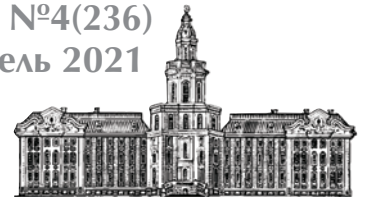


# НАУЧНОЕ СООБЩЕСТВО

№4(236)  
Апрель 2021



Газета Московской региональной организации Профсоюза работников РАН

фото: Николай Андрющков



**Стр. 28**

Команда МРО привезла с Академиады-2021 по лыжным гонкам многочисленные трофеи

**В номере:**

**КРУГЛЫЙ СТОЛ В МУЗЕЕ**

Что обсуждала в ГГМ  
оргокомиссия МФП?

**Стр. 2**

**О ЖИЗНИ  
НА ФРОНТИРЕ**

По итогам Общего собрания  
РАН

**Стр. 8**

**РЕЦЕНЗИИ ОТ РЕЗЕРВА**

Молодежный профактив высоко  
оценил образовательные курсы

**Стр. 24**

**ВСЕРОССИЙСКИЙ  
ПРОФСОЮЗ  
РАБОТНИКОВ  
РОССИЙСКОЙ  
АКАДЕМИИ  
НАУК**



**Стр. 22**

**VIII**

Звенигород  
17-21 мая 2021

**СЪЕЗД**

фото: Николай Андрюшов



## Круглый стол в музее

Следуя давней традиции, постоянно действующая организационная комиссия Московской федерации профсоюзов регулярно проводит встречи в организациях, где работают первички отраслевых горкомов. Апрельское заседание прошло в Государственном геологическом музее (ГГМ) им. В.И. Вернадского РАН, который называют еще Музеем истории Земли. Профсоюзных коллег пригласили в гости председатель МРО В.А. Юркин, входящий в состав оргкомиссии и исполкома МФП, и профорганизация ГГМ.

Заместитель главы МФП Ю.К. Павлов представил данные о состоянии членских организаций федерации по итогам прошедшего года. В МФП входят 34 организации, в которых состоит около миллиона человек. Среди них 37% молодежи до 35 лет (немалая часть ее приходится на Профсоюз образования) и 3,6% неработающих пенсионеров. На предприятиях и в органи-

зациях, где существуют профсоюзы, в них состоят в среднем 59% работающих.

Чемпионы по профчленству - Дорпрофжел Московского метрополитена и Дорожная территориальная организация Роспрофжел на Московской железной дороге, умудряются привлекать в профсоюз более 90% сотрудников. Среди лидеров также Профсоюз работников органов безопасности РФ (80%), Территориальный профсоюз работников Московского метрополитена (76,2%), «Авто-

профсоюз» (75,1%). Надо сказать, что Московская региональная организация Профсоюза работников РАН тоже не в последних рядах - 72,7% членства.

Однако, несмотря на отдельные успехи, число профорганизаций и численность членов профсоюза в целом неуклонно падают, отметил Ю.К. Павлов. За прошлый год число первичек, входящих в членские структуры



МФП, сократилось на 80, а численность членов снизилась на 1,2% (11, 7 тысяч человек). Сокращение в основном произошло из-за закрытия промышленных предприятий. В Москве производственные организации массово банкротят, чтобы на их территориях строить жилье и



Из принятого исполкомом ФНПР плана мероприятий следует, что в профсоюзных штабах уповают на цифровые и инфокоммуникационные технологии, в частности, надеются повысить эффективность работы профсоюзов «на основе оцифровки всей системы внутрисоюзной работы».

Предполагается также вкладываться в проведение форумов, слетов, смотров-конкурсов, способствующих созданию положительного имиджа профсоюзов.

Особое значение придается привлечению в профсоюзные ряды молодежи и совершенствованию информационной работы. По этим темам будут проведены всероссийские семинары-совещания. Планируется подготовить новую редакцию концепции молодежной политики, а также положение о Молодежном совете ФНПР, провести серьезные исследования по мотивации профсоюзного членства в молодежной среде.

Будет обращено внимание и на укрепление среднего звена профсоюзов. Намечено разработать новые информационно-аналитические и методические материалы, типовые образовательные программы для профсоюзных кадров и актива, адаптированные к современным реалиям.

Кроме того, ФНПР на-

мерена подготовить предложения по внесению изменений в ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», которые усиливали бы позиции профсоюзов в правовом поле.

Представители горкомов, как показала развернувшаяся дискуссия, всерьез озабочены поиском новых механизмов мотивации профсоюзного членства и выстраивания полноправных партнерских отношений с работодателем. В каждой отрасли выработаны свои подходы к решению этих важных вопросов. Профлидеры обменялись эффективными ноу-хау.

В частности, В.А. Юркин рассказал о наиболее весомых достижениях Профсоюза работников РАН - пилотном проекте по повышению зарплат ученых и акции, которая позволила добиться выделения средств на увеличение надбавок за ученые степени.

О том, что сегодня волнует трудовой коллектив Государственного геологического музея, гостям поведала С.К.Пухонто, долгое время работавшая председателем профорганизации, а сейчас занимающая должность зампреда. По окончании встречи она провела для коллег экскурсию по музею, познакомив с его историей и уникальными коллекциями.

торговые комплексы.

- Статистика - зеркало, отражающее наши проблемы, и в нем мы видим довольно грустную картину, - подчеркнул Ю.К. Павлов. - Поэтому важнейшим направлением работы МФП и ее головной организации - Федерации независимых профсоюзов России, признано создание новых организаций и привлечение членов профсоюзов. Исполком ФНПР объявил текущий год «Годом организационного и кадрового укрепления профсоюзов».



# Виртуальный Первомай

Власти Москвы не согласовали проведение публичных мероприятий 1 мая из-за ухудшившейся санитарно-эпидемиологической ситуации с COVID-19. В связи с этим Московская федерация профсоюзов решила организовать виртуальные акции, посвященные Дню международной солидарности трудящихся. В социальных сетях с 29 апреля проводились первомайские флешмобы, а 1 мая на YouTube-канале МФП была организована трансляция видеообращений профлидеров.

Было проведено также онлайн-голосование за первомайскую резолюцию ФНПР «Восстановить справедливое развитие общества!» В нем констатируется, что в нашей стране произошло сокращение рабочих мест, выросла безработица, падают реальные доходы населения.

## Выдержки из резолюции

Отсутствие справедливости в распределении результатов труда, низкие доходы большинства трудящегося населения остаются главными проблемами России.

Мы требуем роста заработной платы, активной борьбы с безработицей, повсеместного и безоговорочного исполнения трудового законодательства, справедливого распределения результатов труда.

Экономика России обязана работать прежде всего на человека труда. Пособие по безработице должно быть выше уровня физиологического выживания!

Обязательное социальное

страхование в Российской Федерации должно опираться на нормы Международной организации труда, обеспечивать выполнение обязательств перед застрахованными лицами в полном объеме. Сегодня как никогда ранее актуально создать Фонд страхования от безработицы.

Несмотря на поручения Президента РФ не решен вопрос об индексации пенсий работающих пенсионеров.

Мы требуем равных прав для всех граждан страны, честно трудящихся на ее благо.

Достойный труд! Справедливая зарплата! Устойчивое развитие!

# 1 МАЯ

## ЗА СОЦИАЛЬНУЮ СТАБИЛЬНОСТЬ И ДОСТОЙНУЮ ЖИЗНЬ!



ВОССТАНОВИТЬ СПРАВЕДЛИВОЕ  
РАЗВИТИЕ ОБЩЕСТВА!



## Подарок к празднику

С 1 мая Правительство РФ отменило временные правила оформления больничных работникам старше 65 лет. Они действовали с 6 апреля 2020 года по 30 апреля 2021 года. В этот период из-за коронавируса работодатели должны были перевести пожилых сотрудников на удаленную работу, а если это невозможно - отстранить от работы и передать в ФСС сведения для назначения пособий по нетрудоспособности. С 1 мая больничные листы с кодом 03 «карантин» для самоизоляции выдаваться не будут.

# Наши ветераны

1941-  
1945



**Поздравляя всех с 76-летием Победы в Великой Отечественной войне, вспомним, какой ценой она досталась, прикоснувшись к судьбам наших дорогих ветеранов, сотрудников Института физики Земли РАН. Мы десятилетиями работали с ними рядом и всегда помнили, с какими необыкновенными людьми свела нас жизнь. Мы им безмерно благодарны!**

**Желаем здоровья и неиссякаемого оптимизма  
О.И. Силаевой и И.П. Добровольскому!**

Война застала **Ольгу Ивановну Силаеву** в Москве. Она была студенткой Исторического факультета МГУ им. М.В.Ломоносова. В первые дни войны Ольга Ивановна оставила учебу и с 1941 по 1943 г.г. работала в Центральном госпитале Военно-морского флота старшей хирургической медицинской сестрой. Старшина второй статьи.

**Игорь Петрович Добровольский** поступил в Орловское суворовское военное училище (ныне Екатеринбургское суворовское училище) и вместе с другими суворовцами выполнял все приказы командования. 24 июня 1945 года он участвовал в Параде Победы на Красной площади.

Хочется вспомнить и других сотрудников ИФЗ РАН, принимавших участие в боевых действиях в период Великой Отечественной войны.

Многие наши сотрудники приближали Победу, работая в тылу. Например, Н.В. Кондорская совмещала учебу с работой монтажником в Опытно-производственном отделе Научно-исследовательского института физики МГУ, созданном по постановлению Государственного комитета обороны. Она выполняла работы по изготовлению аппаратуры для

фронта. Там же заведующей Производственным отделом работала С.В. Козловская. В.А. Троицкая работала переводчиком в военных организациях, участвовала в допросах пленных немецких офицеров. В.Н. Жарков, окончив седьмой класс, первого сентября 1941 года вместо того, чтобы сесть за парту, встал к станку, освоил профессию токаря. Ю.Д. Буланже руководил строительным батальоном, который сооружал противотанковые рвы около Можайска.

С началом войны возникла необходимость срочного решения ряда важных задач, имеющих стратегическое значение. Буквально в первые дни войны были резко активизированы исследования нефтяных ресурсов Поволжья и Прикамья («Второго Баку»). В них принимали участие Г.А. Гамбурцев, Ю.Д. Буланже, Д.П. Кирнос, Е.А. Коридалин, А.Е. Островский, Ю.В. Ризниченко.

Сотрудники института принимали участие и в решении некоторых других задач военного времени.

Помним! Гордимся!

**Нина Ремарчук,**  
заместитель председателя профкома ИФЗ РАН





Многие советские ученые в годы Великой Отечественной войны ковали победу на своих рабочих местах - в кабинетах и лабораториях. И этот напряженный подвижнический труд был сродни подвигам бойцов на полях сражений.

"Почти каждая деталь военного оборудования, обмундирования, военные материалы, медикаменты - все это несло на себе отпечаток предварительной научно-исследовательской мысли и обработки", - впоследствии написал президент Академии наук СССР Сергей Вавилов.

С первых же дней войны научные коллективы срочно изменили планы своих работ, чтобы принести максимальную пользу фронту. Уже 23 июня 1941 года на расширенном внеочередном заседании Академии наук СССР было решено, что отделения переходят на военную тематику и коллективы, которые работают для армии и флота, должны в первую очередь обеспечиваться всем необходимым.

Деятельность Академии начала ускоренно перестраиваться в соответствии с потребностями фронта и тыла. Уже в октябре на расширенном заседании Президиума АН СССР ученые отчитались: «Институтами академии произведен пересмотр тематики работ применительно к нуждам обороны, усилена их связь с производством и военными организациями».

В числе основных направлений были решение проблем, имеющих оборонное значение, научная помощь промышленности, мобилизация сырьевых ресурсов страны. Если имена многих физиков, химиков, представителей инженерных наук, участвовавших в совершен-

ствовании вооружений, на слуху, героические достижения их коллег из «мирных» научных областей менее известны. В этом материале - истории таких ученых.

### Во имя жизни



Неоценимый вклад в спасение жизни советских солдат внесла выдающийся микробиолог **Зинаида Виссарионовна Ермольева**. Ее научные интересы были связаны с изучением холерных и холероподобных вибрионов, биохимии микробов. В 1939 году она была командирована в район, граничащий с Афганистаном, где случился занос холеры. Изобретенный З.В.Ермолевой бактериофаг показал высокую эффективность при лечении и профилактики холеры, а также дифтерии и брюшного тифа. За создание препарата молодой ученый получила звание профессора.

В 1942 году, когда Сталинград стал прифронтовым пунктом для эвакуированных, там возникла опасность холерной эпидемии. Холера была занесена в Сталинград немецкой армией и угрожала войскам и мирным жителям распро-

странением по путям эвакуации. З.В. Ермольева была командирована в Сталинград в составе группы, созданной для проведения противохолерных мероприятий. Наряду с санитарно-гигиеническими мероприятиями они проводили профилактику среди населения города и находящихся здесь войск изобретенным ею холерным бактериофагом. К этому времени З.В. Ермольева разработала еще и ускоренный способ бактериологической диагностики холеры, позволявший получить предварительный ответ через несколько часов, а также метод групповых посевов, который дал возможность в разы увеличить пропускную способность бактериологических лабораторий.

Полгода провела З.В. Ермольева в осажденном Сталинграде. Под ее руководством сложнейшее микробиологическое производство холерного бактериофага было налажено в подвале одного из зданий. Ежедневно холерный фаг принимали 50 тысяч человек, хлеб выдавали только после «фагирования». Ермольева лично учила девушек-санитаров делать прививки.

«Фагирование» бойцов и населения плюс хлорирование колодцев дали результат. Вспышку холеры и брюшного тифа удалось остановить, что сыграло немаловажную роль в победе Красной армии в Сталинградской битве.

В 1943 году Ермолевой и ее соратнице Л.М. Якобсон была присуждена Государственная премия I степени. Половину премии они передали в Фонд обороны, на истребитель.

