудов, снижению их проницаемости. Салат из свежего сладкого перца в качестве источника витаминов полезно включать в рацион как здоровым, так и людям, страдающим различными заболеваниями, например, гипертонией и атеросклерозом. Важен он для спортсменов, полезен беременным женщинам, лицам, проходящим реабилитацию после тяжелых болезней или находящимся в стрессовой ситуации.

По биологии перец преимущественно самоопылитель. Однако перекрестному опылению могут способствовать насекомые. По этой причине не рекомендуется выращивать сладкие и острые сорта перца рядом, сладкие сорта могут приобрести острый вкус.

Перец является одной из самых теплолюбивых овощных культур. Для роста и развития оптимальна температура 18-25°C. С понижением ее до 13°C растения прекращают рост. Поэтому для выращивания перца в умеренно-континентальном климате Подмосковья в открытом грунте лучше выбирать южные участки, закрытые от холодных ветров, или использовать пленочные укрытия.

Эта культура требовательна к интенсивности освещения. Недостаток света в период выращивания рассады приводит к позднему

плодоношению или практически полному его отсутствию. Затенение растений в период цветения и плодоношения может вызывать опадение цветков и даже завязавшихся бутонов.

Как и любое сельскохозяйственное растение, перец нуждается в защите от вредителей и болезней, по вине которых можно потерять треть и более потенциального урожая. В связи с этим необходимо соблюдать севооборот и возвращать перец на участок не ранее 3-4 лет после выращивания любых культур семейства Пасленовые. При подготовке теплицы и участков открытого грунта необходимо тщательно убирать растительные остатки и сорняки.

Для выращивания выбирают сорта и гибриды перца, устойчивые к основным заболеваниям (корневые гнили и увядание, листовые пятнистости, вирусные болезни, бактериозы).

Перед посадкой в открытый грунт рассаду закалывают при температуре от 12-15°C ночью, до 16-18°C днем. Чтобы избежать потерь урожая, необходимо своевременно удалять заболевшие растения, использовать инсектициды при первом появлении, на ранних стадиях распространения насекомых вредителей (тля, паутинный клещ, трипс, оранжерейная белокрылка).

Перцы хорошо растут на легких структурных почвах, богатых органическим веществом, с нейтральной реакцией почвенного раствора (рН 6-7). Корень растений перца обладает слабой восстановительной способностью, поэтому до появления плодов, особенно при подготовке гряд для посадки рассады, необходимо использова-

ние фосфорных удобрений, способствующих развитию мощной коневой системы с высокой поглотительной способностью. Наибольшая потребность в азоте возникает в период развития листовой массы, до цветения. Также необходим он в период «налива» плодов. Азотными удобрениями перец подкармливают в зависимости от состояния растений, но только после образования завязи, так как при избытке азота сильно разрастается вегетативная часть в ущерб плодоношению. В калии перцы нуждаются в период образования завязи и до конца их созревания. Положительное влияние на урожайность оказывает внесение в почву удобрений содержащих кальций, магний, бор, марганец, цинк, молибден.

Перец, выращиваемый в открытом грунте или в пленочном укрытии, формировки не требует, так как высота растения не превышает 1 м. Удаляют только неплодоносящие боковые побеги, расположенные ниже первого разветвления, а также старые листья, в которых процесс фотосинтеза практически не идет. По мере налива плодов осуществляют круговую подвязку, чтобы избежать обламывания побегов.

Уборку урожая проводят как в технической, так и биологической спелости. Сбор приводит к тому, что растение «разгружается», начинает более активно расти и завязывать новые плоды. Высокая нагрузка приводит к уменьшению размера плодов и выхода продукции. Если плоды снимать в стадии технической спелости (с мясистой сформированной стенкой, но не окончательной окраской), урожай повышается в два раза.

Разнообразие сортов и гибридов позволяет овощеводам выбрать необходимый набор, отвечающий требованиям к внешнему виду, вкусовым свойствам, урожайности, устойчивости к основным заболеваниям и неблагоприятным климатическим и почвенным факторам.

ФГБУ ФНЦО (ВНИИССОК) рекомендует для выращивания в открытом грунте Подмоскovie, а также для пленочных укрытий, следующие скороспелые гибриды с компактным растением, не требующие формировки.



КНЯЖИЧ F1

Скороспелый гибрид с цилиндрической формой плода. Окраска перца беловатая в технической спелости, красная в биологической. Масса плода 150-200 г, стенка толстая до 7-8 мм. Урожайность 6,3 кг/м². Плоды обладают отличными вкусовыми качествами, нежные и необыкновенно сладкие. На растении одновременно завязывается и дружно созревает до 15 плодов, и после сбора очень быстро нарастают новые.

ЛЕКАРЬ F1

Гибрид, плоды которого имеют повышенное содержание витамина С, обладают сильным перечным ароматом, очень вкусные и сладкие, конусовидной формы, гладкие, глянцевые, зеленовато-белые в технической спелости, красные в биологической. Средняя масса плода 120 г, стенка толстая до 7,5 мм. Урожайность 6,3 кг/м². После уборки плоды долгое время остаются сочными и ароматными, не вянут. Можно использовать как в свежем виде, так и для переработки.



Чемпионы по витаминам



МЕДОК F1

Скороспелый гибрид, предназначен для получения очень раннего урожая в открытом грунте. Плоды кубовидные, гладкие, глянцевые. Окраска перца беловато-зеленоватая в технической спелости, желтая в биологической. Обладает отличными вкусовыми качествами. Плоды очень сочные с сильным перечным ароматом. Масса плода 150-180г, стенка толстая до 7-7,5мм. Урожайность 6,5кг/м².

НАТАЛИ F1

Скороспелый гибрид, предназначен для получения очень раннего урожая в открытом грунте. Плоды конусовидные с округлой вершиной, гладкие, глянцевые, беловатые в технической спелости, красные в биологической. Средняя масса плода 150 г, стенка толстая до 7мм. Урожайность 6,4 кг/м². Плоды имеют повышенное содержание витамина С, сахаров, очень вкусные, ароматные.



ГУСАР F1

Среднеспелый гибрид, от полных всходов до технической спелости - 115 дней. Отзывчив на удобрение и орошение. Плоды конусовидные, глянцевые, зелёные в технической спелости и красные в биологической. Средняя масса плода 114 г, толщина стенки 6,0-7,0 мм.



Урожайность 5,2 кг/м². Плоды отличных вкусовых качеств с содержанием витамина С в биологической спелости 160 мг%.

Поздравляем!



Заведующий Сектором проблем структурной политики и конкурентоспособности Центра промышленных и инвестиционных исследований Национального исследовательского института мировой экономики и международных отношений имени Е.М. Примакова РАН, председатель профсоюзного комитета ИМЭМО доктор экономических наук **Владимир Варнавский** награжден медалью «За вклад в реализацию государственной политики в области научно-технологического развития». Вручение ведомственных наград Министерства науки и высшего образования сотрудникам ИМЭМО состоялось 30 марта на заседании Ученого совета института. Статс-секретарь – заместитель министра П.А. Кучеренко от имени министерства поблагодарил лауреатов за высокий уровень научных разработок и исследований.