Вернувшись в Москву, З.В. Ермольева возглавила работу по по-

лучению пенициллина.

В дни войны многие солдаты умирали не непосредственно от ранений, а от следовавшего за ними заражения крови. Была поставлена задача в кратчайшие сроки получить из отечественного сырья антибиотик пенициллинового ряда и наладить его производство.

Было известно, что этот антибиотик вырабатывается особыми плесневыми грибами. Драгоценную плесень искали везде, где она могла расти, вплоть до стен московских бомбоубежищ. И успех пришел к ученым. Уже в 1943 году под руководством Ермольевой началось массовое производство первого отечественного антибиотика под названием "Крустозин".

Волшебное лекарство отменяло смертные приговоры, возвращало к жизни безнадежных раненых и больных. О высокой эффективности нового препарата говорила статистика: смертность раненых и больных с началом его широкого применения снизилась на 80%. Благодаря внедрению нового лекарства врачам удалось также на четверть уменьшить число ампутаций, что позволило большому числу солдат избежать инвалидности и вернуться в строй.

В 1944 году в СССР приехал английский профессор фармаколог Говард Флори, получивший Нобелевскую премию за открытие пенициллина. Ученый привез с собой в подарок союзникам штаммы английского препарата. Узнав отом, что пенициллин в СССР уже успешно применяется, ученый предложил сравнить его со своими образцами. Советский препарат, произведенный в кратчайшие сроки в условиях военного времени, оказался почти в полтора раза эффективнее зарубежного, полученного в лабораториях, оснащенных всем необходимым. Потрясенный Флори почтительно назвал Ермольеву "Мадам Пенициллин".

## Нефтеразведка боем



Неоценим и вклад геологов в победу. Когда немецкие войска заняли часть территории Советского Союза, возникла необходимость срочно найти новые месторождения полезных ископаемых. И геологи решили эту труднейшую задачу. Будущий академик **Андрей Алексеевич Трофимук** предложил новую концепцию поиска нефти вопреки господствовавшим в то время геологическим теориям.

К началу войны большая часть нефти в СССР добывалась в Азербайджане, но в 1942 году Бакинские нефтяные месторождения оказались отрезаны наступавшей немецкой армией.

Молодой исследователь Андрей Трофимук еще до войны провел комплексное изучение нефтяных месторождений Ишимбаевского района Башкирии и обосновал новый способ поисков нефти в неизвестном ранее типе месторождений - ловушках рифогенного типа.

В 1941 году 28-летний ученый уже работал главным геологом треста «Ишимбайнефть». Под его руководством началась борьба за увеличение добычи на старых промыслах.

«Мы развернули большую работу по предотвращению снижения добычи нефти. Скважины начали обрабатывать соляной кислотой, подогревать различными реагентами нефтяные пласты, дробить нефтенасыщенные породы не-

большими взрывами, увеличивать притоки за счет закачки в пласты газа», - вспоминал А.А. Трофимук.

Однако, несмотря на героические усилия нефтедобытчиков, Ишимбайские запасы быстро истощались, башкирским нефтяным заводам не хватало сырья.

Чтобы получить больше нефти, необходимо было идти на новые территории. Ученый разработал план, позволявший с помощью небольшого числа скважин определить целые зоны восточнее Ишимбая, которые могут содержать нефть. Однако первые скважины оказались сухими, геологи терпели одну неудачу за другой. Риск был высоким. Многие известные ученые требовали прекратить буровые работы. Однако геологу удалось отстоять свое решение, и в 1943 году пришла удача: из очередной скважины вырвался нефтяной столб высотой 50 метров. Так было открыто Кинзебулатовское месторождение. Его первая скважина давала до 6 тысяч тонн в сутки. Нефть сразу шла на переработку и далее - на фронт.

Вслед за уникальным Кинзебулатовским месторождением под руководством А.А. Трофимука были открыты и другие - гигантское Туймазинское и Бавлинское.

Открытие девонской нефти в Туймазах и широкое применение новых для того времени технологий вскрытия и испытания нефтегазоносных горизонтов (солянокислотная обработка известняков, законтурное и внутриконтурное заводнение) позволили не только бесперебойно снабжать нефтепродуктами фронт, но и резко увеличить добычу нефти и газа в послевоенные годы.

В январе 1944 года за открытие нового месторождения и внедрение прогрессивных методов добычи главному геологу треста "Башнефть" будущему академику А.А. Трофимуку было присвоено звание Героя Социалистического Труда.

# О жизни на фронтире

Почти девять часов без перерыва продолжалось заседание в первый день весенней сессии Общего собрания членов Российской академии наук. Большой зал РАН уже не пустовал, как в прошлом году, хотя и не был заполнен целиком: участники и гости рассаживались через одного - по законам ковидного времени. Отделениям заранее были выделены лимиты на очное посещение. Не попавшие в «ограниченный контингент» присоединились в режиме видео-конференции.

Вживую поприветствовать членов Общего собрания съехало немало высоких гостей и, что важно, с приятными новостями, можно сказать, даже с подарками.

- Для нас очень важно выстроить постоянный мониторинг всех научных фронтиров, - заявил заместитель председателя Правительства РФ **Дмитрий Чернышенко**. - Ключевой механизм здесь - постоянно обновляемый научно-технологический прогноз, опираясь на кото-



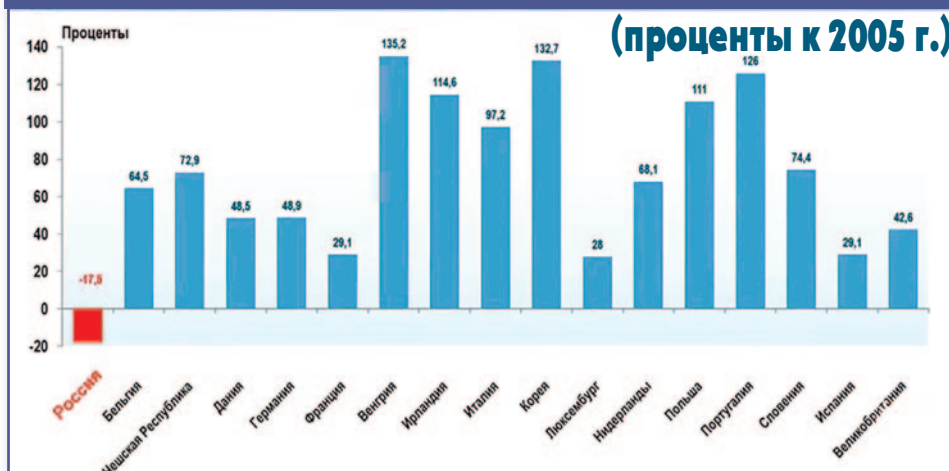
рый мы будем ориентировать наши университеты, научные организации, исследовательские группы, концентрировать усилия на актуальных научных тематиках. Под эти темы мы будем прицельно выделять финансирование в виде субсидий, грантов, госзаданий. Есть целый спектр механизмов, который позволяет это эффективно делать. Роль Академии наук очень важна, поскольку за ней - экспертиза востребованности, перспективности научных тематик и фронтиров.

Чернышенко обратил внимание на уменьшение за 10 лет почти на 20% числа молодых ученых в стране и сокращение на 80% количества защищаемых кандидатских диссертаций.

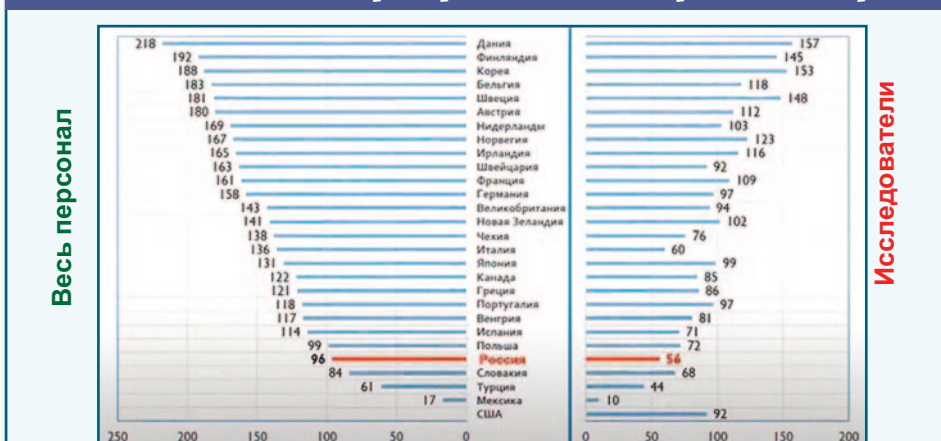
- Одна из главных причин такого спада - снижение эффективности основного инструмента привлечения молодежи в науку, аспирантуры, - отметил вице-премьер и сообщил о намерении правительства создать новую модель аспирантуры.

Он сообщил, что предполагается выделение трехлетних исследовательских грантов для аспирантов. Проект будет запущен в ближайшее время и, как ожидается, обеспечит приток в науку новых кадров. Около 30% наиболее талантливых аспирантов смогут

## Численность персонала, выполняющего исследования и разработки в странах мира



## Численность персонала, выполняющего исследования и разработки в странах мира



Численность персонала, занятого исследованиями и разработками, в расчете на 10 тыс. человек, занятых в экономике России и странах ОЭСР, в ЭПЗ, человеко-лет





«обменять» свои стипендии на гранты размером около 700 тысяч рублей в год (уровень среднегодовой зарплаты в России), что позволит молодежи сосредоточиться на науке и не искать подработку.

Вице-премьер пообещал, что правительство вовлечет Академию наук, профессоров РАН, активных ученых в процесс разработки новой Государственной программы научно-технологического развития, которая должна быть сформирована к осени.

- Я традиционно на всех площадках отмечаю плодотворную работу министерства и РАН и говорю, что мы - стратегические партнеры, - заявил выступавший следом министр науки и высшего образования **Валерий Фальков**.

Среди основных совместных достижений прошедшего года министр выделил скоординированную работу по формированию Программы фундаментальных исследований на долгосрочный период и реализацию крупных научных проектов по приоритетным направлениям научно-технологического развития. Фальков подчеркнул, что для выполнения работ по этим грантам «стомиллионникам» были созда-

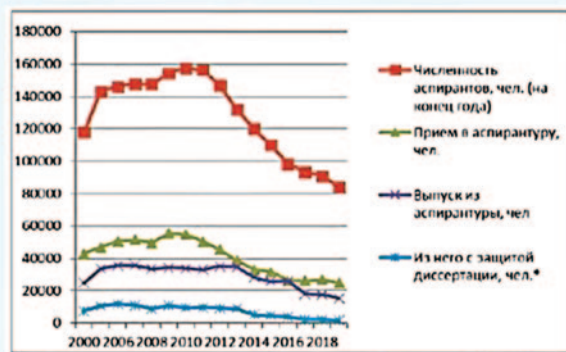
ны консорциумы научных организаций и университетов. При этом Академия наук участвовала в разработке порядка проведения

конкурса и определении победителей, она будет вести мониторинг результатов работы консорциумов.

Председатель Комитета Совета Федерации по науке, образованию и культуре **Лилия Гумерова** сообщила о том, что сенаторы готовятся сдвинуть с мертвой точки актуальнейший для ученых вопрос о выведении покупки реагентов и расходных материалов для проведения НИОКР, а также приобретения товаров, работ и услуг у научных организаций из-под действия законов, действующих в сфере госзакупок. Такое решение стало бы знаковым в Год науки и технологий, заявила она.

Кроме того, Совет Федерации прорабатывает законодатель-

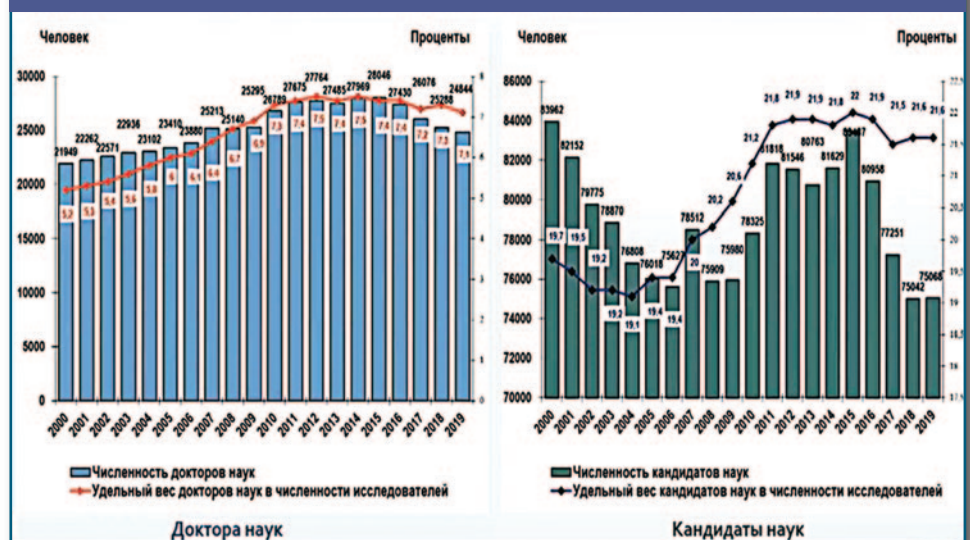
### Численность аспирантуры



Снижение численности аспирантов с 157,4 тыс. в 2010 г. до 84,3 тыс. в 2019 г.  
Доля окончивших аспирантуру с защитой диссертации в 2019 г. составила 10% (в 2020 г. - 8,9%)

Источник: Индикаторы науки: 2021: статистический сборник / Л. М. Голберг, К. А. Дитковский, Е. И. Евсеев и др. — М.: НИУ ВШЭ, 2021.

### Численность кандидатов и докторов наук в РФ



ные изменения, связанные с укреплением статуса научно-образовательных центров мирового уровня, развитием международного научного сотрудничества, повышением эффективности использования интеллектуальной собственности, более активным использованием потенциала наукоградов, проинформировала Гумерова.

Важность работы РАН в сфере научной дипломатии отметил замглавы Министерства иностранных дел **Сергей Рябков**. Он пообещал, что МИД будет оказывать Академии наук «максимальное содействие в плане расширения и углубления профильных международных контактов» и «обеспечивать поддерживающие функции с точки

зрения организации необходимых обменов».

Первый заместитель председателя Комитета Государственной Думы по образованию и науке академик **Геннадий Онищенко** в своем выступлении подчеркнул: депутаты отчетливо осознают, что без существенного увеличения финансирования исследовательского сектора никакой научно-технологический прорыв невозможен. Сегодня обеспечение исследований в основном лежит на федеральном бюджете. Чтобы его «разгрузить», парламентарии готовят изменения в налоговое, бюджетное и кредитное законодательство, которые позволят создать в стране благоприятный инвестиционный климат, необходи-

мый для привлечения в науку средств бизнеса.

От обещанных в будущем «пряников» к реальной жизни участников собрания вернуло выступление президента РАН **Александра Сергеева**, подготовленное на основе доклада, который Академия наук в соответствии с законодательными требованиями ежегодно представляет президенту и в правительстве.

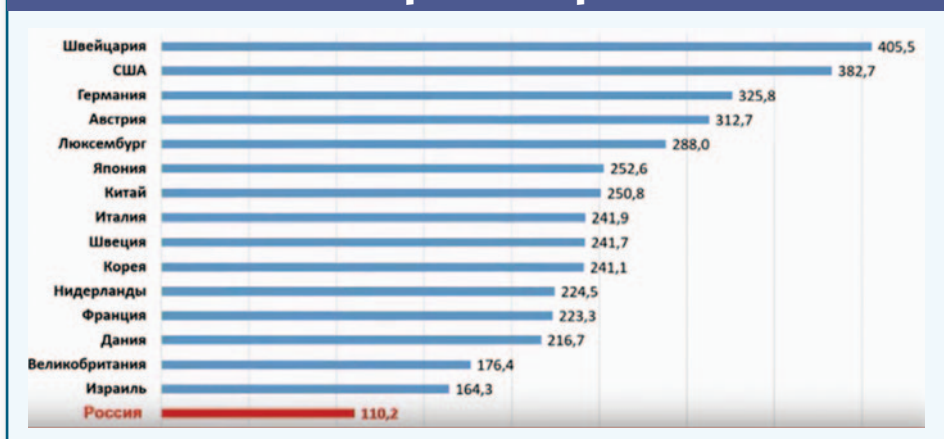
Рассказывая о ситуации в науке, Александр Михайлович привлек внимание собравшихся к ряду наиболее острых проблем. Одна из них - падение количества и качества научных кадров. Россия существенно отстает от стран-лидеров по численности персонала, занятого исследованиями и разработками, в расчете на 10 тысяч работающего населения (стр.8).

- Причем в отличие от государств ОЭСР Россия находится на спадающем тренде - число исследователей в стране постоянно сокращается, - посетовал глава РАН.

В последние годы уменьшается также и количество молодых ученых, докторов и кандидатов наук, аспирантов вообще и защищающих диссертации по окончании обучения в частности (стр.9). Проблемы с привлечением молодежи в науку президент РАН связал с невысоким престижем карьеры ученого на фоне других жизненных траекторий.

В тяжелом состоянии пребывает и исследовательская инфраструктура, констатировал глава РАН. Коэффициент износа основных средств составляет более 67%, а средний срок использования оборудования - свыше десяти лет. По словам Сергеева, результаты, полученные на таких приборах, не могут быть передовыми. Это резко снижает конкурентоспособность наших ученых

## Внутренние затраты на исследования и разработки в расчете на одного исследователя в странах мира



## Внутренние затраты на фундаментальные исследования в странах мира



и стимулирует их «дрейф» за рубеж. Перспективы на ближайшие годы безрадостные: в рамках нацпроекта «Наука и университеты» на модернизацию приборной базы всех научных организаций страны планируется выделить за шесть лет всего 89 миллиардов рублей. Это сравнимо с финансированием одного среднего европейского университета. Причем на обновление оборудования могут рассчитывать только лидеры, остальные обречены на дальнейшее отставание.

По-прежнему удручающе низким по сравнению с развитыми государствами остается финансирование фундаментальных исследований. Академия наук в соответствии с возложенными на нее законом о РАН полномочиями должна вносить рекомендации об объеме средств, предусматриваемых в федеральном бюджете на очередной финансовый год на обеспечение фундаментальных и поисковых исследований и о направлениях их расходования (диаграммы справа).

А.Сергеев представил сформированную в нынешнем году траекторию максимально быстрого выхода финансирования на соответствующие мировым 0,4% ВВП. Увы, до сих пор власть не считала нужным прислушаться к ежегодно выдаваемым

## Рекомендации по бюджетному финансированию фундаментальной науки (2021-2023) млрд руб.

Год	2021	2022	2023
Рекомендуемая доля финансирования фундаментальных исследований в ВВП, %	0,23	0,27	0,33
ВВП*	105754,3	109 244	112 958
Фундаментальные исследования, всего	243,2349	294,96	372,763
в том числе:			
а) РАН	7,30	8,85	11,18
б) фундаментальные исследования, финансируемые государственными научными фондами	48,65	58,99	74,55
в) Министерство науки и высшего образования РФ, в том числе академические институты	165,40	200,57	253,48
г) фундаментальные исследования, выполняемые НИЦ, ГИЦ, прочими научными учреждениями и организациями	21,89	26,55	33,55

\* значение ВВП было приведено в оценке Минэкономразвития России от 15.09.2020 г.

## Планируемое финансирование фундаментальных исследований за счет федерального бюджета в период до 2021-2023 гг. млрд руб.

Год	2018	2019	2020
млрд. руб.	148.23	191.25	203,25
% ВВП	0.14	0.17	0.19

Год	2021	2022	2023
Прогнозируемый ВВП	115 533,00	124 223,00	132 822,00
Утвержденные расходы на фундаментальные исследования	202,04	227,65	252,19
Доля фундаментальных исследований в ВВП	0,17	0,18	0,19

РАН рекомендациям.

Аномально низкую по сравнению с мировыми показателями внебюджетную компоненту финансирования науки (диаграмма внизу) глава академии объяснил

забюрократизированностью процесса превращения знаний в технологии, недостаточно эффективной координацией инновационного процесса, нестабильной экономической ситуацией.

Отчитываясь о результатах экспертной, информационной, научно-издательской, региональной международной деятельности РАН, Сергеев обозначил ряд негативных моментов, которые осложняют работу академии, и предложил способы их решения.

Президент РАН сообщил, что в прошлом году академия провела более шести тысяч экспертиз тематик научных исследований, 7,8 тысячи экспертиз отчетов научных организаций, 200 экспертиз проектов планов научных ис-

## Соотношение бюджетного и внебюджетного финансирования науки в РФ



следований, 85 экспертиз научно-технических программ и проектов различных правовых актов и 51 заявку на выдачу патентов. Использовать так потенциал академии - все равно что стрелять из пушки по воробьям, считают в РАН.

- Мы постоянно обращаемся к руководству страны с тем, что научно-методическое и научное руководство в плане экспертизы должно быть, на наш взгляд, изменено, чтобы Академия наук занималась экспертизой проектов государственной важности, если там присутствует научная компонента, - подчеркнул глава РАН.

При оценке результативности научной деятельности необходимо учитывать специфику организаций разного профиля, в перспективе необходим переход от наукометрии к экспертной оценке.

Академическое сообщество продолжает настаивать на том, что для улучшения состояния дел с отечественной научной периодикой целесообразно создать Научный издательский дом, который сможет выпускать, переводить на иностранные языки и размещать в открытом доступе российские журналы.

Но главной проблемой по-прежнему остается статус Акаде-

мии наук, совершенно не соответствующий уровню и характеру задач, ставящихся перед ней властью. Было решено включить в резолюцию Общего собрания требование об изменении организационно-правовой формы РАН, которая до сих пор остается бюджетным учреждением. Этот вопрос РАН поднимает уже давно и продолжает гнуть свою линию. Кроме того, собрание в очередной раз будет просить передать в ведение академии ряд структур, необходимых для выполнения ею определенных законом функций.

Поднятые президентом академии проблемы развил в своем отчетном докладе о результатах деятельности Президиума РАН главный ученый секретарь президиума **Николай Долгушкин**. Особое внимание он уделил ситуации в кадровой сфере науки, сообщив, в частности, что в 2019 году из России уехало в пять раз больше ученых и высококвалифицированных специалистов, чем в 2012-м.

Своеобразным отражением проблем науки в зеркале общественного мнения стали результаты проведенного недавно академическими организациями социологического исследования, позволяющего оценить отноше-

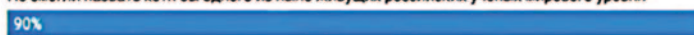
ние общества к ученым и понимание согражданами роли науки в российском обществе (инфоблок внизу). Их представил член Координационного совета профессоров РАН Тимофей Нестик. Оказалось, что большинство опрошенных верит, что наука меняет жизнь к лучшему, но при этом мало знает о ключевых достижениях ученых. Россияне крайне низко оценивают влияние ученых на положение дел в стране, но в массе своей (66% респондентов) доверяют Академии наук, причем 39% - безусловно. В РАН этим доверием дорожат, готовы делать все возможное для наращивания отечественного научного потенциала и еще активнее заниматься популяризацией науки.

Рассказу о деятельности РАН в информационном пространстве и планах по ее наращиванию А.Сергеев уделил немало внимания.

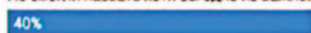
Академия будет работать над созданием эффективной системы коммуникаций в области науки, технологий, инноваций, а также активно предлагать обществу для обсуждения стратегически важные темы по профильным направлениям. Задача - укрепление позиции РАН как ведущего экспертного центра, определяю-

### Информированность о достижениях науки

Не смогли назвать хотя бы одного из ныне живущих российских ученых мирового уровня

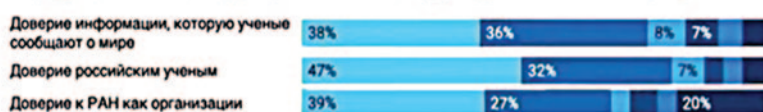


Не смогли назвать хотя бы одно из важнейших достижений науки последних 10 лет



### Доверие к ученым и РАН

■ Безусловно доверяю ■ Скорее доверяю ■ И да, и нет (в чем-то, кому-то доверяю, в чем-то, кому-то нет) ■ Скорее не доверяю ■ Безусловно не доверяю ■ Затруднились с ответом / Пропуск ответа



### Профессия ученого сегодня в России...

% положительных ответов



### Как Вы думаете, от чего в наибольшей степени зависит будущее нашей страны?



### Востребованность российской науки

% положительных ответов



щего повестку научно-технологического развития, предлагающего ключевые идеи и образ будущего, к которому представители СМИ обращались бы для верификации данных и получения комментариев.

Глава РАН пообещал, что новый сайт академии заработает к августу. Напомним, его запуск планировался на конец прошлого года, но возникли проблемы с заключением контракта. А.Сергеев с гордостью сообщил о начале работы официального Telegram-канала РАН <https://t.me/rasofficial>, который нацелен на расширение целевой аудитории, оперативное представление обществу позиции Академии наук по актуальным для научного сообщества вопросам и участия в скоординированных кампаниях всех информационных ресурсов РАН и партнерской сети.

Второй день Общего собрания был посвящен обсуждению вклада академической науки в развитие космической отрасли. В работе сессии принял участие директор госкорпорации «Роскосмос» Дмитрий Рогозин. С борта Международной космической станции участники Общего собрания поприветствовали космонавты Олег Новицкий и Петр Дубров. Ведущие ученые представили доклады, в которых нашел отражение широкий круг проблем научного космоса.

В дискуссионной части собрания выступил председатель Профсоюза работников РАН **В.П.Калинушкин**. Он заявил, что профсоюз поддерживает обозначенные в докладе главы РАН рекомендации по увеличению финансирования исследований. При этом он обратил внимание на отсутствие четкой и понятной системы оценки результативности работы научных организаций, без чего сложно обосновывать необходимость выделения более



серьезных объемов средств на науку.

В.П. Калинушкин сообщил, что участвовал в деятельности комиссии, которая занималась совершенствованием расчета Комплексного балла публикационной результативности (КБПР) и прекратила свою работу, толком не разобравшись с этим вопросом. А ведь предполагалось еще определить, как должны влиять на финансирование научных организаций другие показатели, связанные, например с их вкладом в решение народнохозяйственных задач. Предполагалось, что в 2020 году пройдет тестирование новой методики оценки публикационной результативности, а потом состоится ее корректировка. Однако ничего этого не произошло. Система применяется, хотя она не оптимизирована.

Глава профсоюза предложил поставить перед Минобрнауки вопрос о том, чтобы работа в этом направлении была продолжена.

В.П. Калинушкин напомнил, что для поднятия рейтинга российских журналов было принято решение учитывать публикации в них с использованием принципа Q-1. Минобрнауки и РАН согласились с этим предложением профсоюза, однако список таких журналов составлен не был.

А.М. Сергеев посоветовал направить высказанные предложения в редакционную комиссию, готовящую проект решения Общего собрания.

Во время Общего собрания произошел неприятный инцидент. Заместитель директора ФИЦ «Институт прикладной физики», лауреат Государственной премии академик Ефим Хазанов был задержан полицейскими в кабинете, из которого участвовал в форуме по видеосвязи. Об этом сообщил академик Валерий Рубаков, предложивший собранию вступить за коллегу. Сначала надо разобраться в происходящем, заявил президент РАН. Академик-геохимик Юрий Костицын пояснил: Е.Хазанову предъявлено обвинение за пост в Фейсбуке.



*- Речь в данном случае идет о свободе слова, - заявил он и продолжил. - В последнее время мы регулярно слышим новости о том, что задержан то один, то другой ученый. При аресте по статье о госизмене все данные секретят, силовые органы проводят свои экспертизы. Я считаю, что к такого рода экспертизам должны привлекаться члены академии, благо у многих из нас есть допуски. Мы должны попросить президиум озаботиться этим вопросом.*

Позже стало известно, что Е.Хазанова задержали за репост сообщения о митинге в поддержку оппозиционера Алексея Навального. Суд оштрафовал ученого на 20 тысяч рублей, признав виновным в организации массового мероприятия, повлекшего за собой нарушение общественного порядка. Е.Хазанов обжалует это решение.

Профсоюз работников РАН обратился к президенту РФ В.В. Путину с предложением увеличить объемы бюджетного обеспечения Программы фундаментальных научных исследований (ПФНИ) РФ на долгосрочный период. Проведенный профсоюзом анализ планов ресурсного обеспечения программы показывает, что с учетом инфляции реальный объем бюджетного финансирования фунда-

# Нуждается в

ментальных исследований к концу действия ПФНИ в 2030 году не только не увеличится по сравнению с 2020 годом, но даже незначительно сократится. В таких условиях невозможна полноценная конкуренция с лидирую-

## Президенту Российской Федерации Путину В.В.

Глубокоуважаемый  
Владимир Владимирович!

В январе 2021 года Всероссийский профессиональный союз работников Российской академии наук (далее - Профсоюз) обратился в Правительство РФ в связи с утверждением 31 декабря 2020 года Правительством РФ Программы фундаментальных научных исследований РФ на долгосрочный период (далее - ПФНИ). Профсоюз обратил внимание Председателя Правительства РФ на то, что объем бюджетного финансирования ПФНИ установлен на неадекватно низком уровне и не позволяет достичь целей, установленных Указами Президента РФ от 7 мая 2018 года №204 и от 21 июля 2020 года №474.

В поступившем из Министерства науки и высшего образования РФ ответе на обращение Профсоюза (приложение 2) было указано, что основным источником финансирования ПФНИ является государственная программа Российской Федерации «Научно-технологическое развитие Российской Федерации» (ГПНТР), при этом «ГПНТР является сбалансированным инструментом поддержки исследований и разработок».

В этой связи Профсоюз вынужден обратить Ваше внимание на сложившуюся ситуацию. Распоряжение Правительства РФ от 31 декабря 2020 года №3684-р устанавливает ресурсное обеспечение ПФНИ (за исключением объема финансирования фундаментальных и поисковых научных исследований в интересах обороны страны и безопасности государства) в объеме от 183,3 млрд. рублей в 2021 году до 241,9 млрд. рублей в 2030 году. Соответственно, за десятилетний период объем финансирования Программы должен вырасти в номинальном выражении всего на 32%.

Один из целевых показателей ПФНИ - вклад этой программы в удельный вес бюджетных расходов на фундаментальные исследования в валовом внутреннем продукте, который устанавливается на уровне 78,8 % на весь период действия ПФНИ (2021 - 2030 года). Это означает, что и объем бюджетного финансирования фундаментальных исследований в целом в номинальном выражении также возрастет за десять лет всего на 32%.

Федеральный закон от 08.12.2020 №385-ФЗ «О федеральном бюджете на 2021 год и плановый период 2022 и 2023

годов» предусматривает уровень инфляции, не превышающий 3,7% в 2021 году и 4% в 2022 и 2023 годах. Можно с высокой вероятностью предположить, что в последующие годы уровень инфляции вряд ли опустится ниже 3%. Если такое предположение окажется справедливым, то реальный объем бюджетного финансирования фундаментальных исследований в 2030 году по сравнению с 2020 годом даже незначительно сократится. Фиксация уровня бюджетного финансирования фундаментальных исследований на уровне не выше 2020 года означает, что полноценная конкуренция с лидирующими странами невозможна и, соответственно, невозможно достижение целей в области науки, установленных Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. №204 и от 21 июля 2020 г. №474.

К примеру, среди целевых показателей ПФНИ указано, что в ее рамках будет публиковаться 70% от общего числа статей в областях, определяемых приоритетами научно-технологического развития, в изданиях, индексируемых в международной базе данных Web of Science. Таким образом, подготовка как минимум 70% общего числа статей, напрямую зависит от расходов федерального бюджета. Можно предположить,

# корректировке

шими странами и достижение национальных целей в области науки. Поэтому программа нуждается в корректировке. Необходимые финансовые выкладки приведены в опубликованном ниже письме. Ответ из Админист-

рации президента уже получен. Сообщается, что «за отсутствием сведений о рассмотрении поставленного вопроса Правительством РФ, в компетенцию которого входит его решение, обращение направлено в правительство». Ответ, видимо, традиционно придет из Минобрнауки и будет малосодержательным, поскольку бюджетными вопросами занимается Минфин.

что заметная часть из оставшихся 30% статей должна быть опубликована по результатам исследований, профинансированных за счет средств федерального бюджета, выделенных на проведение фундаментальных исследований вне рамок ПФНИ.

Достижение цели национального проекта «Наука» по месту Российской Федерации в рейтинге по удельному весу в общем числе статей в ведущих мировых базах данных по научным публикациям требует удвоения числа российских публикаций. При сохранении существующего уровня бюджетного финансирования фундаментальных исследований, очевидно, не будет возможностей ни для заметного улучшения материально-технического обеспечения научных исследований, ни для увеличения числа исследователей в организациях-исполнителях ПФНИ. Более того, поставленная в Указе Президента РФ от 21 июля 2020 года №474 цель обеспечения темпа устойчивого роста доходов населения означает, что должно иметь место увеличение реальной заработной платы граждан России. Соответственно, должна расти и заработная плата научных сотрудников: Указ Президента РФ от 7 мая 2012 года №597 устанавливает, что заработная плата на-

учных сотрудников должна быть не ниже 200% от средне-региональной. Таким образом, организациям-исполнителям ПФНИ будет затруднительно поддерживать численность научных сотрудников даже на текущем уровне.

С учетом поставленной Указом Президента РФ от 21 июля 2020 года №474 задачи обеспечения темпа роста ВВП России выше среднемирового, т.е. на уровне не ниже 3%, ВВП России в номинальном выражении к 2030 году вырастет заметно больше, чем только с учетом инфляции. Даже консервативные оценки показывают, что доля бюджетного финансирования фундаментальных исследований в ВВП сократится, как минимум, на четверть. Не ясно, как это сочетается с установленной Стратегией научно-технологического развития Российской Федерации на период до 2035 года с целью увеличения внутренних расходов на исследования и разработки до уровня не ниже 2% ВВП. Для достижения паритетного соотношения частных и государственных инвестиций в исследования и разработки следует стимулировать вложения бизнеса в прикладные исследования и разработки, увеличивая при этом бюджетное финансирование фундаментальных исследований, во всем мире являющихся зоной ответ-

ственности государства, с целью доведения его уровня по отношению к ВВП до уровня развитых стран Европы, США, Японии и Южной Кореи.

8 февраля 2021 года на заседании Совета по науке и образованию при Президенте РФ Выдали Правительству РФ поручение «подготовить и принять новую государственную программу научно-технологического развития». С учетом вышесказанного очевидно, что необходимость серьезной переработки и обновления ГПНТР действительно назрела. Профсоюз предлагает, в частности, срочно внести изменения в ГПНТР и ПФНИ в части объемов бюджетного обеспечения последней, учитывая реальные финансовые потребности сектора фундаментальных исследований. По мнению Профсоюза, при определении объемов бюджетного обеспечения ПФНИ следует исходить из проведенной Российской академией наук оценки необходимых объемов бюджетного финансирования фундаментальных исследований: уже в ближайшие годы финансирование фундаментальных исследований должно выйти на уровень не менее 0,3% ВВП.

**Председатель Профсоюза  
работников РАН  
В.П. Калинушкин**

8 апреля 2021 г.



# Началось!

Прошло больше месяца со дня выхода в свет указов Президента РФ №143 и 144 от 15 марта, которые дали старт перестройке системы управления научно-технологической сферой. Основной целью очередной реформы, согласно документам, является налаживание ускоренного трансфера результатов исследований и разработок в реальный сектор экономики.

Для этого расширяются полномочия Совета по науке и образованию при президенте РФ, который теперь будет определять стратегические направления развития науки и подготовки научно-технических кадров, координировать разработку и реализацию важнейших инновационных проектов и программ. Еще один элемент новой управленческой схемы - Комиссия по научно-технологическому развитию (КНТР) при правительстве (своего рода «ГКНТ 2.0»), призванная координировать деятельность федеральных органов исполнительной власти по во-

просам, связанным с реализацией научно-технической политики. Дополнительные звенья системы - две консультативные группы (при президентском совете и при КНТР), обеспечивающие экспертно-аналитическое сопровождение работы руководящих органов.

Ученые считают, что намеченная реформа больше похожа на перераспределение портфелей между субъектами научной политики. «Принимаются очередные меры, направленные не на развитие науки, а на переустройство бюрократических институтов управления наукой, - отметили в своем заявлении члены Клуба 1 июля. - Создается впечатление, что основной причиной нововведений является стремление окончательно уничтожить РАН в качестве координирующего центра научных исследований и полностью передать эту функцию новым бюрократическим структурам».

В РАН к решениям власти отнеслись сдержанно. Президент академии Александр Сергеев

предложил дождаться окончательного оформления новой системы. Однако этот процесс явно затягивается. В соответствии с указами правительство должно было в месячный срок утвердить положение о КНТР, представить предложения по кандидатурам участников (окончательно их утверждает президент), создать в структуре аппарата правительства аппарат комиссии. Но в апреле информации об этом не появилось.

Впрочем, контуры новой системы стали понемногу прорисовываться. Вышел указ главы государства, утверждающий положение о консультативной группе (КГ) по научно-технологическому развитию при президентском совете и ее персональный состав.

В документе прописаны задачи группы - экспертное и аналитическое обеспечение разработки концепций важнейших инновационных проектов государственного значения; оценка предложений по разработке федеральных научно-технических программ по вопро-



сам, требующим отдельного решения президента страны; проведение научной и научно-технической экспертизы предложений, связанных с деятельностью президентского совета.

Интересно, что согласно положению информацию о своей работе члены КГ обязаны держать в секрете: им запрещено сообщать о вопросах, включенных в повестку дня заседания группы, и публично комментировать ход их обсуждения.

Еще одна любопытная деталь. Материально-техническое и финансовое обеспечение деятельности консультативной группы будет осуществлять Российский научный фонд, причем «за свой счет» - на доходы от уставной деятельности и использования имущества.

Руководителем консультативной группы является секретарь

Многих наверняка смутило присутствие в составе группы такой неоднозначной фигуры, как бывший министр образования и науки Дмитрий Ливанов. В списке он фигурирует как научный консультант НИТУ "МИСиС". Между тем известно, что с 16 июня он по решению главы Минобрнауки Валерия Фалькова станет исполняющим обязанности ректора Московского физико-технического института, и министерство уже заключило с ним трудовой договор.

Уже по составу первой рабочей группы можно сделать вывод о том, что прогнозы по поводу вытеснения Академии наук на периферию создаваемой управленческой схемы подтверждаются. В составе группы есть три академика, но они, по-видимому, не представляют РАН институционально.

Специально под вновь созда-

рамках ГП НТР. Наряду с концентрацией финансов правительству вменено в обязанность обеспечить плотное взаимодействие главных распорядителей бюджетных средств с учетом востребованности планируемых результатов НИР. Подчеркнута и необходимость создания механизмов привлечения в сферу науки и технологий внебюджетных средств.

Правительству поручается также разработать механизмы финансирования важнейших научно-технических программ. Указами президента, о которых упоминалось выше, установлено, что теперь они будут трех видов - инновационные проекты государственного значения, федеральные научно-технические программы и комплексные программы и проекты полного инновационного цикла. Почему именно три и в чем между ними разница, потенциальным участникам еще предстоит разобраться.

Каких результатов ждать от очередной серии новаций? Принесут ли они полезные плоды? Учитывая итоги предыдущих реформ, ученые в этом сомневаются.

Член фракции КПрФ в Госдуме V и VI созывов, председатель движения «За возрождение отечественной науки» известный математик академик Борис Кашин прокомментировал ситуацию так.

*- Решения по изменению системы управления наукой даже не хочется серьезно обсуждать. Надеяться на то, что совет по науке и другие вновь создаваемые структуры выработают эффективную стратегию развития научно-технической сферы, не приходится. В последние двадцать лет управляющие наукой чиновники постоянно принимали ошибочные, а иногда просто абсурдные решения, за последствия которых никто не понес персональной ответственности.*

**Надежда Волчкова**

**Уже по составу первой рабочей группы можно сделать вывод о том, что прогнозы по поводу вытеснения Академии наук на периферию создаваемой управленческой схемы подтверждаются.**

президентского совета, он же помощник главы государства Андрей Фурсенко. В состав КГ вошли представители власти (Управления президента по научно-образовательной политике), крупных научных и научно-образовательных структур (Российского федерального ядерного центра, Курчатовского института, Объединенного института ядерных исследований, двух академических НИИ, НИУ «Высшая школа экономики»), бизнеса (ПАО «Роснефть», «Интер РАО»), Банка России. Наряду с известными структурами представлены и мало кому знакомые, например, ООО «ДИД-групп», основным видом деятельности которого является розничная торговля.

ваемую систему управления власть решила сформировать новую государственную программу в области научно-технологического развития (ГП НТР), заменив ею действующую, принятую всего два года назад. Ключевые требования к программе определены в перечне недавно вышедших поручений президента РФ по итогам заседания Совета по науке и образованию, состоявшегося 8 февраля.

Бросается в глаза, что едва ли не основное внимание в этом документе уделено вопросам финансирования науки. Обеспечение всех исследований и разработок гражданского назначения теперь будет вестись исключительно в



# Вооружены и защищены

Организация обучения бухгалтеров первичек Московской организации Профсоюза работников РАН в Учебно-исследовательском центре Московской федерации профсоюзов произвела на меня большое впечатление.

Аттестованный консультант по налогам и сборам, кандидат экономических наук Ольга Шаркаева вооружила слушателей знаниями об актуальных для профсоюзных организаций особенностях налогообложения и составления отчетности по налогам и страховым взносам в 2021 году.

Лектор обратила наше внимание на самые важные моменты. Так, с 1 марта нужно получать со-

гласие сотрудника на передачу его персональных данных третьим лицам, причем в документе должна быть графа, где человек сможет отметить, какую информацию о себе он разрешает распространять, а какую нет. Кстати, мы должны брать такое согласие, к примеру, выдавая доверенность сотруднику или члену профсоюза.

А вот передавать данные в ПФР, налоговую службу, военкомат, правоохранительные органы необходимо независимо от решения сотрудника. Такие правила устанавливает статья 6 и статья 10.1 Федерального закона от 27.07.2006 №152-ФЗ.

Очень актуальной оказалась информация по больничным листкам. Работник, выйдя с больничного, должен предоставить номер листка в бухгалтерию. Бухгалтер в течение пяти дней с момента закрытия больничного обязан передать все данные листка в ФСС. Поданные с опозданием данные ФСС может не рассматривать.

Лектор призвала обратить внимание на письма Минфина от 29.10.2020 года «Об НДС с сумм компенсации (оплаты) организацией стоимости путевок, а также выплат, производимых профсоюзными комитетами членам профсоюзов», и от 30.09.2020 го-



Фото: Николай Андрющков

да «Об НДФЛ с выплат, производимых профсоюзным комитетом члену профсоюза за счет членских взносов».

Завсектором профработы отдела образования УИЦ МФП Анастасия Сорокина дополнила сообщение коллеги. Она проинформировала, например, о том, что, согласно поправкам в 54-ФЗ, с 2021 года обязательным реквизитом кассового чека, прикладываемого к авансовому отчету, является QR-код. Если кода нет, чек не считается надлежащим подтверждением понесенных расходов.

Еще один важный штрих. Росархив в Приказах от 20.12.2019 г. №236 и № 237 опубликовал новый перечень типовых управленческих архивных документов и сроки их хранения. Прежний пе-

речень, утвержденный приказом Минкультуры, утратил силу.

Необходимо помнить, что с 17.03.2021 срок хранения данных бухгалтерского и налогового учета, а также других документов, необходимых для исчисления и уплаты налогов, увеличивается с четырех до пяти лет. За несоблюдение правил хранения, комплектования, учета и использования архивных документов установлена материальная ответственность.

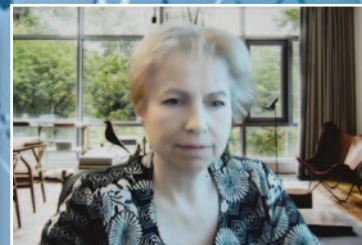
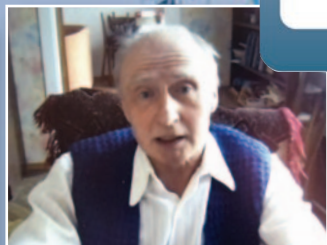
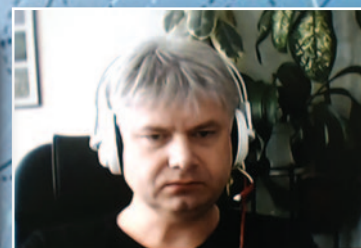
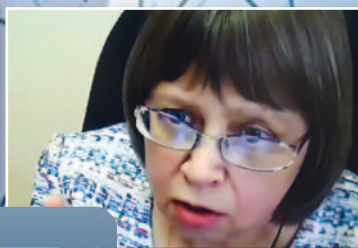
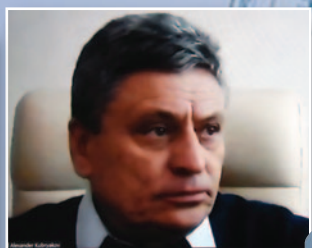
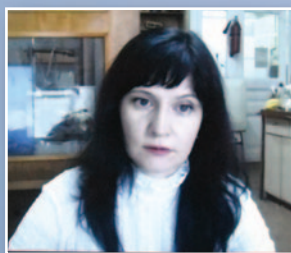
Согласно №208-ФЗ 13.07.2020, который вступил в силу с 10.01.2021 года, операции юрлиц с наличными средствами взяты под жестокий контроль. До сих пор банки обязаны были сообщать об операциях с наличными на сумму от 600 тысяч рублей только при условии, что такие

операции не оправданы особенностями хозяйственной деятельности, к которой относились снятие денег для выплаты заработной платы, пособий по беременности и родам, выдачи командировочных. Теперь банки обязаны контролировать и сообщать в соответствующие органы о любых операциях с наличными на сумму более 600 тысяч рублей.

В ходе выступлений лекторы приводили много примеров из жизни, разбирали конкретные рабочие ситуации, использовали презентации. На все свои вопросы участники получили содержательные ответы.

Спасибо МРО и МФП за полезный и интересный семинар!

**Лариса Валитова,**  
заместитель главного бухгалтера  
Профсоюза работников РАН



# Обновить подходы

Одной из основных тем заседания Центрального совета Профсоюза работников РАН проходившего в режиме Zoom-конференции была подготовка к запланированному на 17-21 мая VIII съезду профсоюза. Утверждались кандидаты в рабочие органы съезда и выборные органы профсоюза. Члены ЦС заслушали выступления претендентов на должность председателя профсоюза Г.А. Ивлева, М.Ю. Митрофанова и Г.В. Чучевой и задали им немало вопросов.

Как показала дискуссия, кандидаты в председатели имеют сходное видение ключевых проблем, стоящих перед профсоюзом на данном этапе, а вот подходы к их решению несколько разнятся. С их точки зрения наиболее актуальные направления, требующие особого внимания, - это преодоление разобщенности профорганизаций на всех уровнях, укрепление профсоюзной структуры, усиление мотивации профсоюзного членства, стабилизация членской базы, которая в последние годы сокращается. Все сошлись на том, что универсальных и скорых решений эти задачи не имеют. Центральные органы

профсоюза должны вырабатывать общие рекомендации по принципиальным, общим для всех вопросам и помогать организациям в применении тех мер, которые они считают наиболее эффективными в каждом конкретном случае.

Трудность состоит в том, что вызовы - крупные и локальные, возникают постоянно, а у профсоюза зачастую не хватает ресурсов на адекватный ответ. Вычленять приоритеты - главные цели, которыми надо заниматься в первую очередь, концентрировать на них силы и средства - этот подход профсоюзу еще предстоит освоить, считают кандидаты.

Необходимо учиться оперативно реагировать на изменения, происходящие на поле научной политики и влияющие на условия и оплату труда работников академических организаций. Чтобы в нужный момент использовать то оружие, которое может «выстрелить» наиболее прицельно, арсенал методов влияния профсоюза должен постоянно пополняться. Для этого с помощью экспертного пула профсоюза из числа актива и

привлеченных специалистов необходимо постоянно вести теоретическую проработку различных направлений профсоюзной активности.

Важнейшая задача - обеспечить более высокий уровень коммуникации профорганизаций, наладить эффективное взаимодействие всех звеньев профактива с общественностью. Информационная работа профсоюза на всех уровнях должна вестись с использованием современных инфокоммуникационных средств и быть направлена на разные целевые аудитории.

Бурно дискутировались и вопросы, связанные со стратегией социального партнерства. Хорошие рабочие отношения с работодателем для профорганизации несомненно важны, это позволяет решать много важных для коллективов вопросов в рамках совместных комитетов и комиссий. Однако партнерство должно быть равноправным - профсоюзные органы не имеют права заниматься обслуживанием интересов администрации. Прозвучало немало примеров - как достигается этот ба-



ланс в разных организациях.

Обсуждение важнейших вопросов профсоюзной жизни при активном участии кандидатов продолжалось довольно долго. Но поскольку заседание с перерывами продолжалось три дня, нашлось время и для представления запланированных в повестке вопросов, связанных с текущей ситуацией в науке, институтах, профорганизациях.

Председатель профсоюза В.П. Калинушкин сообщил, что приказами Министра науки и высшего образования утверждены и Минюстом зарегистрированы примерные положения об оплате труда работников ФГБУ и АУ, подведомственных Минобрнауки, по следующим четырем видам деятельности - образование, здравоохранение, научные исследования и разработки, а также деятельность библиотек, архивов, музеев, других объектов культуры и искусства (см. сайт профсоюза).

Организациям рекомендовано в трехмесячный срок (с 20 апреля) привести свои системы оплаты труда в соответствие с примерными положениями. В документах определены порядок и условия оплаты труда работников, установления компенсационных выплат и выплат

стимулирующего характера для разных категорий работников. Приведены минимальные размеры окладов по профессиональным группам. Указано, что при утверждении локальных положений необходимо учитывать мнение представительного органа работников.

Профсоюз работников РАН участвовал в подготовке этого документа, но не все его замечания были учтены. Не прошло, в частности, предложение довести долю гарантированных выплат до 70% зарплаты. В сетку минимальных окладов внесены изменения - из нее выпали рабочие специальности. Тем не менее, сделан шаг в правильном направлении, уверен глава профсоюза.

В.П.Калинушкин сообщил, что в Минобрнауки создана межведомственная комиссия по разработке отдельной системы оплаты труда (СОТ) для ученых, и в нее включены представители профсоюза. Однако недавно родилась идея разработать единую СОТ для всей бюджетной сферы. Планируется чуть ли не двукратно увеличить в ее рамках минимальные оклады, но при этом произойдет резкое увеличение аттестационных требований. По предварительным

оценкам для осуществления этого проекта необходим дополнительный триллион рублей. Откуда правительство собирает его брать, не известно.

В.Ф. Вдовин сообщил о результатах работы межведомственной комиссии по оценке научных организаций, в которую он входит как представитель профсоюза. В апреле комиссия занималась определением списка лидеров, которые могут рассчитывать на финансирование обновления оборудования в рамках нацпроекта «Наука и университеты». Статус лидеров был присвоен практически всем организациям первой категории, исключая те, в которых практически нет научных сотрудников (таких оказалось около десяти). Отвечая на вопросы членов ЦС, будет ли в ближайшее время проведена новая оценка за очередной период, срок которой уже подошел, В.Ф.Вдовин сообщил, что, по его данным, на этот год такая работа не запланирована, но если организации, получившие вторую категорию, будут требовать ее проведения, профсоюз готов отстаивать их интересы.

# Каким быть профсоюзу?



## Кандидатура Г.В. Чучевой выдвинута Конференцией Московской региональной организации Профсоюза работников РАН

Дорогие коллеги! Хочу поблагодарить вас за доверие, которое вы мне оказали, выдвинув на должность председателя профсоюза.

Наш профсоюз, да и вся научная сфера переживает не лучшие времена. Предлагаю вместе подумать над тем, как можно улучшить нашу работу.

Мне хотелось бы акцентировать внимание не на том, **что** должен делать Профсоюз работников РАН (основные направления деятельности, цели и задачи, определены в Уставе), а на том, **как** должна строиться наша работа.

Позволю себе процитировать Устав.

### Статья 3. Цели и задачи Профсоюза.

1. Цели Профсоюза - представительство и защита социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза.

#### 2. Задачи Профсоюза:

2.1 Повышение уровня оплаты труда, стипендий, совершенствование системы оплаты и нормирования труда.

2.2. Создание благоприятных и безопасных условий труда, повышение социальной защищенности работников.

2.3. Контроль за занятостью и соблюдением социальных гарантий.

2.4. Совершенствование законодательства, затрагивающего социально-экономические и трудовые отношения (права) работников.

2.5. Обеспечение членов Профсоюза правовой и материальной помощью.

Считаю, что главная наша задача - наладить системную рабо-

ту по выполнению этих задач, бережно и эффективно используя имеющиеся ресурсы, применяя современные подходы.

Для примера предложу свое видение способов решения ряда очень важных, на мой взгляд, вопросов.

**“Глобальные” проблемы научной сферы - хроническое недофинансирование и связанные с этим дисбалансы в оплате труда, недостаток средств на проведение исследований, обновление оборудования, охрану труда. Плюс постоянно возникающие новые значимые для профессионального сообщества риски**

### Что делать?

Выстраивать долгосрочный план нивелирования постоянно действующих негативных факторов и систему предупреждения вновь появляющихся опасностей.

Придумывать и отрабатывать механизмы «обезвреживания» старых и новых «мин» необходимо во взаимодействии с экспертами академического сообщества. Профактив наших институтов знает людей и может помочь с подбором экспертов. Профсоюз должен выступать не столько идеологом (для этого у нас недостаточно собственных ресурсов), сколько модератором обсуждения важных вопросов и выработки решений. Это будет способствовать также и сплочиванию академического сообщества.

**Недостаточно эффективное социальное партнерство с работодателем в лице Минобрнауки и директорского корпуса, партнерскими структурами, органами власти**

Г.В. Чучева - зампредседателя профсоюза, председатель Комиссии ЦС профсоюза по работе с органами власти РФ, руководством РАН и общественными организациями, замдиректора по научной работе - ученый секретарь, завлабораторией Фрязинского филиала Института радиотехники и электроники им. В.А.Котельникова РАН, доктор физико-математических наук, профессор РАН.

### Что делать?

Добиваться четкого исполнения Межотраслевого соглашения, договоров о сотрудничестве, работая в рамках комиссий по локальным проблемам (оплата труда, охрана труда, жилье и т.д.)

Требовать от органов власти, чиновников всех уровней, ответственных за научную сферу, информации, необходимой ответственности для понимания ситуации и принятия грамотных решений. Борьиться с произволом и волонтаризмом.

Обеспечивать финансовую и организационную поддержку представителей профсоюза, включенных в совместные рабочие группы и комиссии.

Необходимо иметь и ответственных за работу с профессиональными сообществами и общественными организациями, работающими на научном поле - РАН, профессора РАН, СМУ РАН, Клуб 1 июля (планирую вступить), Общество научных работников, РКК-наука, Движение за возрождение отечественной науки, постоянно действующий Конгресс работников сфер образования, культуры, науки и техники (КРОН) и др. Нашу позицию, наши предложения по важным для сообщества вопросам нужно продвигать совместными усилиями.

То же самое относится к работе



представителей профсоюза, взаимодействующих от его имени с законодательными органами власти и парламентскими партиями по регулированию проблем трудового законодательства, охраны труда, оплаты труда работников научной сферы.

#### **Слабая внутрипрофсоюзная дисциплина, непрочные коммуникации**

##### **Что делать?**

Наладить реальное взаимодействие между первичками, как в рамках региональных организаций, так и на уровне профсоюза. Председатели профкомов должны хорошо знать друг друга, использовать опыт коллег по защите трудовых прав сотрудников, объединять усилия по поддержке жизненно важных для членов профсоюза инициатив и помощи попавшим в трудное положение людям и коллективам.

Важнейшая задача руководителей всех уровней профсоюза - способствовать налаживанию таких горизонтальных связей, равно как и выстраиванию крепкой "вертикали". Для этого мы должны теснее контактировать со своими организациями и спланировать их в эффективную команду.

Ввести в практику заседаний

руководящих органов профсоюза заслушивание сообщений «первичек» о своей работе, проблемах.

Проводить заседания ЦС и его президиума в первичных организациях.

Члены ЦС, Президиума и зам-председателя должны регулярно посещать «первички», рассказывать о достижениях профсоюза, помогать решать локальные проблемы.

Организовать «Клуб председателей профкомов», регулярно проводить его заседания как в очном, так и в дистанционном режиме.

Продолжать работу по обеспечению открытости и деятельности профсоюза на всех уровнях.

В информационной политике сделать акцент на донесении сведений о достижениях профсоюзных структур всех уровней до максимально широкого круга сотрудников академических организаций.

Использовать для этого современные средства коммуникации.

На сайте профсоюза открыть раздел, в котором аккумулировался бы полезный опыт лучших профсоюзных команд.

Организовывать на базе профсоюза дискуссионные площадки

для обсуждения актуальных для коллективов вопросов и диалога с чиновниками, взявшими на себя управление наукой.

#### **Кадровый голод. Недостаточное количество молодежи в профсоюзных рядах**

##### **Что делать?**

Активизировать работу с молодежью через Комиссию по молодежи профсоюза, а «первичкам» - со СМУиС в своих организациях.

Формировать кадровый резерв на замещение руководящих должностей в ПР РАН, первичек, региональных (территориальных) организаций.

Разработать и внедрить комплексную программу обучения профсоюзного актива и рядовых членов профсоюза. Направления - повышение квалификации в трудовом законодательстве, информационных технологиях, современных методах маркетинговой и рекламной деятельности, конфликтологии и т.д.

#### **Снижение профсоюзного членства**

##### **Что делать?**

Необходимо переводить ожидания работником материальных благ от профсоюза в режим ожидания необходимой правовой защиты по важным для людей показателям - занятость, положительная динамика заработной платы, открытое, справедливое распределение средств внутри коллективов.

Для эффективной защиты прав работников создать в профсоюзе качественную правовую службу.

Поддерживать сохранившуюся ведомственную социальную сферу. Направления - программа обеспечения сотрудников жильем, поликлиники, амбулатории, Дома ветеранов, санаторно-курортное обслуживание.

*С благодарностью приму ваши предложения.*

**Ваша Галина Чучева**



## Рецензии от резерва

В начале года председатели первичных профсоюзных организаций Московской региональной организации Профсоюза работников РАН получили от В.А. Юркина письмо с предложениями Учебно-исследовательского центра МФП принять участие в учебе профактива по различным тематикам.

Я решила пройти программу «Социальный диалог», являющуюся основной в модульно-накопительной системе, состоящей из трех модулей: «Социальное партнерство: правовая основа и технологии взаимодействия партнеров», «Экономическая политика и заработная плата», «Технологии менеджмента в социальном партнерстве».

Поработать предстояло немало. Если наши обучающие курсы на «Правде» длятся всего несколько дней, то здесь заня-

тия необходимо было посещать раз в неделю в течение довольно продолжительного времени - с начала февраля почти до конца апреля.

По окончании первой программы «Социальный диалог»

один модуль - «Основы экологической безопасности и предупреждение профессиональных рисков», можно будет пройти, видимо, уже в следующем году. В его рамках будут преподаваться вопросы охраны тру-

**Обучающие курсы для молодых председателей первичек дают активной молодежи, работающей в профсоюзе и СМУ, уникальную возможность повысить свой профессиональный уровень.**

всем желающим предлагалось продолжить обучение во втором семестре этого года, который начнется осенью. Следующая часть - «Инновационные механизмы социального партнерства», будет посвящена обучению современным технологиям управления. Она предусматривает работу слушателей в командах над планом проекта с последующей его защитой. Еще

да, экологической безопасности, оценки условий труда и рабочих мест. Программа позиционируется как высокотехнологичная.

Параллельно я приняла предложение принять участие еще в одном проекте для членских организаций МФП - «Подготовка резерва председателей Молодежных Советов». Немного не рассчитала свои силы, очень



во в сфере труда – реальная основа  
стойчивого развития страны  
жизни работников.  
тву – реальную основу!



социальных партнеров» предусматривала лекции в УИЦ МФП и в онлайн-формате, а также стратегические сессии. «Подготовка резерва председателей Молодежных Советов»

нейшей работы на профсоюзном поприще.

Рассылку с предложением пройти обучение я отправила ребятам, которые посещают заседания нашего молодежного клубного объединения КОМПАС. Так что вместе со мной в учебе активистов Молодежных Советов приняли участие Андрей Кирсанкин (Институт металлургии РАН), занимающийся организацией культурных, спортивных и научных мероприятий, популяризацией науки среди школьников, и Маргарита Марченкова (председатель СМУ ФНИЦ "Кристаллография и фотоника" РАН). Все мы успешно прошли курс и защитили свои молодежные проекты-инициативы.

Формат всех трех моих обучающих курсов был разным. «Технология взаимодействия

включала коучинговые занятия с психологами и групповую проектную работу. Часть материала было предложено просмотреть в онлайн-формате, что очень удобно.

Мне показались очень интересными стратегические сессии в курсе «Социальный диалог», где преподаватели задавали нам вопросы, на которые нужно было ответить, в первую очередь, самим себе, прислушиваясь к ответам и комментариям окружающих. Ну, например, как у вас проходит социальный диалог между работником и работодателем? Какими инструментами вы пользуетесь при заключении Коллективного договора? На каком уровне цифровизации находится ваша организация? Как вы используете интернет-ресурсы и онлайн-технологии в профсоюзной работе?

уставала, но постепенно втянулась. Ведь мне как молодому председателю профкома, возглавляющему не только первичку Института физиологии растений им. К. А. Тимирязева РАН, но и молодежное направление при президиуме МРО, необходимо как можно скорей набраться знаний и умений для даль-

Когда начинаешь правильно оценивать состояние дел, возникают вопросы: как исправить положение, на что можно реально повлиять?

Преподаватели помогли нам найти универсальные ответы и инструменты, которые подходят большинству организаций. Оказалось, что представители различных отрасле-



# Ориентиры для волонтеров



**Александра Яцук, заместитель председателя Совета молодых ученых Института проблем экологии и эволюции имени А.Н. Северцова (ИПЭЭ) РАН, кандидат биологических наук.**

В период с 10 февраля по 31 марта я посещала в Учебно-исследовательского центра (УИЦ) Московской федерации профсоюзов программу повышения квалификации «Волонтер».

Я занимаюсь волонтерством уже около десяти лет. От курсов ожидала информации о том, как организовать свое движение, практических советов от волонтеров того направления, которое мне нравится. И мои ожидания оправдались.

Курсы задумывались как площадка для обмена опытом между волонтерами, работающими в самых разных областях.

Занятия вели квалифицированные педагоги, которые сами являются волонтерами и стоят у истоков волонтерского движения в России. Нам рассказали о причинах, побуждающих людей заняться такой деятельностью, снабдили необходимыми знаниями по психологии. Рассматривались разные направления волонтерской деятельности, обсуждалась специфика каждого из них.

Какие же направления волонтерства сейчас существуют? Данная нам на занятиях классификация включала событийное, экологическое, поисково-спасательное, медицинское, образовательное волонтерство, волонтерство для сохранения культурного наследия, помощи животным, помощи людям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, помощи сиротам, пожилым людям, инвалидам.

Среди слушателей курса было множество интересных людей - как руководителей больших проектов, так и рядовых участников волонтерских движений. Были и те, кто только думает стать волонтером.

Занятия проходили живо и весело. Рекомендую всем, кто думает заняться волонтерством, пройти такие курсы.

вых профсоюзных организаций сталкиваются с похожими проблемами. И они решаемы, было бы желание и поддержка инициатив коллективом и работодателями.

На учебу резерва председателей Молодежных Советов отраслевые горкомы присылают активную молодежь, кадровый резерв. Кстати, практически во всех отраслевых организациях проводится активная молодежная политика. В МФП считают поддержку этого направления стратегической задачей.

На занятиях мы разбирались с тем, какие качества (профессиональные, предприниматель-





**Анна Неретина, секретарь Совета молодых ученых ИПЭЭ РАН, кандидат биологических наук.**

С 28 января по 15 апреля я осваивала программу «Подготовка резерва председателей Молодежных Советов» на базе УИЦ МФП. Занятия проходили в очном и дистанционном форматах под руководством опытных психологов-наставников.

Сорок академических часов, отведенных на рассмотрение вопросов развития личностного потенциала, профессиональных навыков, управления человеческими ресурсами и трудовым процессом, пролетели очень быстро. Лекции, се-

ские, личные) должны быть присутствию лидеру, руководителю, управленцу, какими качествами, мы, слушатели и потенциальные лидеры, на данный момент уже обладаем, а над чем нужно работать. Проходили тренинги на командообразование, умение вести диалог с работодателем, деловые игры, направленные на формирование навыков по эффективному управлению командной работой.

Чтобы прокачать определенную недостающую компетенцию, нам было предложено разработать и осуществить свой проект. По окончании курса со-

стоялась защита проектов с публичным выступлением и показом презентации. Мой проект был посвящен дальнейшему развитию молодежного объединения КОМПАС, вовлечению в профсоюзную деятельность молодых ученых, налаживанию взаимодействия профсоюза и СМУ в организациях.

Все слушатели получили удостоверение о повышении квалификации и Кубки лауреатов номинации «Молодежная инициатива-2021».

Уверена, обучающие курсы молодых председателей первичек - это уникальная возможность для активной молодежи,

минары и практические занятия были невероятно интересными.

Мне запал в душу принцип «Здесь и сейчас!» - не нужно откладывать на неопределенный срок свои планы и идеи, а стараться воплотить их в жизнь как можно скорее. И многие из рассмотренных на курсах приемов управления коллективами я сразу стала применять в своей профессиональной деятельности и в рамках работы нашего Совета молодых ученых.

По окончании занятий я сдала тестирование по материалам курса, а также представила проект молодежной инициативы «НАУКА НА ЛЫЖАХ:

лыжные гонки как инструмент гармонизации научного сообщества». Это были не чисто теоретические построения. Наш Совет молодых ученых провел 21 февраля лыжное первенство ИПЭЭ РАН в Нескучном саду. В соревновании приняло участие 13 человек из пяти организаций. Мероприятие, проведенное при поддержке профкома и дирекции, всем понравилось.

Приглашаем неравнодушных к лыжному спорту коллег принять участие в следующих соревнованиях, которые мы планируем провести в один из последних дней школьных зимних каникул в 2022 году.

работающей в профсоюзе и СМУ, повысить свой профессиональный уровень. Очень рада, что создание молодежного объединения КОМПАС помогло нам познакомиться и начать общаться друг с другом в рамках отраслевого профсоюза, а потом выйти на новый уровень - взаимодействия с представителями молодежных советов других отраслевых горкомов. Думаю, освоение новых современных методов профработы будет способствовать вовлечению молодых сотрудников научных организаций в профсоюзную деятельность.

**Ольга Антипина**

Жизнь под прессом Covid-19 диктует свои правила. Над традиционной Академиадой по лыжным гонкам в текущем году долго висела угроза отмены из-за коронавирусных ограничений. Ряд регионов, ранее вызвавшихся провести у себя Академиаду, отказались из-за больших рисков и региональных запретов на проведение массовых мероприятий.

Однако у участников нашего лыжного академического движения до последнего теплилась надежда на лучшее. И не зря.

Буквально в декабре 2020 года Профсоюз СО РАН и Институт ядерной физики Новосибирска решили взять на себя ответственность и все же провести Академиаду. Все основания для этого у них имелись: ресурсы и опыт, лыжная трасса для проведения стартов, наличие судейской бригады и энтузиазм ученых, готовых помогать в проведении соревнований.

Окончательное решение было принято в январе после согласования с губернатором Новосибирской области, который дал добро на проведение мероприятия с условием соблюдения участниками эпидемиологических норм и допуском при наличии справок о прививке или анти-телах.

Новосибирская региональная организация, заручившись поддержкой центрального профсоюза, официально приняла эстафету от Казани. Так март для академических лыжников сохранил свою знаковую роль.

У всех желающих принять участие в Академиаде было два месяца на формирование команд и подготовку к соревнованиям. Наша команда сохранила основной костяк в лице Михаила Белобородова из Института физиологически активных веществ РАН (Черноголовка), Егора Зеленина из Института геологии РАН



(Москва), Татьяны Антохиной из Института проблем экологии и эволюции им. А.Н. Северцова (Москва), Виктории Оленевой из Института земного магнетизма, ионосферы и распространения радиоволн им. Н.В. Пушкова РАН (Москва, Троицк) и меня, капитана команды Олега Иванова из Института медико-биологических проблем РАН (Москва). Также по приглашению Егора наши ряды пополнили недавние выпускники МГУ Кирилл Смирнов из Института безопасного развития атомной энергетики (Москва), Мария Теплоногова из Института общей и неорганической

химии им. Н.С. Курнакова (Москва) и присоединившийся в последний момент Вячеслав Юфряков из Института элементо-органических соединений им. А.Н. Несмеянова (Москва).

Забегая вперед, скажу, что Кирилл и Маша стали настоящим открытием и звездами Академиады-2021. Они выиграли с явным преимуществом во всех индивидуальных гонках и одержали уверенную победу в абсолютном зачете, потеснив с трона признанных лидеров последних лет, новосибирских геологов Бишаева Юрия и Фидлер (Абилдаеву) Марину.



## серебро МРО

Зима в этом сезоне выдалась на радость снежная, и все старались активно тренироваться, готовиться к соревнованиям. Стоит отметить, что некоторых членов нашей команды коронавирус не обошел стороной, но, слава богу, без серьезных последствий, ребята постепенно вернулись в строй.

В начале зимы наш лидер женского ветеранского зачета Виктория сломала ногу. Восстановиться она смогла незадолго до Академиады, но проявила характер и снова блистала на лыжне.

Немало вопросов вызвало обновленное организаторами поло-

жение о проведении Академиады. Казанские договоренности о совместной со всеми командами подготовке проекта положения соблюдены не были. Новосибирцы утвердили свои новые правила, внося значимые новшества.

Если начисление очков в индивидуальных гонках не претерпело особых изменений (сохранилась бальная система), то в эстафетных гонках хозяева решили сделать старт с возрастным гандикапом (расчет по суммарному возрасту участников). Получаются своеобразные догонялки: молодые команды бегут вдогонку за более возрастными. За основу

был взят гандикап с возрастными коэффициентами Видьмы (по фамилии автора), суть которого заключается в относительном уравнивании возрастных спортсменов с гонщиками моложе через специально рассчитанные временные интервалы.

Таким образом, решающей гонкой соревнований становится эстафета, где у команд, имеющих сильных возрастных участников, появляются большие шансы на хороший результат, так как многие молодые лыжники не всегда обгоняют опытных ветеранов даже без учета гандикапа.

Получив положение, мы прикинули свои шансы и пришли к неутешительному выводу, что вряд ли займем даже третье командное место, даже если в индивидуальных гонках все покажут максимальный результат. Отыграть эстафетное отставание более семи минут не под силу и профессиональным спортсменам. Из возрастных спортсменов у нас была только В.Оленева с недавней травмой. При этом основные конкуренты - новосибирские геологи и ИЯФ выставили по два конкурентных и сбалансированных по возрасту состава.

Тем не менее, мы пообщались с руководством нашей Московской региональной организации профсоюза, получили поддержку и решили принять вызов.

Поскольку в этот раз в нашей команде оказалось целых девять участников, было решено выставить две команды от Москвы в зачеты двух кубков - Большого (команда МРО ПР РАН из шести человек - М.Белобородов, В.Чемагин, Е.Зеленин, К.Смирнов, М.Теплоногова, В.Оленева) и Малого (Кубок Надежды) - Сборная Московского региона из трех человек в составе (О.Иванов, В.Юфряков, Т.Антохина). Команды получили разные названия, потому что по Положению от од-

ной организации нельзя выставить команды в зачет обоих кубков. Но суть от этого не изменилась - представляли мы все МРО ПР РАН.

Итак, в конце марта мы вылетели в Сибирь, где в Академгородке на лыжных базах УД СО РАН им. А.Тульского и Институт ядерной физики (ИЯФ) СО РАН им. Пеллеганчука проходила XV Всероссийская Академиада РАН по лыжным гонкам.

Как и в прошлый раз, нас очень радушно встретили старые друзья, коллеги-ученые и злые соперники на лыжне. Вместе с командами из других регионов мы разместились в уютной научной гостинице «Золотая Долина» и отправились знакомиться с трассой. Погода стояла по-настоящему зимняя: несмотря на середину марта крепкий морозец до -15 градусов, но при этом яркое солнышко. Это поднимало настроение. Трасса была идеально подготовлена, катить по такой - одно удовольствие.

И вот торжественное открытие Академиады РАН, на котором собралось около 100 участников, представляющих 15 команд из 9 регионов страны: Новосибирск, Томск, Иркутск, Красноярск, Уфа, Борок (Ярославская область), Нижний Новгород, Москва, даже два представителя Севастополя.

Несмотря на короновирусные ограничения Академиада получилась довольно массовой. Приехали и настоящие корифеи академической лыжни, и новые команды и участники. В числе последних - команды из Борка и Красноярска. Самым младшим участникам - Тимиряеву Расиму из Уфы, Кукотенко Валерии из Новосибирска и нашей Теплоноговой Марии - было по 23 года, самые старшие - Владимир Зайковский из Новосибирска (74 года) и Антонина Зайковская (71 год).

Мы выслушали приветствен-

ные речи представителей оргкомитета Академиады в лице руководства Новосибирской региональной организации профсоюза СО РАН, которые приняли эстафету от Казани, посмотрели замечательное выступление танцевальных коллективов, не побоявшихся мороза. Потом под гимн РФ был вынесен флаг Академиады и дан старт гонке классическим ходом на 15 км у спортсменов основных мужских групп, 10 км - у женских, 5 км - у ветеранов.

Участники стартовали с ганди-

еще и в мороз, необходимо сразу восполнить запасы организма, закрыть так называемое «углеродное окно». А потом нужно немножко «замяться», проехав пару километров в спокойном темпе, чтобы восстановиться. Ведь на следующий день бежать следующую гонку. Так в ожидании финишных протоколов пролетел час, главный судья объявил, что результаты вывешены на информационном стенде в помещении лыжной базы. Участники гурьбой столпились у протоколов.



капом - через 15 секунд друг за другом, согласно своим возрастным группам, один за одним уходя на дистанцию, вереницей растянувшись по трассе.

На каждом участке дистанции разворачивались свои маленькие соревновательные баталии - у кого-то с ближайшими соперниками, у кого-то - с самим собой. В пылу этой борьбы лыжники успешно преодолевали многочисленные затяжные подъемы и непростые спуски.

Финишировавшие в очереди у полевой кухни за вкуснейшим горячим питанием и чаем по свежим следам бурно обсуждали нюансы прохождения трассы.

После изнурительной гонки, да

И вот они, первые неожиданно. За последние несколько лет все привыкли к доминированию в абсолюте спортсменов из Новосибирска. Но в этот раз все было по-другому. У мужчин на первом месте - наш Кирилл Смирнов с двухминутным отрывом от ближайшего соперника, которым оказался также наш Егор Зеленин. И только на третьем месте лидер последних лет Юрий Бишаев из новосибирского Геологического института (ГИН) СО РАН, которому буквально несколько секунд уступил черноголовский метеор, неувядаемый Михаил Белобородов, славящийся фирменной излюбленной манерой передвижения по классической дистанции -



даблполлингом (одновременное отталкивание руками без участия ног). Так что практически весь пьедестал в абсолюте по итогам мужской классической гонки заняла Москва.

У женщин не менее приятный и неожиданный сюрприз - выиграла наша Мария Теплоногова с невероятным отрывом (более четырех минут) от ближайшей соперницы. На втором и третьем местах расположились прошлогодние лидеры, Булычева Мария и Фидлер Марина из ГИН, и в нескольких секундах наша Таня Антохина.

В командный зачет идут очки, заработанные участниками за место в своей возрастной группе. И здесь наши места расположились так. Среди женщин ветеранского возраста (60-64 года) на дистанции в 5 км традиционно первой стала наша Виктория. Кстати, если бы она бежала 10 км, то вполне могла претендовать на второе место в абсолюте. Вот это уровень у нашего, язык не поворачивается сказать, ветерана! Мария в самой младшей возрастной группе (до 30 лет) и Татьяна в группе 35-39 лет также заняли первые места. Кирилл в группе до 30 лет и Егор в группе 30-34 года тоже были первыми. Слава Юфряков в од-

ной группе с Кириллом занял третье место. Михаил и Слава Чемагин в группе 45-49 лет - первое и второе соответственно. Я занял третье место в группе (35-39 лет).

Надо сказать, что все участники нашей команды очень серьезно прибавили в мастерстве за прошедший сложный год, ну а Кирилл и Мария оказались настоящими мастерами.

После подведения итогов классической гонки команда МРО среди больших команд разделила первое место в командном зачете с новосибирцами из ИЯФ, которые также набрали максимум очков в своих возрастных группах (в зачет идут лучшие четыре места). Среди малых команд сборная Московского региона также расположилась на первом месте, благодаря победному успеху Татьяны и третьим местам Славы Юфрякова и меня.

Вечером мы занялись подготовкой лыж на завтрашнюю гонку коньковым ходом под присмотром Кирилла и Егора. Они профи в этом непростом деле, грамотно подбирают парафины и порошки по погоде.

Гонка на 10 км свободным стилем у мужчин и на 5 км у женщин обещала быть захватывающей. Она проходила в формате масс-

старта, когда все стартуют одновременно. Основная группа пошла очень плотно, потом несколько лидеров, среди которых были наши Кирилл, Егор и Михаил, убежали вперед. К шестому километру двум нашим Славам и мне тоже удалось убежать от основной группы. Мы пытались приблизиться к лидерам, но финиш уже был рядом.

В итоге свое лидерство первого дня подтвердил наш Кирилл, буквально на несколько секунд от него отстал Егор, который сильно прибавил после Казани. Он стал одним из лидеров нашей команды, и был признан лучшим гонщиком Академиады в категории «ученый». Третьим финишировал молодой новосибирец Булычев Иван, и потом его коллега Бишаев Юра.

Итог мужского масс-старта: среди первых десяти шестеро из московских команд. Места с учетом возрастных групп практически соответствовали первому дню соревнований.

У женщин на дистанции 5 км конкуренция была очень сильная. Уверенную победу в абсолюте одержала наша Мария, второй стала Фидлер Марина из Новосибирска, третьей - наша Татьяна, сразу за ней финишировала Виктория. Расклады в возрастных группах не изменились, все девушки одержали победы.

Это было по-настоящему триумфальное выступление московских спортсменов в индивидуальных гонках, в предыдущие года такого не было.

Итак, по итогам второго дня среди больших команд мы опять набрали максимум очков, но и ИЯФ не отстал. И они, и мы подошли к эстафетной гонке, где все и должно было решиться, с максимальными показателями. Сборная Московского региона упрочила свое лидерство среди малых команд, и к эстафете подошла в



статусе явного фаворита.

После гонки можно было принять участие в научных посиделках, выступить с докладом и послушать коллег. С каждым годом количество докладчиков растет, и это здорово. Похоже, пора проводить в рамках Академиады научную конференцию. Кстати, в этот раз особенный интерес вызвал доклад к.б.н. Александра Шилова из отдела сравнительной кардиологии ФИЦ Коми НЦ УрО РАН «Физиологические основы спортивной подготовки в лыжных гонках». Из сообщения мы много узнали про методы повышения работоспособности, осталось только применить научный подход на практике.

Вечером лыжников ждал банкет, где в непринужденной обстановке обсуждались насущные темы и новые замыслы, касающиеся и совместных научных проектов, и развития нашего лыжного движения.

Потом был день отдыха, с поездкой в Планетарий и Краеведческий музей, походом в Оперный театр. Яркие впечатления от культурной программы останутся в памяти каждого участника.

И вот наступил решающий день эстафеты. Утром мы активно го-

товили лыжи, так как за ночь погода изменилась, стало теплеть. Промаяхнуться в такой момент со смазками - значит, потерять драгоценные секунды и даже минуты на дистанции. По новым правилам «игры в догонялки» с учетом возрастного коэффициента команда МРО уходила в погоню только шестой с отставанием от наших основных конкурентов из ИЯФ в 7,5 минут и в 5 минутах от ГИН. Новосибирцы получили такое преимущество благодаря неувядаемому ветерану, настоящему профи Николаю Григорову 1951 г.р. и очень сильному классисту Владимиру Бруянову 1952 г.р. Они умудряются обыгрывать молодых спортсменов благодаря упорным тренировкам и здоровому образу жизни и являют собой живой пример пользы лыжных гонок для укрепления здоровья.

Итак, старт был дан, и через 7,5 минут наша команда пустилась в отчаянную погоню. Первым на старт классического этапа убежал наш забойщик Михаил. Он отыграл на своем этапе более полутора минут, передав эстафету Егору, который сократил отставание до пяти минут. На коньковый этап отправилась Виктория, стремительно его преодолела, доведя

разрыв почти до двух минут и вытаскив нашу команду на третье место.

Последнее слово должен был сказать самый быстрый гонщик Академиады Кирилл Смирнов. Преследовать ему пришлось сильных - Григорова Николая из ИЯФ и Боброва Сергея из ГИН. Примерно за километр до финиша Кирилл обошел Сергея. Из последних сил он пытался достать и Николая, расстояние неминуемо сокращалось.

По дистанции разносились яростные крики поддержки - не хуже, чем на мировых первенствах. Азарт и динамика гонки захлестнули и участников, и болельщиков. Но Кирилл не успел, наша команда пришла второй, выиграв в отчаянной борьбе серебро у сотрудников ГИН.

Победила в Академиаде команда ИЯФ, на втором месте - команда МРО, на третьем - ГИН.

В зачете малых команд обошлось без сюрпризов. Сборная Московских регионов тоже стартовала с отставанием по гандикапу, но отрыв был не таким большим. Слава Юфряков, первым финишировал на «классическом» этапе и передал эстафету Татьяне, которая увеличила наше лидерство на





коньковой дистанции, так что мне не составило труда удержать и упрочить преимущество. Мы стали первыми в эстафете малых команд, на втором месте - команда новосибирского Института автоматики и электрометрии, на третьем - Коми НЦ.

В общем зачете среди малых команд первыми были мы, на втором представители Коми НЦ, на третьем - Борок. Кубок Надежды остался в Москве.

Если бы Положение не изменилось, мы наверняка завоевали бы и Большой кубок, обыграв соперников с гигантским отрывом. Объективно сейчас у Москвы сильнейшая и быстрее команда за все прошедшие Академиады.

Конечно, ребята до последнего надеялись на победу, шанс у нас был даже с таким гандикапом. С другой стороны, когда кто-то побеждает «в одну калитку», это снижает накал борьбы.

Положение породило много споров и дало очередную пищу для размышлений. Поиск спосо-



ба корректного начисления баллов для определения сильнейшей команды еще не окончен, мы пробуем разные варианты. Создана группа для разработки Положения, которая постарается учесть пожелания и молодежи, и ветеранов. Приоритет - массовость: надо добиться, чтобы в Академиаде участвовало как можно больше команд из разных академических регионов.

Остался открытым вопрос, кто готов взяться за проведение Академиады в следующем году. Надеемся, коронавирус отступит, и желающие выстроятся в очередь.

Считаю, что мы не только сохранили лидерство Москвы в лыжных академических гонках, но и упрочили его. Взятые в упорной борьбе командное «серебро», а также победа среди малых команд и в индивидуальных мужском и женском абсолютном зачете - тому подтверждение.

Впечатления от поездки у команды самые лучшие, особенно у молодых ребят, которые впервые участвовали в Академиаде. Спасибо Профсоюзу РАН, что он проводит такое мероприятие, объединяющее сотрудников разных институтов из научных центров России, увлеченных лыжным спортом.

Хочется выразить благодарность и товарищам по команде. Все наши лыжники молодцы, трудяги, чемпионы.

Мы очень признательны за поддержку Московской региональной организации профсоюза в лице В.А. Юркина и Н.Г. Демченко.

Теплых слов несомненно заслуживают и организаторы, особенно координаторы Анна Шугай и Максим Мозолев, а также руководитель Новосибир-

ской региональной организации профсоюза Людмила Михайловна Левченко. Спасибо за блестящую организацию соревнований в трудные времена и сибирское радушие!

Уверен, Академиада должна развиваться, служить популяризации здорового образа жизни и лыжного спорта в научной среде, повышению авторитета профсоюза, укреплению дружеских и научных контактов. Это необходимо для создания благоприятной рабочей атмосферы в коллективах РАН.

**Олег Иванов**

Плоды кабачка широко используют в домашней кулинарии и консервной промышленности. Благодаря низкой калорийности их применяют в лечебном и диетическом питании. В Федеральном научном центре овощеводства (ФНЦО), бывшем ВНИИССОК, создан целый ряд сортов кабачка, которые отвечают самым высоким требованиям потребителя.



Селекционеры создали холодостойкие и скороспелые сорта для районов Нечерноземной зоны и более северных областей России, а также засухоустойчивые - для юга РФ, где можно получить раннюю продукцию и развита перерабатывающая промышленность.

Сорта кабачка селекции ВНИИССОК занимают значительные площади не только в России, но и в странах ближнего зарубежья. Широко известный старейший русский сорт - Грибовский 37, широко районирован во всех регионах России с 1943 года и до сих пор пользуется большим спросом не только у овощеводов любителей, но и на консервных комбинатах, перерабатывающих его на икру.

Ультраскороспелые сорта Якорь и Ролик отлично подходят для изготовления кабачковой икры. Новый сорт кабачка - Корнишонный предназначен для цельноплодного консервирования. Сорта кабачка цуккини - Фараон, Уголек, Русские Спагетти, Погребок, Касатик хорошо себя зарекомендовали при заморозке. По степени скороспелости из сортов селекции ФНЦО можно создать непрерывный конвейер потребления плодов этого замечательного растения.



Русские спагетти

Существует много приемов выращивания кабачка на своем участке. Самым легким и менее затратным является посев сухими семенами в лунки. Посев проводят когда почва прогреется до +15 градусов на глубине 12-15 см. Для этого делают лунку с плоским основанием, глубиной 3-4 см, хорошо ее проливают. Семена сеют по 3-4 штуки в одну лунку, тыльной стороной ладони прижимают их для соприкосновения с почвой, заделывают слоем почвы 1,5-2 см. Хорошо замульчировать их сверху торфом для сохранения влаги, которая необходима для прорастания семян, и до всходов не проводить никаких рыхлений и поливов. Можно использовать для мульчирования и светопрозрачную пленку, которую необходимо убрать, как только появятся проростки, чтобы не было «запаривания» или ожогов, при соприкосновении с пленкой. Можно над проростками делать крестообразные надрезы, оставляя пленку на месте. Из всех взшедших ростков следует оставить в лунке только один, самый развитый.

Лунки располагают на хорошо

освещенных, защищенных от ветра, участках, по схеме 70 x 70 см. Конечно можно выращивать кабачки и через рассаду, но для этого приема подходят сорта более позднеспелые, такие как - Фараон, Касатик, Русские спагетти, Погребок. Но этот способ выращивания требует больше затрат времени, труда и средств.



Сорт кабачка **Фараон** - цуккини, среднеспелый, в плодоношение вступает на 38-44 день. Имеет широкое распространение во всех зонах Российской Федерации. Плод цилиндрической формы с небольшим сбегом к плодоножке, в биологической спелости черно-зеленого цвета, зеленцы длиной до 35 см, хороши в заморозке и для приготовления различных блюд. Отличается плодами очень высоких вкусовых качеств. Нежная кора, толстая мя-

коть, маленькая семенная камера, высокий процент сухого вещества. Сборы плодов проводят один раз в 7-10 дней. Созревший зеленец весит 0,8-1,2 кг. Продуктивность одного растения 7 кг за сезон.

Сорт кабачка **Русские спагетти** - цуккини, среднеспелый. Отличается продолжительным нарастанием женских завязей, а значит и продолжительным плодоношением - до самой поздней осени. Сорт имеет плоды двухцветной окраски - желтой и зеленой. Форма плода каплевидная, что удобно для фарширования. Плоды с нежной корой, толстой мякотью. Один из самых урожайных сортов, продуктивность одного растения 7-11 кг, при регулярных сборах.



Сорт кабачка **Уголек** - цуккини, среднеспелый. Растение мощное, штамбовое. Плоды каплевидной формы со сбегом к плодоножке, немного изогнутые. Цвет плода в технической спелости черно-зеленый. Плоды с гладкой нежной, блестящей корой, высоких вкусовых качеств. Мякоть плода нежная, сочная, приятная на вкус. Используют в домашней кулинарии, заморозке, консервировании. Продуктивность одного растения 6-7 кг. Плоды долго хранятся, приобретая при полном созревании желтый цвет коры.

Сорт кабачка **Погребок** - позднеспелый, вступает в плодоношение на 44-48 день после всходов. Плоды в технической спелости длиной 14-25 см. Используют в приготовлении различных



блюд, особенно хорош в приготовлении кабачковой икры. Рекомендован для промышленной заморозки. Плоды в технической стадии спелости хорошо переносят транспортировку, а в биологической прекрасно хранятся в течении всей зимы.



Сорт кабачка **Якорь** - белоплодный, раннеспелый, очень урожайный сорт, в сравнении с иностранными гибридами. Продуктивность одного растения 7-11 кг. Плоды удлинённой цилиндрической формы. Пригоден для различных видов переработки.



Сорт кабачка **Ролик** - суперскороспелый, белоплодный. Растение слабооблиственное, штамбовое, преимущественно женского типа, с плодами высоких вкусовых качеств. Содержание сухого вещества достигает 9%, в то время как иностранных гибридов - всего лишь около 2%.

Все перечисленные сорта пре-

имущественно женского типа цветения, с мягким опушением черешка листа, что очень важно при ручных сборах.

Важно знать, что на сортах преимущественно женского типа цветения женские цветки зацветают первыми, а мужские появляются через неделю-две. Таким образом, из первых женских цветков развиваются завязи без опыления. Впоследствии все не опыленные завязи начинают подгнивать. Для того, чтобы этого не происходило, желательно срывать первые женские завязи и пускать их в переработку, до того времени, пока не появятся мужские цветки и не начнется нормальное опыление.

У кабачка идут в пищу не только молодые плоды, в стадии технической спелости, но и цветки, завязи и плоды в биологической спелости.

Для кабачка подходят почвы плодородные, рыхлые и не кислые. Еще по снегу можно внести золу в тех местах, где будут расти кабачки. Также хорошо внести перед посевом перегной, тщательно перемешав его с суглинком. В фазе 3-4 настоящих листьев можно провести подкормку азофоской в количестве 40-50 грамм на 1 растение (1 ст. ложка), отступая от основного побега на ширину 10-15 см, и не попадая на листья, иначе будут ожоги. Дальнейший уход будет заключаться в рыхлении, поливах, уборке засохших листьев. Растения могут поражаться настоящей мучнистой росой в слабой степени в конце вегетации, но это уже ни на что не повлияет.

Все описанные сорта можно приобрести в фирменном магазине «Семена ВНИИССОК», расположенном по адресу Одинцовский район, пос. ВНИИССОК, или заказать в интернет магазине [vniissok.com](http://vniissok.com)

**Галина Химич**

# Листая энциклопедию стилей



В апреле сотрудники **Института экономики РАН** в ходе организованной профсоюзным комитетом автобусно-пешеходной экскурсии познакомились с историческими памятниками Москвы, которые дают представление о воплощении в архитектуре такого направления искусства, как модерн.

Этот стиль появился на рубеже XIX-XX веков, завоевал популярность во всех странах Европы и стал художественным языком целой эпохи. Благодаря новым технологиям строительства, архитекторы в это время получили свободу творческого самовыражения и перешли от копирования лучших образцов прошлого к воплощению смелых и эксцентричных пожеланий заказчиков.

Участники экскурсии узнали много нового о московском модерне и увидели другими глазами такие яркие его образцы, как здание Ярославского вокзала, доходный дом Улитка, гостиница Метрополь, ЦУМ, особняки Морозова на Спиридоновке, Рябушинского у Никитских ворот, Миндовского на Поварской. Много интересного было рассказано о лучших архитекторах этого направления.

Выдающимся произведением московского модерна является «Дом Стахеева», построенный архитектором Михаилом Бугровским в конце позапрошлого века для богатейшего магната Российской Империи золотопромышленника Николая Стахеева. Особняк на Басманной строился в основном для представительских целей - как реклама строительных и отделочных материалов, которыми торговала фирма Стахеева. Дом имеет ярко выраженные черты эклектики - в его архитектуре и внутреннем убранстве удивительным образом переплелись классика, готика, мавританский стиль. После революции особняк был национализирован в пользу Наркомата путей сообщения. Сейчас это объект культурного наследия федерального значения.

Экскурсанты узнали захватывающую историю владельца дома и полюбовались на прекрасно сохранившиеся интерьеры особняка, в свое время ставшего настоящим символом не только роскоши и богатства, но и хорошего вкуса.



## АНЕКДОТЫ

Протягивая руку при встрече, теперь принято говорить: "Привит!"



Люди, воспитанные телевизором, не верят тому, что видят своими глазами.



Не делайте никому зла, ибо зло вам вернется. Делайте добро, оно никогда не возвращается.



В этом году Всероссийский субботник прошел в онлайн-формате.



Чиновникам поручено избавить врачей от бумажной работы. Решено добавить новый отчет по уменьшению бумажной работы и журнал учета журналов учета.



-Ты раньше была не такой.  
-Обновление вышло, следить надо.



Хорошо если бы разработчики обновлений для программ и приложений, садясь по утрам за руль своих автомобилей, регулярно обнаруживали блоки управления в разных местах.



Вегетарианцы не стареют. Они вядают.



Объявлено, что россияне не будут платить два миллиона за подводку газа к участку. Придется заплатить всего около трех за консультационные услуги по бесплатной проводке газа.



Плюсы выходных - можешь делать все, что хочешь. Минусы выходных - ничего уже и не хочешь.

<http://www.ras.ru>  
в разделе «Профсоюз работников РАН»

**НАУЧНОЕ  
СООБЩЕСТВО**

Газета Московской региональной  
организации Профсоюза работников  
Российской Академии наук  
Выходит с сентября 2001 года

Главный редактор Владимир ЮРКИН  
119334, Москва, ул. Бардина, 6/30, тел. (8-499)135-55-77, (8-499)135-30-32  
E-mail: ispolkom-mos1@yandex.ru  
Выпускающий редактор Надежда ВОЛЧКОВА, nadv@inbox.ru  
Дизайн и верстка Николай АНДРЮШОВ  
Свидетельство о регистрациитер. упр. МПТР России  
ПИ №1-00653 от 29 марта 2002 г.  
Тираж 1000 экз. \* Сдано в печать 3.05.2021 г.  
При перепечатке ссылка на "НС" обязательна  
Отпечатано в ООО "Печатный салон ШАНС". 125412,  
г. Москва, ул. Ижорская, д.13, стр. 2 \* Распространяется бесплатно

Редколлегия

Антипина Ольга Валерьевна  
Волчкова Надежда Владимировна  
Демченко Николай Григорьевич  
Калинушкин Виктор Петрович  
Кулева Анна Сергеевна  
Мамедов Рамин Закирович  
Соловьев Эдуард Геннадьевич  
Селитринникова Раиса Петровна  
Юркин Владимир Акимович